

		<b>CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES</b>										<b>FECHA:</b>	05-03-2024	
												<b>VERSIÓN:</b>	6	
												<b>CÓDIGO:</b>	TH-FO-65	
<b>F3. Evaluación</b>														
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% cumplimiento de Indicador 2do Semestre			Descripción	Ubicación
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>														
1	OE 03 -Desarrollar los procesos de evaluación, seguimiento y sancionatorio de las licencias, permisos y trámites ambientales bajo los principios de objetividad, transparencia, oportunidad y con estándares de calidad	Cumplimiento de Plan de Acción Institucional-PAI de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales programado para la vigencia 2025	Porcentaje de Cumplimiento de las metas de producto programadas en el PAI de la SSLA para la vigencia 2025	01/01/2025 - 31/12/2025	1.126 Visitas técnicas de seguimiento a proyectos con licenciamiento ambiental	60%	41%	27%	59%	0%	27%	16%	Durante la vigencia 2025 con corte a 30 de abril, se cuenta con un avance de 339 visitas técnicas de seguimiento a proyectos con licenciamiento ambiental, para lo cual se tiene un acumulado de la siguiente manera: Allo Magdalena – 59 visitas; Medio Magdalena – 57 visitas; Caribe – 81 visitas; Pacífico Río Cauca – 41 visitas; Norte Orinoquia Catatumbo – 60 visitas y Sur Orinoquia Amazonas – 42	<a href="https://anla.sharepoint.com/sites/ANLA_SSLA/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FANLA%2FDocum%20Gerenciales%2FAcuerdo%20Gerencial%20Germ%20C%20A1n%20Barret%20%20mesre%202025%2FActividad%201&amp;viewid=1b3388b7%2033b3%20d47c9%20db96d%2027a0109d162f">https://anla.sharepoint.com/sites/ANLA_SSLA/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FANLA%2FDocum%20Gerenciales%2FAcuerdo%20Gerencial%20Germ%20C%20A1n%20Barret%20%20mesre%202025%2FActividad%201&amp;viewid=1b3388b7%2033b3%20d47c9%20db96d%2027a0109d162f</a>
					2.836 Conceptos técnicos de seguimiento a licencias ambientales									
					2.836 Proyectos licenciados con seguimiento realizado									
2	OE 03 -Desarrollar los procesos de evaluación, seguimiento y sancionatorio de las licencias, permisos y trámites ambientales bajo los principios de objetividad, transparencia, oportunidad y con estándares de calidad	Cumplir con el 100% de las actividades del plan de trabajo para implementar BPM en la SSLA conforme con los lineamientos de la entidad	Porcentaje de avance plan de trabajo BPM	01/01/2025 - 31/12/2025	Reuniones preparatorias con el equipo designado	10%	40%	51%	60%	0%	51%	5%	Se cuenta con plan de trabajo formulado para la vigencia 2025, del cual, de enero a 30 de abril, se realizaron 9 mesas de trabajo de las 20 previstas a esa fecha, donde participaron como equipo designado profesionales de la OAP y la SSLA, a su vez, el plan presenta un avance del 45%	<a href="https://anla.sharepoint.com/sites/ANLA_SSLA/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FANLA%2FDocum%20Gerenciales%2FAcuerdo%20Gerencial%20Germ%20C%20A1n%20Barret%20%20mesre%202025%2FActividad%202&amp;viewid=1b3388b7%2033b3%20d47c9%20db96d%2027a0109d162f">https://anla.sharepoint.com/sites/ANLA_SSLA/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FANLA%2FDocum%20Gerenciales%2FAcuerdo%20Gerencial%20Germ%20C%20A1n%20Barret%20%20mesre%202025%2FActividad%202&amp;viewid=1b3388b7%2033b3%20d47c9%20db96d%2027a0109d162f</a>
					Formulación del plan de trabajo para la vigencia 2025									
					Informe de avance del plan de trabajo para la implementación del BPM									

