	CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	FECHA:	05-03-2024
		VERSIÓN:	6
		CÓDIGO:	TH-FO-65

F1. Concertación

No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre

Pilar 1. Productividad Social

1	Incrementar la confianza y cercanía de la autoridad con sus grupos de valor	Cumplir con las metas establecidas en el Plan de Acción Institucional (PAI) 2025 de la SMPCA	% cumplimiento de las metas proyectadas PAI	01/01/2025-31/12/2025	Cumplimiento de metas indicadores PAI Grupo de Participación Ambiental (25%)	60%	50%	50%
					Cumplimiento de metas indicadores PAI Grupo de Relación Estado Ciudadanía (25%)			
					Cumplimiento de metas indicadores PAI Grupo Gestión y Seguimiento PQRSO (25%)			
					Cumplimiento de metas indicadores PAI Despacho SMPCA (25%)			
2	Incrementar la confianza y cercanía de la autoridad con sus grupos de valor	Formular e implementar el plan de trabajo para la transferencia de conocimiento sobre el control social	% Avance de plan de trabajo	01/01/2025-31/12/2025	Elaborar plan de trabajo, mesas y mejorar contenidos para curso virtual control social.	10%	50%	50%
					Comunicar los resultados del proceso de incorporación o exclusión de los insumos recibidos en el ejercicio de participación ciudadana.			

Pilar 2. Construcción de Integridad

3	Consolidar un modelo de gestión innovador que genere valor público, a través del uso eficiente de los recursos y el logro de los objetivos, proporcionando un entorno de trabajo que ofrezca un desarrollo integral a nuestros colaboradores	Promover en los colaboradores de la SMPCA, la adherencia de los valores definidos en el código de integridad en la Subdirección	Ocho (08) actividades	1/01/2025-31/12/2025	Una actividad por semestre de adherencia de valores del código de integridad en el Grupo Relación Estado Ciudadanía	10%	50%	50%
					Una actividad por semestre de adherencia de valores del código de integridad en el Grupo Gestión y Seguimiento PQRSO			
					Una actividad por semestre de adherencia de valores del código de integridad en el Grupo de Participación Ambiental			
					Una actividad por semestre de adherencia de valores del código de integridad en el Despacho de la SMPCA			

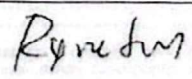

Pilar 3. Gestión Cultural

4	Incrementar la confianza y cercanía de la autoridad con sus grupos de valor	Identificar las necesidades y expectativas de los grupos de valor priorizados por la Entidad para 2025	% Avance de plan de trabajo	1/01/2025-31/12/2025	Elaborar y publicar la caracterización de los grupos de valor priorizados.	10%	50%	50%
					Elaborar las estrategias de relacionamiento de los grupos de valor priorizados.			
					Implementar prácticas culturales de relacionamiento con los grupos de valor priorizados.			

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos

5	Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo íntegro, competente y comprometido	Promover la participación de los colaboradores de la SMPCA en las actividades de capacitación, bienestar, salud y seguridad en el trabajo lideradas por el GTH	% de participación de los colaboradores de la SMPCA en actividades de capacitación, bienestar, salud y seguridad en el trabajo	1/01/2025-31/12/2025	Promover la participación de los colaboradores de la SMPCA en actividades de capacitación programadas por GTH.	10%	50%	50%
					Promover la participación de los servidores de planta de la SMPCA en actividades de capacitación programadas por GTH.			
					Promover la participación de los colaboradores de la SMPCA en actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo programadas por GTH.			

Total						100%		
-------	--	--	--	--	--	------	--	--

FECHA VIGENCIA 1/02/2025 2025		<div> Firma del Superior Jerárquico RODRIGO ELIAS NEGRETE MONTES</div> <div> Firma del Gerente Público LUIS CARLOS MONTENEGRO ALMEIDA</div>
--------------------------------------	--	---