Autoridad Nacional de Licencias Ambientales	CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	FECHA:	05-03-2024
		VERSIÓN:	6
		CÓDIGO:	TH-FO-65

F2. Seguimiento-Retroalimentación

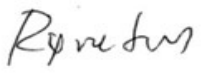
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Evidencias		Retroalimentación
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora
Pilar 1. Productividad Social											
1	OE 03 -Desarrollar los procesos de evaluación, seguimiento y sancionatorio de las licencias, permisos y trámites ambientales bajo los principios de objetividad, transparencia, oportunidad y con estándares de calidad	Cumplimiento de Plan de Acción Institucional- PAI de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales programado para la vigencia 2024	Porcentaje de Cumplimiento de las metas de producto programadas en el PAI de la SSLA para la vigencia 2024	01/01/2024 - 31/12/2024	1.204 Visitas técnicas de seguimiento a proyectos con licenciamiento ambiental 3.095 Conceptos técnicos de seguimiento a licencias ambientales 3.095 Proyectos licenciados con seguimiento realizado	60%	39%	47%	Durante la vigencia 2024 con corte a 30 de junio, se cuenta con un avance de 602 visitas técnicas de seguimiento a proyectos con licenciamiento ambiental, 1.510 conceptos técnicos emitidos - CT y 1.382 actos administrativos - AA finalizados, para lo cual se tiene un acumulado de la siguiente manera: Alto Magdalena – 99 visitas, 92 CT y 80 AA; Medio Magdalena – 99 visitas, 88 CT y 80 AA; Caribe – 141 visitas, 119 CT y 113 AA; Pacífico – 72 visitas, 70 CT y 71 AA; Norte Orinoquía Catatumbo – 111 visitas, 91 CT y 81 AA; Sur Orinoquía Amazonas – 80 visitas, 80 CT y 69 AA y para Agroquímicos y Proyectos Especiales – 970 CT y 888 AA.	https://anla.sharepoint.com/sites/DG/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FDG%2FDocumentos%20compartidos%2FDireccion%20General%2FNOVEDADES%20DE%20PERSONAL%202%2FACUERDOS%20DE%20GESTI%C3%93N%2F2024%2FPrimer%20Semestre%202024%2FGerman%20Barreto%2FCompromiso%201&viewid=1b3388b7%2D33b3%2D47c9%2Db96d%2D27a0109d162f	Ninguna
2	OE 03 -Desarrollar los procesos de evaluación, seguimiento y sancionatorio de las licencias, permisos y trámites ambientales bajo los principios de objetividad, transparencia, oportunidad y con estándares de calidad	Cumplir con el 100% de las actividades del plan de trabajo para implementar BPM en la SSLA conforme con los lineamientos de la entidad	Porcentaje de avance plan de trabajo BPM	01/01/2024 - 31/12/2024	Reuniones preparatorias con el equipo designado Formulación del plan de trabajo para la vigencia 2024 Informe de avance del plan de trabajo para la implementación del BPM	10%	40%	40%	Con corte a 30 de junio se realizaron reuniones preparatorias solicitadas por la Subdirección y que han sido lideradas por la OAP con la participación del equipo designado por la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales, a su vez, se cuenta con el plan e trabajo definido con la OAP, el cuál iniciará a implementarse a partir del mes de julio del 2024.	https://anla.sharepoint.com/sites/DG/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FDG%2FDocumentos%20compartidos%2FDireccion%20General%2FNOVEDADES%20DE%20PERSONAL%202%2FACUERDOS%20DE%20GESTI%C3%93N%2F2024%2FPrimer%20Semestre%202024%2FGerman%20Barreto%2FCompromiso%202&viewid=1b3388b7%2D33b3%2D47c9%2Db96d%2D27a0109d162f	Ninguna
Pilar 2. Construcción de integridad											
3	OE 09 -Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo íntegro, competente y comprometido	Reforzar el código de integridad al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales a través de 2 socializaciones en la vigencia que incluya todos los grupos internos de trabajo	Socializaciones de código de integridad	01/01/2024 - 31/12/2024	Realizar socialización del código de integridad al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales Realizar medición de apropiación del código al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales Tabular datos recolectados en la medición de apropiación del código al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales	10%	50%	50%	En la reunión realizada el día 7 de mayo del 2024, donde participaron los líderes de los grupos de seguimiento, coordinadores y el despacho de la Subdirección de Licencis Ambientales, fue socializado el código de integridad, a su vez para el primer semestre se remitió al interior de la Subdirección de Seguimeinto a funcionarios y contratistas un formulario para realizar la medición de apropiación del código de integridad	https://anla.sharepoint.com/sites/DG/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FDG%2FDocumentos%20compartidos%2FDireccion%20General%2FNOVEDADES%20DE%20PERSONAL%202%2FACUERDOS%20DE%20GESTI%C3%93N%2F2024%2FPrimer%20Semestre%202024%2FGerman%20Barreto%2FCompromiso%203&viewid=1b3388b7%2D33b3%2D47c9%2Db96d%2D27a0109d162f	Ninguna
Pilar 3. Gestión Cultural											

