Autoridad Nacional de Licencias Ambientales	CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	FECHA:	05-03-2024
		VERSIÓN:	6
		CÓDIGO:	TH-FO-65

Plan 1: Fortalecimiento Institucional

No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance: % cumplimiento programado a 1er semestre	Avance: % cumplimiento de indicador 1er Semestre	Evidencias: Descripción	Evidencias: Ubicación	Retroalimentación: Observaciones del avance y oportunidad de mejora
Plan 1: Fortalecimiento Institucional											
1	OI OE 03 - Desarrollar los procesos de evaluación, seguimiento y control para el ejercicio de las licencias, permisos y trámites ambientales bajo los principios de objetividad, transparencia, oportunidad y con estándares de calidad. PEI OO 04 - Optimizar los instrumentos relacionados con los procesos de evaluación y seguimiento de la autoridad (metodologías, términos de referencia, reglamentos, entre otros). PEI OE 04 - Incrementar la eficiencia del manejo de los impuestos de los proyectos licenciados y de los trámites ambientales de competencia de la Autoridad.	Cumplimiento del Plan de Acción Institucional- PAI proyectado para la vigencia 2023 de la Subdirección de Instrumentos, Permisos y Trámites Ambientales - SIPTA.	% de Cumplimiento de las metas de producto proyectadas en el PAI de la SIPTA para la vigencia 2023	31/04/2023 - 31/12/2023	12 Instrumentos de evaluación y seguimiento elaborados, optimizados y/o actualizados para servicio de licenciamiento ambiental	60%	48%	48%	A corte de 30 de junio de 2023, se avanzó en la elaboración, optimización y/o actualización de 6 de los 12 instrumentos para el servicio de licenciamiento ambiental de los 12 proyectados para la vigencia 2023, lo que corresponde a un 50% de avance.	https://bnda.sharepoint.com/:f:/s/SIPTA-ANLA/Ej0Ln0Ln0ZFPnoCBdBqE_BkTAEBTqmEUUMbG	Cumple con el plan de acción institucional desarrollo de procesos de evaluación, seguimiento y establecimiento de los licencias, los permisos y trámites ambientales.
					8 Instrumentos de evaluación y seguimiento elaborados, optimizados y/o actualizados para servicio de permisos y trámites ambientales				A corte de 30 de junio de 2023, se avanzó en la elaboración, optimización y/o actualización de 3 instrumentos para el servicio de permisos y trámites ambientales de los 8 proyectados para la vigencia 2023, lo que corresponde a un 50% de avance.	https://bnda.sharepoint.com/:f:/s/SIPTA-ANLA/Ej0Ln0Ln0ZFPnoCBdBqE_BkTAEBTqmEUUMbG?e=YI1BJ6	
