

 Autoridad Nacional de Licencias Ambientales		CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES								FECHA:	05-03-2024
										VERSIÓN:	6
										CÓDIGO:	TH-FO-65
F2. Seguimiento-Retroalimentación											
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Evidencias		Retroalimentación
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora
Pilar 1. Productividad Social											
1	Consolidar un modelo de gestión innovador que genere valor público, a través del uso eficiente de los recursos y el logro de los objetivos, proporcionando un entorno de trabajo que ofrezca un desarrollo integral a nuestros colaboradores	Cumplir con las metas definidas en el plan de acción institucional de la Oficina de Control Disciplinario Interno	Σ Porcentaje de avance de los indicadores del Plan de Acción Institucional] /Número de indicadores	1/01/2024-31/12/2024	Medir el porcentaje de satisfacción en acciones preventivas de los colaboradores capacitados y/o sensibilizados Medir el índice de lucha contra la corrupción Implementar y medir el impacto de la Política de Prevención de Faltas Disciplinarias Medir la oportunidad en la toma de decisiones de las actuaciones administrativas	60%	50%	43%	El compromiso se está cumpliendo en la medida que Se midió la satisfacción en las sesiones de sensibilización y/o capacitación a colaboradores de la ANLA de las acciones preventivas de los colaboradores capacitados y/o sensibilizados con un porcentaje acumulado del 86,93 %, en comparación con la meta definida del 83 %. C1E1. % Satisfacción. Se avanzó un 56,8 % en la implementación del plan de acción de la Política de Prevención de Faltas Disciplinarias, para ello se avanzaron actividades preventivas como: el diagnóstico de las investigaciones para su prevención, las mesas de relacionamiento con la SAF, SIPTA, SMPCA, SELA y SSLA, y la divulgación de la línea ética. Por otra parte, desde la estrategia de sensibilización se desarrollaron charlas a los gremios respecto de la prevención de actos de corrupción; y a los colaboradores respecto de los comportamientos básicos, prevención del contrato realidad y de la fuga de información. Así mismo, se divulgaron videos sobre la responsabilidad disciplinaria, se ejecutó la semana de control disciplinario y se aplicó la encuesta de percepción de la implementación de la línea de ética. C1E2. Implementación PPFDD Se midió por primera vez la oportunidad en la toma de decisiones de las actuaciones administrativas con un resultado del 100% respecto de una meta del 85%, de acuerdo con los parámetros definidos. C1E3. Oportunidad	https://anla-my.sharepoint.com/:f/g/personal/nbarreto_anla_go_v_co/EnNjJa4tYUoRNiWZPAH3S2zoBqSrCW-MzB2FQFAihNylMAW?e=5BB9bj	A la fecha de este avance, de los indicadores "Índice de lucha contra la corrupción" e "Impacto de la Política de Prevención de Faltas Disciplinarias" no se presenta avance, toda vez que cuentan con una periodicidad anual y la medición de estos se realizará en el mes de diciembre.
2	Incrementar la confianza y cercanía de la autoridad con sus grupos de valor	Implementar el Protocolo para la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencia basada en género y/o discriminación por razón de raza, etnia, nacionalidad, ideología política o filosófica sexo u orientación sexual o discapacidad y demás razones de discriminación en el lugar de trabajo	(Número de actividades ejecutadas/ Total de actividades programadas) *100	1/01/2024-31/12/2024	1. Dar cumplimiento al 100% de las acciones definidas en el Plan de acción del Protocolo enfocadas en la difusión, sensibilización y capacitación 2. Dar cumplimiento al 100% de las acciones definidas en el Plan de acción del Protocolo enfocadas en la implementación de un sistema de información 3. Dar cumplimiento al 100% de las acciones definidas en el Plan de acción del Protocolo enfocadas en el seguimiento y control de los casos	10%	50%	50%	El compromiso se está cumpliendo en la medida que se avanzó un 51,3 % en la implementación del plan de acción del protocolo; para ello se realizó la difusión del protocolo a través de comunicaciones internas, se socializó el protocolo con los colaboradores a través de espacios en Conociendo a la ANLA, se ha adelantado el sistema de información mediante la actualización del formulario de línea de ética, se definió la encuesta e indicadores para evaluar la satisfacción en el primer semestre del protocolo y la ruta de atención, se generó un espacio de capacitación y sensibilización respecto de la violencias basadas en género y discriminación, se socializó el manual de primeros auxilios psicológicos y se reunió en dos ocasiones el equipo interdependencia para la implementación del protocolo. C2E1. Protocolo	https://anla-my.sharepoint.com/:f/g/personal/nbarreto_anla_go_v_co/Ek3VkiC2vtCjG4uX_cwSsBZLadVcSpjx7Wj2waAhyqQ?e=Uml1weW	La actividad se está adelantando de acuerdo con lo esperado
Pilar 2. Construcción de integridad											
3	Consolidar un modelo de gestión innovador que genere valor público, a través del uso eficiente de los recursos y el logro de los objetivos, proporcionando un entorno de trabajo que ofrezca un desarrollo integral a nuestros colaboradores	Fortalecer el conocimiento de los valores del código de integridad de los colaboradores, alineados con la función preventiva de la Oficina de Control Disciplinario Interno	(Número de actividades ejecutadas/ Total de actividades programadas) *100	1/01/2024-31/12/2024	Realizar cinco (5) sesiones de comportamientos básicos de los colaboradores Realizar dos (2) sesiones socializando conductas de violencia basada en género Realizar cinco (5) sesiones de prevención de actos de corrupción	10%	50%	50%	El compromiso de está cumpliendo en un 50%, toda vez que se han realizado 3 sesiones de comportamientos básicos de los colaboradores C3E1. Comportamientos básicos, 1 sensibilización de conductas de violencia basada en género C3E2. Violencia basada en género, y 2 jornadas de prevención de actos de corrupción C3E3. Prevención corrupción	https://anla-my.sharepoint.com/:f/g/personal/nbarreto_anla_go_v_co/EtoqPxpD0ApFsdFjX63ihM4BU8GcUISOcpqCBvqk_3O_XA?e=PZ4q3V	La actividad se está adelantando de acuerdo con lo esperado
Pilar 3. Gestión Cultural											