Autoridad Nacional de Licencias Ambientales	CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	FECHA:	05-03-2024
		VERSIÓN:	6
		CÓDIGO:	TH-FO-65

F2. Seguimiento-Retroalimentación

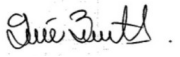
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Evidencias		Retroalimentación
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora
4	OE 09 -Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo íntegro, competente y comprometido	Realizar 2 encuestas al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales para identificar las prácticas culturales que agreguen valor a la Subdirección.	Encuestas realizadas al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales	01/01/2024 - 31/12/2024	Formulación de la encuesta para identificar las prácticas culturales que agreguen valor a la Subdirección. Aplicación de la encuesta al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales Aplicación de los 2 item que obtuvieron más puntaje en la encuesta y que agregan valor a la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales	10%	50%	50%	Durante el primer semestre de la vigencia 2024, fue aplicada la encuesta para identificar las practicas culturales de los colaboradores de la Subdirección de Licencias Ambientales, contando con la participación de 540 colaboradores, en su tabulación se evidencia según las respuestas que los colaboradores de la Subdirección, actúan bajo el código de ética aplicando sus prácticas culturales.	https://anla.sharepoint.com/sites/DG/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FDG%2FDocumentos%20compartidos%2FDireccion%20General%2FNOVEDADES%20DE%20PERSONAL%202%2FACUERDOS%20DE%20GESTI%C3%93N%2F2024%2FPrimer%20Semestre%202024%2FGerman%20Barreto%2FCompromiso%204&viewid=1b3388b7%2D33b3%2D47c9%2Db96d%2D27a0109d162f	Ninguna
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos											
5	OE 09 -Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo íntegro, competente y comprometido	Realizar reuniones con los equipos de trabajo de la Subdirección, manteniendo canales de retroalimentación que generen un clima laboral positivo y enriquecedor	Reuniones con enfoque de desarrollo de los equipos de trabajo internos de la subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales	01/01/2024 - 31/12/2024	Realizar 12 reuniones con los coordinadores de los grupos internos de trabajo de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales Realizar 4 reuniones con los líderes de los grupos internos de trabajo de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales Realizar 4 reuniones con los profesionales que hacen parte del despacho de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales	10%	50%	50%	Durante el primer semestre se efectuaron las reuniones previstas con la participación de los coordinadores y a su vez algunos invitados de otros grupos, en dichas reuniones se tratan temas generales de la entidad y temas puntuales de las regiones, haciendo seguimiento a indicadores e identificando cuellos de botella para poder buscar la solución oportunamente, a su vez, se realizaron 2 reuniones, una en el mes de febrero y otra en mayo contando con la participación de los líderes de cada región donde se trataron temas como: Metas de indicadores vigencia 2024, avance de indicadores, salidas no conformes, socialización Código de integridad, presentación de la propuesta de criterios de complejidad POA, entre otros, en cuanto a las reuniones del despacho de la Subdirección se realizaron 2 contando con la participación de los profesionales	https://anla.sharepoint.com/sites/DG/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FDG%2FDocumentos%20compartidos%2FDireccion%20General%2FNOVEDADES%20DE%20PERSONAL%202%2FACUERDOS%20DE%20GESTI%C3%93N%2F2024%2FPrimer%20Semestre%202024%2FGerman%20Barreto%2FCompromiso%205&viewid=1b3388b7%2D33b3%2D47c9%2Db96d%2D27a0109d162f	Ninguna
Total						**100%**					

FECHA	30/06/2024
VIGENCIA	2024



Firma del Superior Jerárquico

RODRIGO ELÍAS NEGRETE MONTES



Firma del Gerente Público

GERMAN BARRETO ARCINIEGAS