

PLAN ANUAL DE VACANTES 2019

GRUPO DE TALENTO HUMANO

AUTORIDAD NACIONAL DE LICENCIAS AMBIENTALES

CRISTIAN CAMILO ANGULO ESCOBAR
CONTRATISTA GRUPO DE TALENTO HUMANO

LUZ DARY VELÁSQUEZ ROMERO
COORDINADORA DEL GRUPO DE TALENTO HUMANO

Enero de 2019

PLAN ANUAL DE VACANTES 2019

Respecto de las necesidades de personal de la planta actual, frente al reporte de Plan Anual de Vacantes que realiza la entidad para la Función Pública durante cada vigencia, se tienen los siguientes resultados a corte de 21 de enero de 2019:

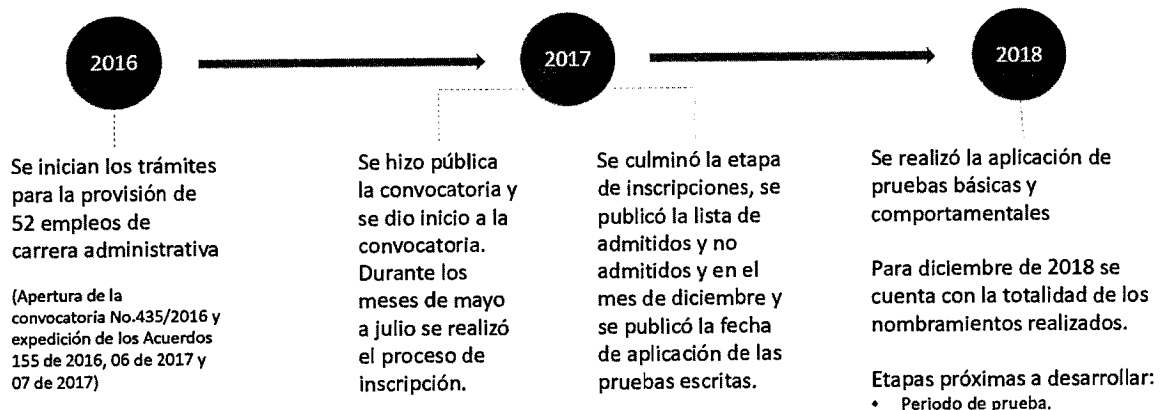
Reporte Plan Anual de Vacantes 2019

Planta Total	Total de empleos de Libre Nombramiento y Remoción	Total de personas en Carrera Administrativa	Total personas en periodo de prueba	Total de empleos sin proveer	Total de empleos en Provisionalidad	Total de empleos en Encargo
73	11	6	37	2	15	2

Fuente: Grupo de talento humano, 2019

La ANLA dando cumplimiento de lo establecido en la Ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios, mediante Convocatoria No. 435 de 2016, inició concurso de méritos para proveer 52 cargos en vacancia definitiva, enmarcado en los principios que orientan el ingreso y el ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa. El proceso surtido hasta el momento se describe a continuación:

Proceso Concurso de Méritos



Fuente: Archivos Grupo de Talento Humano, Página web CNSC Convocatoria No. 435 de 2016 y SIMO

El 3 de agosto de 2018 la Comisión Nacional del Servicio Civil publicó en su página web que el 27 de agosto se daría a conocer las listas de elegibles de la convocatoria 435 de 2016, iniciando los términos para proceder a la respectiva revisión de la Comisión de personal de la entidad sobre solicitudes de exclusión, etapa que se surtió entre el 28 de agosto al 3 de septiembre de 2018. Finalmente, las listas de elegibles cobraron firmeza el 4 de septiembre de ese mismo año.

Así, entre los meses de septiembre y noviembre se realizaron la totalidad de los nombramientos en periodo de prueba de las vacantes ofertadas con listas de elegibles en firme; se realizaron 51 nombramientos en periodo de prueba y, con corte a 21 de enero, se tienen nueve prorrogas otorgadas y tres derogatorias de nombramiento, de las cuales dos se encuentran en trámite ante la Comisión Nacional del Servicio Civil para la correspondiente autorización de uso de listas de elegibles.

Finalmente, el empleo cuyo nombramiento se encuentra pendiente corresponde al Asesor Código 1020 Grado 13 de la Subdirección de Evaluación y Seguimiento, debido a que se encuentra en actuación administrativa por parte de la CNSC como consecuencia de la solicitud de exclusión de la Comisión de Personal de la ANLA.