		<b>CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES</b>										<b>FECHA:</b>	05-03-2024	
												<b>VERSIÓN:</b>	6	
												<b>CÓDIGO:</b>	TH-FO-65	
<b>F3. Evaluación</b>														
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% Cumplimiento de Indicador 2do Semestre			Descripción	Ubicación
<b>Pilar 2. Construcción de integridad</b>														
3	OE 09 -Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo íntegro, competente y comprometido	Reforzar el código de integridad al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales a través de 2 socializaciones en la vigencia que incluya todos los grupos internos de trabajo	Socializaciones de código de integridad	01/01/2025 - 31/12/2025	<p>Realizar socialización del código de integridad al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales</p> <p>Realizar medición de apropiación del código al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales</p> <p>Tabular datos recolectados en la medición de apropiación del código al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales</p>	10%	50%	25%	50%	0%	25%	3%	<p>El día 1 de abril del 2025, se llevó a cabo reunión con los orientadores técnicos y jurídicos, donde uno de los puntos tratados en dicha reunión fue la socialización del Código de Integridad. Las actividades de realizar medición del código y la tabulación de datos estaban previstas para el desarrollo en los meses mayo y junio.</p>	<p><a href="https://anla.sharepoint.com/sites/ANLA_SSLA/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FANLA%2FSSLA%2FDocumentos%20compartidos%2FANLA%202025%2FAcuerdos%20Gerenciales%2FAcuerdo%20central%20Gerenc%2FA1m%20Barrero%2F%20Semestre%202025%2FActividad%203&amp;viewid=1b3388b7%203b3%20d47c9%20db96d%2027a0109d162f">https://anla.sharepoint.com/sites/ANLA_SSLA/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FANLA%2FSSLA%2FDocumentos%20compartidos%2FANLA%202025%2FAcuerdos%20Gerenciales%2FAcuerdo%20central%20Gerenc%2FA1m%20Barrero%2F%20Semestre%202025%2FActividad%203&amp;viewid=1b3388b7%203b3%20d47c9%20db96d%2027a0109d162f</a></p>
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>														
4	OE 09 -Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo íntegro, competente y comprometido	Realizar 2 encuestas al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales para identificar las prácticas culturales que agreguen valor a la Subdirección.	Encuestas realizadas al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales	01/01/2025 - 31/12/2025	<p>Formulación de la encuesta para identificar las prácticas culturales que agreguen valor a la Subdirección.</p> <p>Aplicación de la encuesta al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales</p> <p>Aplicación de los 2 ítem que obtuvieron más puntaje en la encuesta y que agregan valor a la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales</p>	10%	50%	0%	50%	0%	0%	0%	<p>Esta actividad estaba prevista a desarrollar en el mes de mayo, dado que el gerente público se retiró en el mes de abril se presenta 0% de avance.</p>	N.A

		<b>CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES</b>										<b>FECHA:</b>	05-03-2024	
												<b>VERSIÓN:</b>	6	
												<b>CÓDIGO:</b>	TH-FO-65	
<b>F3. Evaluación</b>														
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% Cumplimiento de Indicador 2do Semestre			Descripción	Ubicación
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>														
5	OE 09 -Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo íntegro, competente y comprometido	Realizar reuniones con los equipos de trabajo de la Subdirección, manteniendo canales de retroalimentación que generen un clima laboral positivo y enriquecedor	Reuniones con enfoque de desarrollo de los equipos de trabajo internos de la subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales	01/01/2025 - 31/12/2025	Realizar 12 reuniones con los coordinadores de los grupos internos de trabajo de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales  Realizar 4 reuniones con los líderes de los grupos internos de trabajo de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales  Realizar 4 reuniones con los profesionales que hacen parte del despacho de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales	10%	50%	42%	50%	0%	42%	4%	Se aporta evidencia de 4 reuniones realizadas en los meses de enero a abril, con los coordinadores de los grupos internos de trabajo de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales, donde se tratan temas de interés de cada grupo, se socializan indicadores y a su vez, se informan cuellos de botella identificados. En el mes de abril	<a href="https://anla.sharepoint.com/sites/ANLA_SS/LA/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?Id={2F587A1A-5F55-4A9A-2F0202025%2FAcuerdos%20Gerenciales%20Germ%20C3%A1n%20Barreto%20F1%20semestre%202025%2FActividad%205&amp;viewid=1b3388b7%20D33b3%20D47c9%20D96d%20D7a0109d162f">https://anla.sharepoint.com/sites/ANLA_SS/LA/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?Id={2F587A1A-5F55-4A9A-2F0202025%2FAcuerdos%20Gerenciales%20Germ%20C3%A1n%20Barreto%20F1%20semestre%202025%2FActividad%205&amp;viewid=1b3388b7%20D33b3%20D47c9%20D96d%20D7a0109d162f</a>
<b>Total</b>						<b>100%</b>					<b>28%</b>			
<b>FECHA</b>		1/05/2025		 <b>Firma del Superior Jerárquico</b> <b>IRENE VÉLEZ TORRES</b>				<b>Firma del Gerente Público</b> <b>GERMAN BARRETO ARCINIEGAS</b>						
<b>VIGENCIA</b>		2025												