

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

FECHA:	05-03-2024
VERSIÓN:	6
CÓDIGO:	TH-FO-65

F1. Concertación

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	OE 3- Desarrollar los procesos de evaluación, seguimiento y sancionatorio de las licencias, permisos y trámites ambientales bajo los principios de objetividad, transparencia, oportunidad y con estándares de calidad	Cumplir con las metas propuestas dentro del Plan de Acción Institucional- PAI de la Subdirección de Evaluación de Licencias Ambientales programado para la vigencia 2026	Porcentaje de cumplimiento del PAI 2026	1/01/2026 a 31/12/2026	1. Cumplir con las actividades establecidas por la OAP en el plan de trabajo para la implementación de la estrategia integral para 2026. 2. Reportar mensualmente el cumplimiento de la oportunidad de respuesta de los trámites relacionados con licencias nuevas y modificaciones al licenciamiento ambiental. 3. Cumplir con la meta establecida en la subdirección para la presente vigencia (486); en el indicador de Número de actos administrativos que resuelven solicitudes de evaluación de licenciamiento ambiental	60%	30%	70%
2	OE 7 - Fortalecer la gestión del conocimiento y la innovación en los procesos de la autoridad para mejorar continuamente los servicios ofrecidos	Realizar las gestiones y acciones necesarias para revisar y desarrollar el componente de cambio climático, en respuesta a las solicitudes y necesidades identificadas.	Cumplimiento de Acciones para la Actualización del Componente de Cambio Climático	1/01/2026 a 31/12/2026	1. Asistir a las mesas de trabajo citadas y participar activamente en la construcción inicial del componente de cambio climático. 2. Recopilar información para aportar en las mesas de trabajo sobre cambio climático 3. Socializar en las reuniones de coordinación avances o lineamientos producto de estas sesiones	10%	40%	60%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	OE 09 -Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo íntegro, competente y comprometido	Reforzar el código de integridad al interior de la Subdirección de Evaluación de Licencias Ambientales a través de socializaciones en la vigencia que incluya todos los grupos internos de trabajo de la SELA	Socialización del Código de Integridad a Grupos de Trabajo	1/01/2026 a 31/12/2026	1. Participar en las sensibilizaciones citadas por control interno, disciplinarios y SAF con relación al código de integridad y actos de corrupción. 2. Sensibilizar a través de 2 socializaciones en la vigencia, mediante correo electrónico por coordinación a los equipos completos sobre los temas clave del Código de Integridad. 3. Socializar en 2 reuniones de coordinación y con los equipos en pleno, temas prioritarios a tener en cuenta sobre tramites, indicadores, calidad y oportunidad. 4. Asistir a las mesas de trabajo que se realicen para la implementación de la metodología BPM.	10%	40%	60%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	OE 4 - Incrementar la efectividad del manejo de los impactos de los proyectos licenciados y de los trámites ambientales de competencia de la Autoridad	Socializar y definir lineamientos necesarios unificando los criterios y el cumplimiento de ellos con todos los grupos internos y el despacho de la subdirección.	Socialización y definición de criterios en Grupos Internos de la SELA	1/01/2026 a 31/12/2026	1. Realizar 2 jornadas con todos los sectores para unificar criterios mínimos orientados a fortalecer la objetividad, imparcialidad y rigurosidad técnica de las decisiones tomadas por la subdirección de evaluación. 2. Realizar 2 reuniones con el despacho con el fin de verificar que se esté dando cumplimiento a los lineamientos establecidos. 3. Realizar 2 reuniones por parte de los coordinadores con cada uno de sus equipos para desplegar la información, para retroalimentar sobre el desarrollo de las directrices dadas.	10%	40%	60%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	OE 7 - Fortalecer la gestión del conocimiento y la innovación en los procesos de la autoridad para mejorar continuamente los servicios ofrecidos	Promover la participación de los colaboradores de SELA en actividades como mesas de trabajo y capacitaciones para potencializar sus habilidades.	Reuniones con enfoque de desarrollo de los equipos de trabajo internos de la subdirección de Evaluación de Licencias Ambientales	1/01/2026 a 31/12/2026	1. Gestionar 2 socializaciones para fortalecer las capacidades técnicas en el marco del proceso de licenciamiento ambiental (PMA,EIA, etc.) 2. Realizar 2 mesas de trabajo que ayuden a fortalecer y reforzar la implementación de los mecanismos de participación a través de los objetivos de la Subdirección en el cumplimiento del Plan de Acción de Escazú. 3. Realizar 2 reuniones con los coordinadores de los grupos internos de trabajo de la Subdirección de Evaluación de Licencias Ambientales	10%	40%	60%
Total						100%		


Firma del Superior Jerárquico
 Irene Vélez Torres


Firma del Gerente Público
 Diana Marcela Hurtado Chaves

FECHA Febrero de 2026
 VIGENCIA 2026