

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

 FECHA:
 05-03-2024

 VERSIÓN:
 6

 CÓDIGO:
 TH-FO-65

		F2. Seguimiento-Retroalimentación										
							Ava	nce	Evidencias		Retroalimentación	
No	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa		Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	
Pil	Pilar 1. Productividad Social											
1	recursos y el logro de los objetivos,	Cumplir con las metas definidas en el plan de acción institucional de la Oficina de Control Disciplinario Interno	del Plan de		Medir el porcentaje de satisfacción en acciones preventivas de los colaboradores capacitados y/o sensibilizados Medir el índice de lucha contra la corrupción	60%	% 50%	43%	El compromiso se está cumpliendo en la medida que Se midió la satisfacción en las sesiones de sensibilización y/o capacitación a colaboradores de la ANLA de las acciones preventivas de los colaboradores capacitados y/o sensibilización con la meta definida del 83 %. C1E1. % Satisfacción. Se avanzó un 56,8 % en la implementación del plan de acción de la Política de Prevención de Faltas Disciplinarias, para ello se avanzaron actividades preventivas como: el diagnóstico de las investigaciones para su prevención, las mesas de relacionamiento con la SAF, SIPTA, SMPCA, SELA y SSLA, y la divulgación de la línea ética. Por otra parte, desde la estrategia de sensibilización se desarrollaron charlas a los gremios respecto de la prevención de actos de corrupción; y a los colaboradores respecto de los comportamientos básicos, prevención del contrato realidad y de la fuga de información. Así mismo, se divulgaron videos sobre la responsabilidad disciplinaria, se ejecutó la semana de control disciplinario y se aplicó la encuesta de percepción de la implementación PeFD Se midió por primera vez la oportunidad en la toma de decisiones de las actuaciones administrativas con un resultado del 100% respecto de una meta del 85%, de acuerdo con los parámetros definidos. C1E3. Oportunidad	RNIWZPAH3SZqo	A la fecha de este avance, de los indicadores "Índice de lucha contra la corrupción" e "Impacto de la Política de Prevención de Faltas Disciplinarias" no se presenta avance, toda vez que cuentan con una periodicidad anual y la medición de estos se realizará en el mes de diciembre.	
					Implementar y medir el impacto de la Política de Prevención de Faltas Disciplinarias Medir la oportunidad en la toma de decisiones de las actuaciones administrativas							
2	Incrementar la confianza y cercanía de la autoridad con sus grupos de valor	Implementar el Protocolo para la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencia basada en género y/o discriminación por razón de raza, etnia, nacionalidad, ideología política o filosófica sexo u orientación sexual o discapacidad y demás razones de discriminación en el lugar de trabajo	(Número de actividades ejecutadas/ Total de actividades programadas) *100	1/01/2024- 31/12/2024	1. Dar cumplimiento al 100% de las acciones definidas en el Plan de acción del Protocolo enfocadas en la difusión, sensibilización y capacitación 2. Dar cumplimiento al 100% de las acciones definidas en el Plan de acción del Protocolo enfocadas en la implementación de un sistema de información 3. Dar cumplimiento al 100% de las acciones definidas en el Plan de acción del Protocolo enfocadas en el seguimiento y control de los casos	10%	50%	50%	El compromiso se está cumpliendo en la medida que se avanzó un 51,3 % en la implementación del plan de acción del protocolo; para ello se realizó la difusión del protocolo a través de comunicaciones internas, se socializó el protocolo con los colaboradores a través de espacios en Conociendo a la ANLA, se ha adelantado el sistema de información mediante la actualización del formulario de línea de ética, se definió la encuesta e indicadores para evaluar la satisfacción en el primer semestre del protocolo y la ruta de atención, se generó un espacio de capacitación y sensibilización respecto de la violencias basadas en género y discriminación, se socializó el manual de primeros auxilios psicológicos y se reunió en dos ocasiones el equipo interdependencia para la implementación del protocolo. C2E1. Protocolo	https://anla- my.sharepoint.co m/:f./g/personal/ nbarreto_anla_go v_co/Ek3VkCl2st [GG4U]K_Cw52L adVec5pix7W]2w aAhyqQ?e=Um1w eW	La actividad se está adelantando de acuerdo con lo esperado	
Pil	ar 2. Construcción d	le integridad		<u>'</u>								
3	proporcionando un entorno de trabajo que	Fortalecer el conocimiento de los valores del código de integridad de los colaboradores, alineados con la función preventiva de la Oficina de Control Disciplinario Interno	(Número de actividades ejecutadas/ Total de actividades programadas) *100	1/01/2024- 31/12/2024	Realizar cinco (5) sesiones de comportamientos básicos de los colaboradores Realizar dos (2) sesiones socializando conductas de violencia basada en género Realizar cinco (5) sesiones de prevención de actos de corrupción	10%	50%	50%	El compromiso de está cumpliendo en un 50%, toda vez que se han realizado 3 sesiones de comportamientos básicos de los colaboradores C3E1. Comportamientos básicos, 1 sensibilización de conductas de violencia basada en género C3E2. Violencia basada en género, y 2 jornadas de prevención de actos de corrupción C3E3. Prevención corrupción	https://anla- my.sharepoint.co m/:f:/g/personal/ hoharreto_anla_go v_co/EtoqPxpD0A pFsdFIXG3lhM4B U8GcUISOcpqcBv qk_3O_XA?e=P24 q3V	La actividad se está adelantando de acuerdo con lo esperado	