					34000 Actos administrativos expedidos para resolver las solicitudes de evaluación de certificaciones y vistos buenos				A corte de 30 de junio de 2023, se avanzó en la expedición de 13571 actos administrativos expedidos para resolver las solicitudes de evaluación de certificaciones y vistos buenos de los 34000 proyectados, lo que corresponde a un 40% de avance.	https://bnda.sharepoint.com/:f:/s/SIPTA-ANLA/Ej0Ln0Ln0ZFPnoCBdBqE_BkTAEBTqmEUUMbG/EvOmE3AZLJBLlaaJ1mdbZYmmBUBLYCAwJ?e=CNOBOA	
					650 Actos administrativos expedidos para resolver las solicitudes de evaluación de los permisos y trámites ambientales				A corte de 30 de junio de 2023, se avanzó en la expedición de653 actos administrativos expedidos para resolver las solicitudes de evaluación de los permisos y trámites ambientales, de los 650 proyectados, lo que corresponde a un 101% de avance.	https://bnda.sharepoint.com/:f:/s/SIPTA-ANLA/Ej0Ln0Ln0ZFPnoCBdBqE_BkTAEBTqmEUUMbG/Ej7Ov0_ZJ0JJqbJFQEJ7ZMBdbFZ7BMbFPFLmBwrUAxYm?e=BWFTbA	
					1051 Actos administrativos expedidos para resolver el seguimiento de los permisos y trámites ambientales				A corte de 30 de junio de 2023, se avanzó en la expedición de 491 actos administrativos expedidos para el seguimiento de los permisos y trámites ambientales, de los 1051 proyectados, lo que corresponde a un 43%	https://bnda.sharepoint.com/:f:/s/SIPTA-ANLA/Ej0Ln0Ln0ZFPnoCBdBqE_BkTAEBTqmEUUMbG/Ej7Ov0_ZJ0JJqbJFQEJ7ZMBdbFZ7BMbFPFLmBwrUAxYm/EvFCOYleuEBGFmPYfOaM	
					100% Avance del plan de acción de la política de reconciliación de trámites				A corte de 30 de junio de 2023, se avanzó en un 53,83% el plan de acción de la política de reconciliación de trámites proyectado para la vigencia 2023.	https://bnda.sharepoint.com/:f:/s/SIPTA-ANLA/Ej0Ln0Ln0ZFPnoCBdBqE_BkTAEBTqmEUUMbG/Ej7Ov0_ZJ0JJqbJFQEJ7ZMBdbFZ7BMbFPFLmBwrUAxYm/Ej7Ov0_ZJ0JJqbJFQEJ7ZMBdbFZ7BMbFPFLmBwrUAxYm?e=BWFTbA	
					10 Documentos técnicos de modelación regional elaborados				A corte de 30 de junio de 2023, se avanzó en la elaboración de 7,16 documentos técnicos de modelación regional, de los 10 proyectados para la vigencia 2023, lo que corresponde a un 49% de avance.	https://bnda.sharepoint.com/:f:/s/SIPTA-ANLA/Ej0Ln0Ln0ZFPnoCBdBqE_BkTAEBTqmEUUMbG/EvVOOh_0ZEZJuMbsTJYJCAMBZ0ZJuMbsTJYJCAMBZ0ZJuMbsTJYJCAMBZ0

