Autoridad Nacional de Licencias Ambientales	CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	FECHA:	05-03-2024
		VERSIÓN:	6
		CÓDIGO:	TH-FO-65

F2. Seguimiento-Retroalimentación

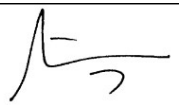
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				Evidencias		Retroalimentación
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% cumplimiento de Indicador 2do Semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora
Pilar 1. Productividad Social													
1	OE 03 -Desarrollar los procesos de evaluación, seguimiento y sancionatorio de las licencias, permisos y trámites ambientales bajo los principios de objetividad, transparencia, oportunidad y con estándares de calidad	Cumplimiento del Plan de Acción Institucional- PAI de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales programado para la vigencia 2025	Porcentaje de Cumplimiento de las metas de producto programadas en el PAI de la SSLA para la vigencia 2025	02/05/2025 - 31/12/2025	786 Visitas técnicas de seguimiento a proyectos con licenciamiento ambiental 2,096 Conceptos técnicos de seguimiento a licencias ambientales 2,181 Proyectos licenciados con seguimiento realizado	60%	28%	29%	72%		Durante los meses mayo y junio del 2025, corte a 30 de junio, se cuenta con un avance de 221 visitas técnicas de seguimiento a proyectos con licenciamiento ambiental, para lo cual se presenta un acumulado de la siguiente manera: Alto Magdalena – 35 visitas; Medio Magdalena – 34 visitas; Caribe – 60 visitas; Pacífico Río Cauca – 29 visitas; Norte Orinoquia Catatumbo – 33 visitas y Sur Orinoquia Amazonas – 30 visitas, a su vez se emitieron 634 conceptos técnicos emitidos, para lo cual se tiene un acumulado de la siguiente manera: Alto Magdalena – 37 CT; Medio Magdalena – 40 CT; Caribe – 63 CT; Pacífico Río Cauca – 30 CT; Norte Orinoquia Catatumbo – 46 CT; Sur Orinoquia Amazonas – 38 CT y Agroquímicos y Proyectos Especiales – 380 CT, en cuanto a actos administrativos fueron finalizados en dicho periodo 625 actos administrativos finalizados.	https://anla.sharepoint.com/sites/DG/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FDG%2FDocumentos%20compartidos%2FDireccion%20General%2FNOVEDADES%20DE%20PERSONAL%202%2FACUERDOS%20DE%20GESTI%C3%93N%2FEvaluaci%C3%B3n%20Gerentes%201er%20Semestre%202025%2FCamilo%20Alexander%20Rinc%C3%B3n%20Escobar%2FActividad%201&viewid=1b3388b7%2D33b3%2D047c9%2Db96d%2D27a0109d162f&p=true&ct=1752861119130&or=OWA%2DNT%2DMail&cid=57e96f81%2Dbc2%2D3d41%2D0535%2Dd9a2a29f2f15&ga=1	Logra cumplir con las metas propuestas.
2	OE 03 -Desarrollar los procesos de evaluación, seguimiento y sancionatorio de las licencias, permisos y trámites ambientales bajo los principios de objetividad, transparencia, oportunidad y con estándares de calidad	Cumplir con el 100% de las actividades del plan de trabajo para implementar BPM en la SSLA conforme con los lineamientos de la entidad	Porcentaje de avance plan de trabajo BPM	02/05/2025 - 31/12/2025	Llevar a cabo mesas de trabajo con el equipo designado acorde con el Plan de Trabajo Formulación del plan de trabajo de mayo a diciembre del 2025 Informe de avance del plan de trabajo para la implementación del BPM	10%	40%	45%	60%		Durante la vigencia 2025 de mayo a 30 de junio, se realizaron 3 mesas de trabajo de las 9 previstas, donde participaron como equipo designado profesionales de la OAP y la SSLA. Se proyecta finalizar con las 6 mesas de trabajo restantes en el mes de julio finalizando la recolección de información.	https://anla.sharepoint.com/sites/DG/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FDG%2FDocumentos%20compartidos%2FDireccion%20General%2FNOVEDADES%20DE%20PERSONAL%202%2FACUERDOS%20DE%20GESTI%C3%93N%2FEvaluaci%C3%B3n%20Gerentes%201er%20Semestre%202025%2FCamilo%20Alexander%20Rinc%C3%B3n%20Escobar%2FActividad%202&viewid=1b3388b7%2D33b3%2D047c9%2Db96d%2D27a0109d162f&p=true&ct=1752861119130&or=OWA%2DNT%2DMail&cid=57e96f81%2Dbc2%2D3d41%2D0535%2Dd9a2a29f2f15&ga=1	Logra cumplir con las metas propuestas.
Pilar 2. Construcción de integridad													
3	OE 09 -Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo integro, competente y comprometido	Reforzar el código de integridad al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales a través de 2 socializaciones en la vigencia que incluya todos los grupos internos de trabajo	Socializaciones de código de integridad	02/05/2025 - 31/12/2025	Realizar socialización del código de integridad al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales Realizar medición de apropiación del código al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales Tabular datos recolectados en la medición de apropiación del código al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales	10%	50%	50%	50%		El día 19 de junio del 2025, se llevó a cabo la socialización del código de integridad, a su vez, una vez socializado, se realizó mediant un cuestionario la medición de la apropiación de este al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales, donde se contó con la participación de 587 colaboradores de la Subdirección de Seguimiento, a su vez se cunta con la tabulación de los resultados.	https://anla.sharepoint.com/sites/DG/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FDG%2FDocumentos%20compartidos%2FDireccion%20General%2FNOVEDADES%20DE%20PERSONAL%202%2FACUERDOS%20DE%20GESTI%C3%93N%2FEvaluaci%C3%B3n%20Gerentes%201er%20Semestre%202025%2FCamilo%20Alexander%20Rinc%C3%B3n%20Escobar%2FActividad%203&viewid=1b3388b7%2D33b3%2D047c9%2Db96d%2D27a0109d162f&p=true&ct=1752861119130&or=OWA%2DNT%2DMail&cid=57e96f81%2Dbc2%2D3d41%2D0535%2Dd9a2a29f2f15&ga=1	Se interesa por promover los valores institucionales.

