

Autoridad Nacional de Licencias Ambientales		PLAN DE ACCIÓN POLÍTICA MIPG																
PLAN INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO																		
POLITICA DE GESTIÓN- MIPG:				Política gestión del conocimiento y la innovación														
OBJETIVO DE LA POLÍTICA:				Desarrollar una cultura organizacional basada en la innovación y la gestión del conocimiento que fortalezca los procesos con el fin de consolidar la competitividad de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales - ANLA.														
JUSTIFICACIÓN:				Cumplir los requisitos establecidos en la dimensión 6 del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.														
LÍDER DE LA POLÍTICA:				Jefatura Oficina Asesora de Planeación														
VERSIÓN (Espacio exclusivo de la OAP):				V1: Aprobado en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño del 30/01/2025.														
DIMENSIÓN No.				Dimensión No: 6 Gestión del conocimiento y la innovación														
				SEGUIMIENTO A SEPTIEMBRE 30 DE 2025 –III										30-sep-25		Evaluación de la OCI 30 septiembre		
ITEM	PESO DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	PESO POR ACTIVIDAD	ACTIVIDADES	META	PRODUCTO ESPERADO	FECHA DE INICIO (DD-MM-AAAA)	FECHA DE FINALIZACIÓN (DD-MM-AAAA)	DEPENDENCIA LÍDER	DEPENDENCIA (S) APOYO	EVIDENCIA	ANÁLISIS CUALITATIVO (AUTOEVALUACIÓN)	VALIDACIÓN OAP (Espacio exclusivo de la OAP)	% Avance real acumulado de la acción	% Avance real acumulado de la actividad	% Avance esperado de la actividad (Espacio exclusivo de la OAP)	Nivel de Cumplimiento sobre Avance Esperado	Observación y evaluación de la OCI
1	10%	Documentar el conocimiento adquirido sobre las experiencias de la entidad	50.00%	1.1 Documentar buenas prácticas / lecciones aprendidas	100%	Ejecución del plan de trabajo	01-jul-25	31-oct-25	Oficina Asesora de Planeación	Todas	E1. Plan de trabajo E2. Correos de socialización + Infografías por dependencia E3. Correo Convocatoria de postulación + Infografía E4. Difusión con comunicaciones	Se diseñan y socializan con los subdirectores, jefes de oficina y catalizadores, las buenas prácticas y lecciones aprendidas consolidadas, buscando resaltar el impacto en el aprendizaje general de la entidad durante la vigencia 2024. A fin de sensibilizar y motivar la postulación de buenas prácticas y lecciones aprendidas 2025, se envía correo el 24 de septiembre de 2025, a través de correo masivo y adicionalmente se envió el 29 de septiembre a través de la ronda No.422 Las actividades se encuentran dando cumplimiento dentro del rango de fechas establecidas en el plan de trabajo.	Se revisa reporte y da cumplimiento a las evidencias, reporte cualitativo y cuantitativo. El avance corresponde a lo definido en el plan de trabajo.	80.00%	60.00%	74.59%	Nivel de cumplimiento medio. Para el tercer trimestre, la Oficina Asesora de Planeación elaboró infografías por dependencia en materia de buenas prácticas y, mediante comunicación interna, realizó una ronda semanal (intereses 1, 2 y 3) con el fin de sensibilizar y motivar la postulación de buenas prácticas y lecciones aprendidas 2025. Sin embargo, no se ha dado cumplimiento a todas las actividades del plan de trabajo de acuerdo con lo programado.	
