	CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	FECHA:	05-03-2024
		VERSIÓN:	6

F2. Seguimiento-Retroalimentación

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Evidencias		Retroalimentación
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora
Pilar 1. Productividad Social											
1	PEI OE 03 - Desarrollar los procesos de evaluación, seguimiento y sancionatorio de las licencias, permisos y trámites ambientales bajo los principios de objetividad, transparencia, oportunidad y con estándares de calidad. PEI OG 04 - Optimizar los instrumentos relacionados con los procesos de evaluación y seguimiento de la autoridad (metodologías, términos de referencia, reglamentos, entre otros). PEI OE 04 - Incrementar la efectividad del manejo de los impactos de los proyectos licenciados y de los trámites ambientales de competencia de la Autoridad.	Cumplimiento de Plan de Acción Institucional- PAI proyectado para la vigencia 2024 de la Subdirección de Instrumentos, Permisos y Trámites Ambientales - SIPTA	% de Cumplimiento de las metas de producto proyectadas en el PAI de la SIPTA para la vigencia 2024	1/01/2024-31/12/2024	10 Instrumentos de evaluación y seguimiento elaborados, optimizados y/o actualizados.	60%	47%	52%	Con corte a junio de 2024 se lleva un avance de 5,98 instrumentos, de los 10 proyectados 2 han sido finalizadas al 100%, lo que corresponde a un 59.8% de avance	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/ElOOCxD9M5dFrgJlwLmA4ZDBBsizGdRzp54IfMsDjlVxbw?e=LaWI3U	El compromiso concertado no presenta retrasos, por lo que no es necesario formular acciones de mejora
					22 Documentos técnicos de modelación regional de medios biótico, abiótico y social elaborados.				Con corte a junio de 2024 se lleva un avance de 13,97 documentos técnicos de modelación regional, de los 22 proyectados, lo que corresponde a un 63.5% de avance	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/EhKY81zEsfhEnoNqikAmapkBKFOhiDKfqVe7VHQMaiviVg?e=34yY5Q	
					647 Actos administrativos expedidos para resolver las solicitudes de evaluación de los permisos y trámites ambientales.				Con corte a junio de 2024 se lleva un avance de 281 actos administrativos expedidos para resolver las solicitudes de evaluación de los permisos y trámites ambientales de los 647 proyectados, lo que corresponde a un 43.4%	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/El8jKe3n7LRKvs5AzWzwJ0EBPM5bRx_fLWiPoOaU-cE-gA?e=99PUS	
					1005 Actos administrativos expedidos para resolver el seguimiento de los permisos y trámites ambientales.				Con corte a junio de 2024 se lleva un avance de 484 actos administrativos expedidos para resolver el seguimiento de los permisos y trámites ambientales de los 1005 proyectados, lo que corresponde a un 48.2%	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/EnqVekP1jo1HqUpLjeG6b54BK0ThtWXeVdGV5hC532x2pQ?e=IVxS27	
					31268 Actos administrativos expedidos para resolver las solicitudes de evaluación de certificaciones y vistos buenos.				Con corte a junio de 2024 se lleva un avance de 14815 actos administrativos expedidos para resolver las solicitudes de evaluación de certificaciones y vistos buenos de los 31268 proyectados, lo que corresponde a un 47,4%	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/Equ3e3dvLTxKotbRcRXJIAsBD13DPqPGFb96xBZrbFzbuw?e=2lH4M	