	VIGENCIA	2024			Firma del Superior Jerárquico Rodrigo Elias Negrete Montes				Firma del Gerente Público Nidian Constanza Barreto Caballero		
	FECHA	12/07/2024			Rynetus			Constanza 13	pireto C		
To	tal					100%					
5	los objetivos, proporcionando un entorno de trabajo que	Fortalecer los conocimientos jurídicos y administrativos y los canales de retroalimentación con los colaboradores de la OCDI	(Número de actividades ejecutadas/ Total de actividades programadas) *100	1/01/2024- 31/12/2024	Realizar sesiones de retroalimentación con los colaboradores de manera semestral Generar espacios de capacitación en la oficina de temas interdisciplinarios aplicables a los procesos adelantados. Generar espacios de capacitación con las dependencias de la ANLA con el fin de fortalecer los conocimientos respecto del desempeño de sus funciones.	10%	50%	33%	El compromiso se está cumpliendo en la medida que se realizaron sesiones de retroalimentación con las servidoras públicas Sandra Gómez, Natalia Romero y Dalia Bonilla. Se deja la claridad que con los profesionales Gustavo Parody y Martha Carrillo no se realizó teniendo en cuenta las situaciones administrativas de la OCDI en el mes de junio. C5E1. Retroalimentaciones, se han generado 2 espacios para fortalecer los conocimientos respecto al desempeño de sus funciones C5E2. Capacitaciones ANLA	V_CO/E01qVYIND3 espacios de capa	e julio se dará inicio a los citación internos de temas aplicables a los procesos
Pi	ar 4. Desarrollo de p	personas y equipos									
4	recursos y el logro de los objetivos,	Fomentar la responsabilidad de quien presenta una queja disciplinaria	(Número de actividades ejecutadas/ Total de actividades programadas) *100	1/01/2024- 31/12/2024	responsabilidad disciplinaria sobre la queja temeraria Dar a conocer las facultades del quejoso en el proceso disciplinario	10% 50%	30.7	67%	de la responsabilidad disciplinaria sobre la queja temeraria C4E2. Video queja, y se han realizado 3 sesiones en las que se da a conocer las facultades del quejoso en el proceso disciplinario C4E3. Capacitaciones	Dol m Fa F 6 m I F K v A	con lo esperado
					Realizar video respecto de la		50%		El compromiso cumple en un 50%, en cuanto se verificó que, desde la creación de la OCDI en 2020, el 9,3%, es decir, 29 de las noticias disciplinarias se han recibido a trués de anónimos. C4E1. Estadística anónimos, se realizó el video	m/:fr/g/personal/ nbarreto_anla_go v.co/fo7vcnVPvv	La actividad se está adelantando de
					Verificar la estadística de casos allegados a la OCDI a través de anónimos					https://anla-	