Autoridad Nacional de Licencias Ambientales	CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	FECHA:	05-03-2024
		VERSIÓN:	6
		CÓDIGO:	TH-FO-65

F2. Seguimiento-Retroalimentación

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				Evidencias		Retroalimentación
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% cumplimiento de Indicador 2do Semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora
Pilar 3. Gestión Cultural													
4	OE 09 -Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo integro, competente y comprometido	Realizar 2 encuestas al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales para identificar las prácticas culturales que agreguen valor a la Subdirección.	Encuestas realizadas al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales	02/05/2025 - 31/12/2025	Formulación de la encuesta para identificar las prácticas culturales que agreguen valor a la Subdirección. Aplicación de la encuesta al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales Aplicación de los 2 item que obtuvieron más puntaje en la encuesta y que agregan valor a la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales	10%	50%	50%	50%		Se formuló la encuesta para identificar las prácticas culturales que agregan valor a la Subdirección, la cual fue aplicada a 582 colaboradores al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales, una vez tabulados los resultados, se encuentra que los item se han venido aplicando, pues algunos están directamente relacionados con el código de integridad, la cultura de reciclaje, entre otros que han venido siendo socializados por diferentes áreas de la entidad	https://anla.sharepoint.com/sites/DG/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FDG%2FDocumentos%20compartidos%2FDireccion%20General%2FNOVEDADES%20DE%20PERSONAL%202%2FACUERDOS%20DE%20GESTI%C3%93N%2FEvaluaci%C3%B3n%20Gerentes%201er%20Semestre%202025%2FCamilo%20Alexander%20Rinc%C3%B3n%20Escobar%2FActividad%204&viewid=1b3388b7%2D33b3%2D47c9%2Db96d%2D27a0109d162f&p=true&ct=1752861119130&or=OWA%2DNT%2DMail&cid=57e96f81%2D2bc2%2D3d41%2D0535%2Dd9a2a29f2f15&ga=1	Promueve los espacios de fortalecimiento del talento humano.
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos													
5	OE 09 -Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo integro, competente y comprometido	Realizar reuniones con los equipos de trabajo de la Subdirección, manteniendo canales de retroalimentación que generen un clima laboral positivo y enriquecedor	Reuniones con enfoque de desarrollo de los equipos de trabajo internos de la subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales	02/05/2025 - 31/12/2025	Realizar 8 reuniones con los coordinadores de los grupos internos de trabajo de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales Realizar 3 reuniones con los líderes de los grupos internos de trabajo de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales Realizar 4 reuniones con los profesionales que hacen parte del despacho de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales	10%	50%	50%	50%		Se realizaron 4 reuniones en los meses de mayo y junio, con los coordinadores de los grupos internos de trabajo de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales, donde se tratan temas de interés de cada grupo, se socializan indicadores y a su vez, se informan cuellos de botella identificados. A su vez, en el mes de junio, se realizó una reunión con los orientadores técnicos y jurídicos donde se trataron temas de interes de la Subdirección de Seguimiento, tambien se cuenta con 3 reuniones donde se encuentran vinculados los profesionales de Despacho de la Subdirección de Seguimiento, donde se revisaron temas relevantes, como lo son informes, actividades pendientes o gestión realizada frente a los asuntos técnicos, jurídicos, contractuales, del Sistema de Gestión, planes de mejoramiento, presupuesto, indicadores y avance en el plan de trabajo de	https://anla.sharepoint.com/sites/DG/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FDG%2FDocumentos%20compartidos%2FDireccion%20General%2FNOVEDADES%20DE%20PERSONAL%202%2FACUERDOS%20DE%20GESTI%C3%93N%2FEvaluaci%C3%B3n%20Gerentes%201er%20Semestre%202025%2FCamilo%20Alexander%20Rinc%C3%B3n%20Escobar%2FActividad%205&viewid=1b3388b7%2D33b3%2D47c9%2Db96d%2D27a0109d162f&p=true&ct=1752861119130&or=OWA%2DNT%2DMail&cid=57e96f81%2D2bc2%2D3d41%2D0535%2Dd9a2a29f2f15&ga=1	Promueve los espacios de socialización y aprendizaje para el fortalecimiento de su equipo de trabajo.
Total						**100%**							

FECHA	18/07/2025
VIGENCIA	2025



Firma del Superior Jerárquico

IRENE VÉLEZ TORRES

Firma del Gerente Público

CAMILO ALEXANDER RINCÓN ESCOBAR