2	PEI OE 07 - Fortalecer la gestión del conocimiento y la innovación en los procesos de la autoridad para mejorar continuamente los servicios ofrecidos. PEI OG 10 - Impulsar el análisis y la generación de habilidades y competencias para toma de decisiones	Fortalecer y posicionar el Centro de Monitoreo de Recursos Naturales, por parte de la Subdirección de Instrumentos, Permisos y Trámites Ambientales - SIPTA, para el análisis y procesamiento de información como insumo para la toma de decisiones en los procesos de evaluación y seguimiento de licencias ambientales	% de Cumplimiento de las actividades proyectadas para el fortalecimiento y posicionamiento del Centro de Monitoreo de los Recursos Naturales	1/01/2024-31/12/2024	22 Documentos técnicos de modelación regional de medios biótico, abiótico y social elaborados.	10%	49%	55%	Con corte a junio de 2024 se lleva un avance de 13,97 documentos técnicos de modelación regional, de los 22 proyectados, lo que corresponde a un 63.5% de avance	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/ElCt1qWJz2dlvp8X6EDic_MBp7Io9MxobFyYJBfEceSL3w?e=ig6pQt	El compromiso concertado no presenta retrasos, por lo que no es necesario formular acciones de mejora
					65 Diagnósticos socioambientales y herramientas desarrolladas como apoyo al proceso de planeación sectorial y misional de la entidad.				Con corte a junio de 2024 se lleva un avance de 38.8 diagnósticos socioambientales y herramientas desarrolladas como apoyo al proceso de planeación sectorial y misional de la entidad de los 65 proyectados, lo que corresponde a un 59.7%	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/ElCt1qWJz2dlvp8X6EDic_MBp7Io9MxobFyYJBfEceSL3w?e=ig6pQt	
					6 Subzonas hidrográficas con información consolidada para la toma de decisiones.				Con corte a junio de 2024 se lleva un avance de 3,35 subzonas hidrográficas con información consolidada para la toma de decisiones, de las 6 proyectadas, lo que corresponde a un 55.8% de avance	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/ElCt1qWJz2dlvp8X6EDic_MBp7Io9MxobFyYJBfEceSL3w?e=ig6pQt	
					3 Simulaciones hidrológicas automáticas para la toma de decisiones.				Con corte a junio de 2024 se lleva un avance de 1,23 simulaciones hidrológicas automáticas para la toma de decisiones, de las 3 proyectadas, lo que corresponde a un 41% de avance	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/ElCt1qWJz2dlvp8X6EDic_MBp7Io9MxobFyYJBfEceSL3w?e=ig6pQt	
					180 Expedientes que incluyen optimización de la línea operativa del Centro de Monitoreo de los Recursos Naturales.				Con corte a junio de 2024 se lleva un avance de 100 expedientes que incluyen optimización de la línea operativa del Centro de Monitoreo de los Recursos Naturales, de los 180 proyectados, lo que corresponde a un 55,6% de avance	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/ElCt1qWJz2dlvp8X6EDic_MBp7Io9MxobFyYJBfEceSL3w?e=ig6pQt	
Pilar 2. Construcción de integridad											
3	PEI OE 03 - Desarrollar los procesos de evaluación, seguimiento y sancionatorio de las licencias, permisos y trámites ambientales bajo los principios de objetividad, transparencia, oportunidad y con estándares de calidad. PEI OG 04 - Optimizar los instrumentos relacionados con los procesos de evaluación y seguimiento de la autoridad (metodologías, términos de referencia, reglamentos, entre otros). PEI OE 04 - Incrementar la efectividad del manejo de los impactos de los proyectos licenciados y de los trámites ambientales de competencia de la Autoridad.	Implementar los lineamientos de la Política de Integridad, mediante la interiorización de los pilares de integridad en la metodología de trabajo y la gestión preventiva de conflictos de interés	% de Cumplimiento de las reuniones de seguimiento sistemáticas mensuales por cada grupo de la Subdirección de Instrumentos, Permisos y Trámites Ambientales	1/01/2024-31/12/2024	Cuarenta y ocho (48) reuniones de seguimiento y retroalimentación al cumplimiento de las metas y los compromisos del PAI en 2024 para la toma de decisiones informadas y objetivas basadas en evidencias y datos confiables reconociendo y protegiendo los derechos de las los grupos de valor de acuerdo con sus necesidades y condiciones y estableciendo mecanismos de diálogo y concertación con todas las partes involucradas, en el marco del pilar de Justicia del Código de Integridad del DAFP.	10%	50%	50%	Con corte a Junio de 2024 se han realizado veinticuatro (24) reuniones de seguimiento y retroalimentación al cumplimiento de las metas y los compromisos del PAI en 2024 para la toma de decisiones informadas y objetivas basadas en evidencias y datos confiables reconociendo y protegiendo los derechos de las los grupos de valor de acuerdo con sus necesidades y condiciones y estableciendo mecanismos de diálogo y concertación con todas las partes involucradas, en el marco del pilar de Justicia del Código de Integridad del DAFP, lo que corresponde a un 50% de avance	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/EgyfFVJWZipJgZRHKYi0m4gBwqryETScSgGXC1xmdTS_Ww?e=IDWzve	El compromiso concertado no presenta retrasos, por lo que no es necesario formular acciones de mejora
					Doce (12) reuniones de seguimiento y retroalimentación a la gestión presupuestal, estratégica y contractual de la subdirección en 2024 para la toma de decisiones informadas y objetivas basadas en evidencias y datos confiables reconociendo y protegiendo los derechos de las los grupos de valor de acuerdo con sus necesidades y condiciones y estableciendo mecanismos de diálogo y concertación con todas las partes involucradas, en el marco del pilar de Justicia del Código de Integridad del DAFP.				Con corte a junio de 2024 se han realizado seis (6) reuniones de seguimiento y retroalimentación a la gestión presupuestal, estratégica y contractual de la subdirección en 2024 para la toma de decisiones informadas y objetivas basadas en evidencias y datos confiables reconociendo y protegiendo los derechos de las los grupos de valor de acuerdo con sus necesidades y condiciones y estableciendo mecanismos de diálogo y concertación con todas las partes involucradas, en el marco del pilar de Justicia del Código de Integridad del DAFP, lo que corresponde a un 50% de avance	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/EhpqteUtNPdHvjCtpNCcPhgB3_cehOHtXJXwQytTsbNK5w?e=LEuIIJQ	
					Realizar la declaración de conflictos de interés.				Se realizó la declaración de conflicto de interés a través de la RESOLUCIÓN N° 000813 (09 MAY. 2024) "Por la cual se acepta una manifestación de impedimento y se hace una designación como Subdirectora Ad Hoc a la Subdirectora de Evaluación de Licencias de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales – ANLA respecto del trámite administrativo ambiental de permiso de concesión de aguas superficiales domésticas y concesión de aguas residuales tratadas en el predio "Playa Blanca"	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/Eon2qUW8l15LpTe7LFNwcSkBahWMxNKlYtzwFnvcOWLAlQ?e=fPotkS	