4	PEI OE 01 - Promover la participación ciudadana fundada con un enfoque inclusivo y un lenguaje claro. PEI OE 02 - Incorporar y gestionar las necesidades y expectativas de los grupos de valor en las procesos de la entidad.	Identificar los prácticas culturales que agregan valor y que facilitan la evolución de la Entidad.	% de Cumplimiento de las actividades proyectadas para la identificación de prácticas culturales que agregan valor en la Entidad	21/04/2025 - 31/12/2025	Motivar espacios para identificación y gestión de las necesidades y expectativas de los grupos de valor (gremios, entidades públicas, ONGs, consultores, entre otros).	15%	40%	40%	A corte de 30 de junio de 2025, se realizaron espacios de identificación y gestión de las necesidades y expectativas de los grupos de valor mediante 7 jornadas de transferencia de conocimiento, el desarrollo del plan de trabajo con la Universidad de Manizales bajo el memorando de entendimiento firmado y mesas de trabajo interdisciplinarias con entidades como bioenergemas, lo que corresponde a un avance del 50% del plan de trabajo proyectado para la vigencia 2025	https://docs.google.com/drive/folders/1JvBiPTAdEmLJ-TJ1UbRaVvBEUSvBuDKCBCJ?dmdtd=DuC_FCDhvTm-Zmb4rE	Implementar acciones que fortalecen la participación ciudadana
					Implementar las acciones a cargo de la Subdirección de Instrumentos, Permisos y Trámites Ambientales - SIPTA en el Plan de Trabajo de Consult de la vigencia 2025.				A corte de 30 de junio de 2025, se avanzó en un 51% la ejecución del plan de trabajo de la implementación del Consult de la vigencia 2025.	https://docs.google.com/drive/folders/1JvBiPTAdEmLJ-TJ1UbRaVvBEUSvBuDKCBCJ?dmdtd=DuC_FCDhvTm-Zmb4rE	
					Implementar acciones que den respuesta a los resultados de las Encuestas Semestrales de Satisfacción de los Usuarios para los procesos internos desde la Subdirección de Instrumentos, Permisos y Trámites Ambientales - SIPTA.				A corte de 30 de junio de 2025, se culminó la ejecución del 100% del plan de trabajo proyectado para responder a los resultados de la encuesta de Satisfacción de los Usuarios del I semestre de 2024 para los procesos internos desde la Subdirección de Instrumentos, Permisos y Trámites Ambientales - SIPTA. Considerando en ejecución planes semestrales con reporte al 50% de avance.	https://docs.google.com/drive/folders/1JvBiPTAdEmLJ-TJ1UbRaVvBEUSvBuDKCBCJ?dmdtd=DuC_FCDhvTm-Zmb4rE	
					Realizar las actividades a cargo de la Subdirección de Instrumentos, Permisos y Trámites Ambientales - SIPTA durante el 2025, en el marco de la implementación de EPM en la Entidad.				A corte de 30 de junio de 2025, se ha ejecutado el 51% del proceso de evaluación de permisos y trámites ambientales y el 0% en seguimiento de permisos y trámites ambientales, del plan de trabajo proyectado para la vigencia 2025 que incluye el rediseño de los 26 procedimientos asociados a los procesos misionales de la SIPTA, al promediarlo, obtenemos un total de avance del 40,5%.	https://docs.google.com/drive/folders/1JvBiPTAdEmLJ-TJ1UbRaVvBEUSvBuDKCBCJ?dmdtd=DuC_FCDhvTm-Zmb4rE	
5	PEI OE 03 - Impulsar y fortalecer el talento humano de la entidad, para garantizar un equipo íntegro, comprometido y comprometido.	Promover la participación de los colaboradores de la SIPTA en actividades de capacitación, bienestar, salud y seguridad en el trabajo, entre otros, liderados y convocados por el Grupo de Gestión Humana de la Entidad, para potenciar y fortalecer las habilidades, competencias, destrezas y comportamientos del equipo de trabajo y por ende generar un clima laboral positivo y enriquecedor.	% de Participación de los colaboradores de la SIPTA en actividades de capacitación, bienestar, salud y seguridad en el trabajo, entre otros, liderados y convocados por el Grupo de Gestión Humana de la Entidad	21/04/2025 - 31/12/2025	Promover la participación de los colaboradores de la SIPTA en actividades de capacitación.	10%	50%	50%	A corte de 30 de junio de 2025, se ha contado con la participación de los colaboradores de la SIPTA en actividades de capacitación.	https://docs.google.com/drive/folders/1JvBiPTAdEmLJ-TJ1UbRaVvBEUSvBuDKCBCJ?dmdtd=DuC_FCDhvTm-Zmb4rE	Promover espacios de aprendizaje para el fortalecimiento de su equipo de trabajo
					Promover la participación de los colaboradores de la SIPTA en actividades de bienestar.				A corte de 30 de junio de 2025, se ha contado con la participación de los colaboradores de la SIPTA en actividades de bienestar.	https://docs.google.com/drive/folders/1JvBiPTAdEmLJ-TJ1UbRaVvBEUSvBuDKCBCJ?dmdtd=DuC_FCDhvTm-Zmb4rE	
					Promover la participación de los colaboradores de la SIPTA en actividades de salud y seguridad en el trabajo.				A corte de 30 de junio de 2025, se ha contado con la participación de los colaboradores de la SIPTA en actividades de salud y seguridad en el trabajo	https://docs.google.com/drive/folders/1JvBiPTAdEmLJ-TJ1UbRaVvBEUSvBuDKCBCJ?dmdtd=DuC_FCDhvTm-Zmb4rE	

Firma del Equipo Jurídico

Firma del Gerente Líder

Milena HR.
24/07/2025.

Scanned with CamScanner