

		<b>CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES</b>					FECHA:	05-03-2024
							VERSIÓN:	6
							CÓDIGO:	TH-FO-65
<b>F1. Concertación</b>								
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	OE 03 -Desarrollar los procesos de evaluación, seguimiento y sancionatorio de las licencias, permisos y trámites ambientales bajo los principios de objetividad, transparencia, oportunidad y con estándares de calidad	Cumplimiento del Plan de Acción Institucional- PAI de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales programado para la vigencia 2025	Porcentaje de Cumplimiento de las metas de producto programadas en el PAI de la SSLA para la vigencia 2025	02/05/2025 - 31/12/2025	786 Visitas técnicas de seguimiento a proyectos con licenciamiento ambiental	60%	28%	72%
					2.096 Conceptos técnicos de seguimiento a licencias ambientales			
					2.181 Proyectos licenciados con seguimiento realizado			
2	OE 03 -Desarrollar los procesos de evaluación, seguimiento y sancionatorio de las licencias, permisos y trámites ambientales bajo los principios de objetividad, transparencia, oportunidad y con estándares de calidad	Cumplir con el 100% de las actividades del plan de trabajo para implementar BPM en la SSLA conforme con los lineamientos de la entidad	Porcentaje de avance plan de trabajo BPM	02/05/2025 - 31/12/2025	Llevar a cabo mesas de trabajo con el equipo designado acorde con el Plan de Trabajo	10%	40%	60%
					Formulación del plan de trabajo de mayo a diciembre del 2025			
					Informe de avance del plan de trabajo para la implementación del BPM			

		<b>CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES</b>					FECHA:	05-03-2024
							VERSIÓN:	6
							CÓDIGO:	TH-FO-65
<b>F1. Concertación</b>								
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
<b>Pilar 2. Construcción de integridad</b>								
3	OE 09 -Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo íntegro, competente y comprometido	Reforzar el código de integridad al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales a través de 2 socializaciones en la vigencia que incluya todos los grupos internos de trabajo	Socializaciones de código de integridad	02/05/2025 - 31/12/2025	Realizar socialización del código de integridad al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales	10%	50%	50%
					Realizar medición de apropiación del código al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales			
					Tabular datos recolectados en la medición de apropiación del código al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales			
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>								
4	OE 09 -Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo íntegro, competente y comprometido	Realizar 2 encuestas al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales para identificar las prácticas culturales que agreguen valor a la Subdirección.	Encuestas realizadas al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales	02/05/2025 - 31/12/2025	Formulación de la encuesta para identificar las prácticas culturales que agreguen valor a la Subdirección.	10%	50%	50%
					Aplicación de la encuesta al interior de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales			
					Aplicación de los 2 ítem que obtuvieron más puntaje en la encuesta y que agregan valor a la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales			



**CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**

**FECHA:** 05-03-2024  
**VERSIÓN:** 6  
**CÓDIGO:** TH-FO-65

**F1. Concertación**

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre

**Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos**

5	OE 09 -Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo íntegro, competente y comprometido	Realizar reuniones con los equipos de trabajo de la Subdirección, manteniendo canales de retroalimentación que generen un clima laboral positivo y enriquecedor	Reuniones con enfoque de desarrollo de los equipos de trabajo internos de la subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales	02/05/2025 - 31/12/2025	Realizar 8 reuniones con los coordinadores de los grupos internos de trabajo de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales Realizar 3 reuniones con los líderes de los grupos internos de trabajo de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales Realizar 4 reuniones con los profesionales que hacen parte del despacho de la Subdirección de Seguimiento de Licencias Ambientales	10%	50%	50%
<b>Total</b>						<b>100%</b>		

  
**Firma del Superior Jerárquico**

IRENE VÉLEZ TORRES

  
**Firma del Gerente Público**

CAMILO ALEXANDER RINCÓN ESCOBAR

**FECHA VIGENCIA** 22/05/2025  
2025