Pilar 3. Gestión Cultural											
4	PEI OE 02 - Incorporar y gestionar las necesidades y expectativas de los grupos de valor en los procesos de la autoridad.	Identificar las prácticas culturales que agregan valor y que facilitan la evolución de la Entidad.	% de Cumplimiento de las actividades proyectadas para la identificación de prácticas culturales que agregan valor en la Entidad	1/01/2024-31/12/2024	Motivar espacios para identificación y gestión de las necesidades y expectativas de los grupos de valor (gremios, entidades publicas, ONGs, consultoras, entre otros).	10%	50%	50%	Con corte a junio de 2024, se ha avanzado en un 44% de lo programado con respecto a espacios para identificación y gestión de las necesidades y expectativas de los grupos de valor (gremios, entidades publicas, ONGs, consultoras, entre otros)	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/EI3BzMww205FhWRJc1cc-YkBpFpvtDf8uXy8P8f0YE7Row?e=vDdcpM	El compromiso concertado no presenta retrasos, por lo que no es necesario formular acciones de mejora
					Implementación del plan de trabajo de Escazú de las actividades a cargo de la SIPTA.				Con corte a junio de 2024, se ha avanzado en un 52% del plan de trabajo del plan de trabajo de Escazú de las actividades a cargo de la SIPTA	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/EIcgmVRVzcxFotVF9B010loBFLDWA7wpzlh7KHd1H_6IBQ?e=6rYLQb	
					Implementar acciones que den respuesta a los resultados de las Encuestas de Satisfacción semestrales para los procesos liderados desde la SIPTA.				Con corte a junio de 2024, se ha avanzado en un 86,65% del plan de trabajo de las resultados de la Encuesta de Satisfacción del II Sem de 2023	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/EggOWAg6bJhBhvOcpkUXLpoBRgzI1aDPu-7dS24L22sbVA?e=mcn3wt	
					Implementar acciones a cargo de la SIPTA en el marco de la política de Racionalización de Trámites.				Con corte a junio de 2024, se ha avanzado en un 55,76% del plan de trabajo de la Política de Racionalización de Trámites de la Entidad	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/EmG52sH16YdlhhtwUiaeGzMBoGtOru0yCpo_AYucWLPPfg?e=sgdfpv	
					Realizar las actividades asignadas para la SIPTA durante el 2024, en el marco de la implementación de BPM en la Entidad.				Con corte a junio de 2024, el proyecto de implementación de BPM ha contado con la participación de la SIPTA en las actividades programadas	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/Et4fy_54vTJEqnoafOnnuQjBAoly4codRMgON42R2PU5FQ?e=tJjj93	
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos											
5	PEI OE 09 - Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo íntegro, competente y comprometido.	Promover la participación de los colaboradores de la SIPTA en actividades de capacitación, bienestar, salud y seguridad en el trabajo, entre otros, lideradas y convocadas por el Grupo de Gestión Humana de la Entidad, para potencializar y fortalecer las habilidades, competencias, destrezas y comportamiento del equipo de trabajo; y por ende generar un clima laboral positivo y enriquecedor.	% de Participación de los colaboradores de la SIPTA en actividades de capacitación, bienestar, salud y seguridad en el trabajo, entre otros, lideradas y convocadas por el Grupo de Gestión Humana de la Entidad	1/01/2024-31/12/2024	Promover la participación de los colaboradores de la SIPTA en actividades de capacitación.	10%	50%	50%	Con corte a junio de 2024, se ha contado con la participación de los colaboradores de la SIPTA en actividades de capacitación.	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/Ejchkeu57JFkVmB9A6frCIBpRFOmRb4NU4lTaCO9kXosg?e=b5KYEg	El compromiso concertado no presenta retrasos, por lo que no es necesario formular acciones de mejora
					Promover la participación de los colaboradores de la SIPTA en actividades de bienestar.				Con corte a junio de 2024, se ha contado con la participación de los colaboradores de la SIPTA en actividades de bienestar.	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/EujZayQ_RPpPgiQqvRu0Z28BzF2BH0mdhGRxEuJQJsQniQ?e=8u0WVJ	
					Promover la participación de los colaboradores de la SIPTA en actividades de salud y seguridad en el trabajo.				Con corte a junio de 2024, se ha contado con la participación de los colaboradores de la SIPTA en actividades de salud y seguridad en el trabajo.	https://anla.sharepoint.com/:f:/s/DG/Ekig4sztGf9Dp8kYyMzVBi8B8zgITnyeWisisesvZeCH8Q?e=nKBiQH	
Total						**100%**					

FECHA	16/07/2024	**Firma del Superior Jerárquico**	**Firma del Gerente Público**
VIGENCIA	2024	**Rodrigo Elías Negrete Montes**	**Luis Enrique Orduz Valencia**