

	CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	FECHA: 05-03-2024
		VERSIÓN: 6
		CÓDIGO: TH-FO-85

F1. Concertación

No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre

Pilar 1. Productividad Social

1	Incrementar la confianza y cercanía de la autoridad con sus grupos de valor	Cumplir con las metas establecidas en el Plan de Acción Institucional (PAI) 2026 de la SMPCA	% cumplimiento de las metas proyectadas PAI	01/01/2026-31/12/2026	Cumplimiento de metas indicadores PAI Grupo de Participación Ambiental (25%)	60%	50%	50%
					Cumplimiento de metas indicadores PAI Grupo de Relación Estado Ciudadanía (25%)			
					Cumplimiento de metas indicadores PAI Grupo Gestión y Seguimiento PQRSO (25%)			
					Cumplimiento de metas indicadores PAI Despacho SMPCA (25%)			
2	Incrementar la confianza y cercanía de la autoridad con sus grupos de valor	Formular e implementar el plan de trabajo 2026 para la transferencia de conocimiento sobre el control social	% Avance de plan de trabajo	01/01/2026-31/12/2026	Realizar el inventario de recursos pedagógicos y comunicativos, y elaborar nuevos recursos pedagógicos según necesidad.	10%	50%	50%
					Presentar propuesta de actualización del micrositio "Botón Particpa" del Mecanismo de Participación Ambiental - Control Social al Licenciamiento Ambiental.			
					Crear y/o actualizar recursos pedagógicos de control social al licenciamiento ambiental y vincular los/as al Curso Virtual de Control Social			
					Desarrollar una (1) jornada de transferencia de conocimientos de control social al licenciamiento ambiental con un grupo de valor de la ANLA			
					Realizar seguimiento a la actualización del micrositio "Botón Particpa" del Mecanismo de Participación Ambiental - Control Social al Licenciamiento Ambiental, publicada en el portal web de la ANLA.			
Consolidar la caja de herramientas con los recursos pedagógicos y comunicativos elaborados para el de control social al licenciamiento ambiental								

Pilar 2. Construcción de Integridad

3	Construir un modelo de gestión innovador que genere valor público, a través del uso eficiente de los recursos y el logro de los objetivos, proporcionando un entorno de trabajo que ofrezca un desarrollo integral a nuestros colaboradores	Promover en los colaboradores de la SMPCA la adherencia de los valores del código de Integridad en la Subdirección	Ocho (08) actividades	01/01/2026-31/12/2026	Una actividad por semestre de adherencia de valores del código de Integridad en el Grupo Relación Estado Ciudadanía	10%	50%	50%
					Una actividad por semestre de adherencia de valores del código de Integridad en el Grupo Gestión y Seguimiento PQRSO			
					Una actividad por semestre de adherencia de valores del código de Integridad en el Grupo de Participación Ambiental			
					Una actividad por semestre de adherencia de valores del código de Integridad en el Despacho de la SMPCA			

Pilar 3. Gestión Cultural

4	Incrementar la confianza y cercanía de la autoridad con sus grupos de valor	Caracterizar los grupos de valor/ actores sociales.	% Avance de plan de trabajo	02/02/2026-31/12/2026	Actualizar el procedimiento de caracterización de grupos de valor que interactúan con ANLA.	10%	50%	50%
					Identificar, priorizar, aprobar, elaborar y publicar la Caracterización de grupos de valor y actores sociales que interactúan con ANLA.			
					Implementar el plan de relacionamiento con grupos de valor y actores sociales en territorios con potencial de proyectos FNCER			
					Elaborar el plan de acción de relacionamiento 2027 con grupos de valor y actores sociales que interactúan con ANLA con base en los resultados de la caracterización.			

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos

5	Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo íntegro, competente y comprometido	Promover e incrementar la participación de los colaboradores de la SMPCA en las actividades de capacitación, bienestar, salud y seguridad en el trabajo lideradas por el GTH	% de participación de los colaboradores de la SMPCA en actividades de capacitación, bienestar, salud y seguridad en el trabajo	01/01/2026-31/12/2026	Promover la participación de los colaboradores de la SMPCA en actividades de capacitación programadas por GTH.	10%	50%	50%
					Promover la participación de los servidores de planta de la SMPCA en actividades de capacitación programadas por GTH.			
					Promover la participación de los colaboradores de la SMPCA en actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo programadas por GTH.			
Total						100%		


 Firma del Superior Jerárquico
 IRENE VELEZ TORRES


 Firma del Gerente Público
 LUZ DARY CARMONA MORENO

FECHA VIGENCIA: 12/02/2026
2026

Tatiana Graiano
4 Feb 2026