

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

FECHA: 05-03-2024
VERSIÓN: 6
CÓDIGO: TH-FO-65

F1. Concertación

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Incrementar la confianza y cercanía de la autoridad con sus grupos de valor	Cumplir con las metas establecidas en el Plan de Acción Institucional (PAI) 2025 de la SMPCA	% cumplimiento de las metas proyectadas PAI	25/04/2025-31/12/2025	Cumplimiento de metas indicadores PAI Grupo de Participación Ambiental (25%) Cumplimiento de metas indicadores PAI Grupo de Relación Estado Ciudadanía (25%) Cumplimiento de metas indicadores PAI Grupo Gestión y Seguimiento PQRS (25%) Cumplimiento de metas indicadores PAI Despacho SMPCA (25%)	60%	50%	50%
2	Incrementar la confianza y cercanía de la autoridad con sus grupos de valor	Formular e implementar el plan de trabajo para la transferencia de conocimiento sobre el control social	% Avance de plan de trabajo	25/04/2025-31/12/2025	Elaborar plan de trabajo, mesas y mejorar contenidos para curso virtual control social. Comunicar los resultados del proceso de incorporación o exclusión de los insumos recibidos en el ejercicio de colaboración e innovación abierta. Vincular las mejoras del ejercicio de colaboración e innovación (TESTEO)(FINAL) Seguimiento y Medición de la experiencia ciudadana del curso virtual de control social con las mejoras de colaboración e innovación. Divulgación de los resultados a los grupos de valor del ejercicio de colaboración e innovación para la promoción de la participación ciudadana.	10%	50%	50%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Consolidar un modelo de gestión innovador que genere valor público, a través del uso eficiente de los recursos y el logro de los objetivos, proporcionando un entorno de trabajo que ofrezca un desarrollo integral a nuestros colaboradores	Promover en los colaboradores de la SMPCA la adherencia de los valores definidos en el código de integridad en la Subdirección	Ocho (08) actividades	25/04/2025-31/12/2025	Una actividad por semestre de adherencia de valores del código de integridad en el Grupo Relación Estado Ciudadanía Una actividad por semestre de adherencia de valores del código de integridad en el Grupo Gestión y Seguimiento PQRS Una actividad por semestre de adherencia de valores del código de integridad en el Grupo de Participación Ambiental Una actividad por semestre de adherencia de valores del código de integridad en el Despacho de la SMPCA	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Incrementar la confianza y cercanía de la autoridad con sus grupos de valor	Identificar las necesidades y expectativas de los grupos de valor priorizados por la Entidad para 2025	% Avance de plan de trabajo	25/04/2025-31/12/2025	Elaborar y publicar la caracterización de los grupos de valor priorizados. Elaborar las estrategias de relacionamiento de los grupos de valor priorizados. Implementar prácticas culturales de relacionamiento con los grupos de valor priorizados.	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo íntegro, competente y comprometido	Promover la participación de los colaboradores de la SMPCA en las actividades de capacitación, bienestar, salud y seguridad en el trabajo lideradas por el GTH	% de participación de los colaboradores de la SMPCA en actividades de capacitación, bienestar, salud y seguridad en el trabajo	25/04/2025-31/12/2025	Promover la participación de los colaboradores de la SMPCA en actividades de capacitación programadas por GTH. Promover la participación de los servidores de planta de la SMPCA en actividades de capacitación programadas por GTH. Promover la participación de los colaboradores de la SMPCA en actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo programadas por GTH.	10%	50%	50%
Total						100%		


Firma del Superior Jerárquico
 IRENE VELEZ TORRES

Firma del Gerente Público
 LUZ DARY CARMONA MORENO

FECHA VIGENCIA 25/04/2025
2025