Autoridad Nacional de Licencias Ambientales	CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	FECHA:	05-03-2024
		VERSIÓN:	6
		CÓDIGO:	TH-FO-65

F1. Concertación

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Contribuir a la implementación de un modelo de gestión pública efectivo, orientado a resultados y a la satisfacción de sus grupos de interés.	Garantizar las gestiones necesarias para el cumplimiento de las metas del plan de accion	% Media de Cumplimiento de las metas de producto proyectadas en el PAI de SAF para la vigencia 2025 y otras actividades	12/09/2025-31/12/2025	Trámite oportuno de CDP´s y RP´s, informe y/o matriz de contratos expedidos. (25%)	60%		
					Emitir autos de cobro y liquidaciones por evaluación y seguimiento, y Seguimiento a cartera y remisión de casos por incumplimientos para Cobro Coactivo a la Oficina Asesora Jurídica de la ANLA. (20%)			
					Informe de reporte y seguimiento a la ejecución presupuestal y recaudo efectivo. (25%)			
					Informe de reporte y seguimiento al recaudo efetivo (25%)			
					Construcción de diagnóstico de expediente único. (5%)			
2	Contribuir a la implementación de un modelo de gestión pública efectivo, orientado a resultados y a la satisfacción de sus grupos de interés.	Ejecución del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	Porcentaje de avance de las actividades programadas en el plan de trabajo SST	12/09/2025-31/12/2025	Ejecutar las acciones del plan de trabajo. (50%)	10%		
					Realizar seguimiento a la ejecución del plan de trabajo. (50%)			

Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Contribuir a la implementación de un modelo de gestión pública efectivo, orientado a resultados y a la satisfacción de sus grupos de interés	Propender por la ejecución del plan de acción de la Política de Integridad para la presente vigencia	Porcentaje de avance del plan de acción de la política de Integridad para la vigencia 2025	12/09/2025-31/12/2025	Implementar estrategias para socializar y apropiar el código de integridad. (50%)	10%		
					Implementar estrategias para la identificación y declaración de conflictos de interés, con los lineamientos establecidos por el DAFP. (40%)			
					Medición de la apropiación de la política de integridad de la entidad y análisis de resultados para su fortalecimiento y ajustes, de ser necesario. (10%)			
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Contribuir a la implementación de un modelo de gestión pública efectivo, orientado a resultados y a la satisfacción de sus grupos de interés	Propender por la satisfacción en las actividades de la propuesta de la Estrategia de Calidad de Vida.	Promedio de satisfacción en las actividades de la propuesta de la estrategia de calidad de vida (96,5%)	12/09/2025-31/12/2025	Realización de actividades de bienestar. (33,33%)	10%		
					Realización de actividades de capacitación.(33,34%)			
					Realización de actividades de SGSST.(33,33%)			

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos						
5	Contribuir a la implementación de un modelo de gestión pública efectivo, orientado a resultados y a la satisfacción de sus grupos de interés.	Realizar las gestiones necesarias para el cumplimiento al Plan de Estímulos y Bienestar con Sentido para la vigencia	Porcentaje de avance de las actividades programadas en el plan de estímulos y bienestar con sentido.	12/09/2025-31/12/2025	Realizar las actividades establecidas en el anexo del plan de estímulos.(60%) Realizar reporte de seguimiento. (40%)	10%
Total						**100%**

Firma del Superior Jerárquico
Irene velez torres

FECHA	11 de enero de 2026
VIGENCIA	2025

Firma del Gerente Público
Jesus Cristobal Ruiz Torres