			50.00%	1.2 Construir inventario de buenas practicas y lecciones aprendidas por dependencia	2	Documentar infografías con la relación de las buenas prácticas y lecciones aprendidas.	04-feb-25	30-dic-25	Oficina Asesora de Planeación	Comunicaciones	E1. Inventario de buenas prácticas y lecciones aprendidas. E2. Infografías por dependencia.	A corte de tercer trimestre se realizó el segundo inventario de las buenas prácticas y lecciones aprendidas de 2020 - 2024 de la ANLA. El 09 de septiembre, se remitió a cada dependencia el correo con la infografía personalizada que da cuenta de sus aportes a los aprendizajes de la entidad. Se revisa reporte y da cumplimiento a las evidencias, reporte cualitativo y cuantitativo. De esta manera se da por finalizada la actividad	Se revisa reporte y da cumplimiento a las evidencias, reporte cualitativo y cuantitativo. De esta manera se da por finalizada la actividad	100.00%	72.34%	Nivel de cumplimiento alto. La Oficina Asesora de Planeación elaboró un inventario de 55 buenas prácticas y 37 lecciones aprendidas correspondientes a las vigencias 2020 a 2024, las cuales fueron remitidas a cada una de las dependencias mediante correo electrónico. Si bien esta actividad estaba programada para ejecutarse durante toda la vigencia 2025, ya fue finalizada en el presente trimestre.		
2	20%	Promover acciones de transformación de conocimiento	10.00%	2.1 Documentar las acciones para transformación del conocimiento tácito en explícito	1	Infografía para socialización	13-ene-25	31-mar-25	Oficina Asesora de Planeación	N/A	N/A actividad finalizada en el primer trimestre	Actividad finalizada en el primer trimestre de 2025 con un cumplimiento del 100%	No se revisa reporte, teniendo en cuenta que la actividad cumplió al 100% en el primer seguimiento.	53.88%	100.00%	100.00%	Nivel de cumplimiento alto. Esta actividad fue finalizada para el primer trimestre con la bienvenida de catalizadores ANLA, donde se elaboraron las infografías de rutas para materializar el conocimiento identificado para su socialización.	
			30.00%	2.2 Implementar las acciones para transformar el conocimiento tácito en explícito	100%	Tablero de acciones para mitigar la fuga de conocimiento	01-abr-25	26-dic-25	Oficina Asesora de Planeación	Todas	E1. Tablero_fuga_conocimiento	Se realizó el seguimiento a la gestión de acciones para mitigar la fuga de conocimiento a través del formato DPI-FO-02, de esta manera se han documentado 7 de 11 acciones para mitigar la fuga de conocimiento reportadas por las dependencias en la vigencia 2024. A corte septiembre se debían realizar 7 acciones de las cuales se han reportado 7, que sobre el total de 11 acciones identificadas a cierre de 2024 representan el 63.6%.	Se revisa reporte y da cumplimiento a las evidencias, reporte cualitativo y cuantitativo.	63.60%	67.66%	Nivel de cumplimiento alto. Desde la Oficina Asesora de Planeación se diseñó una base de datos denominada "Tablero de acciones para mitigar la fuga de conocimiento", en la cual se definieron 17 actividades de transferencia de conocimiento, de las cuales nueve (9) ya fueron ejecutadas y las restantes están programadas para el mes de diciembre de 2025.		
			20.00%	2.3 Sensibilizar sobre habilidades duras a colaboradores de la ANLA	1	Presentación y listado de asistencia	01-ago-25	30-dic-25	Oficina Asesora de Planeación	Subdirección Administrativa y Financiera	E1. Documento de estructura de la presentación (CANVA)	La sensibilización de CANVA está programada para realizar en el mes de octubre de acuerdo con el PIC de talento humano y para la cual ya se tiene diseñado el esquema.	No se revisa reporte teniendo en cuenta que la sensibilización se realizará en octubre, sin embargo, se realiza seguimiento cualitativo.	0.00%	39.74%	Nivel de cumplimiento bajo. A la fecha del seguimiento correspondiente al tercer trimestre, no se evidencia ningún avance en el desarrollo de esta actividad.		
			40.00%	2.4 Implementar el programa de mentores para gestionar el conocimiento crítico de los colaboradores	100%	Plan de trabajo	13-ene-25	30-dic-25	Oficina Asesora de Planeación	Todas	E1. Plan de trabajo E2. Propuestas de metodologías E3. Propuesta seleccionada par incluir en el manual	La propuesta de la metodología reportada en el segundo seguimiento, se presente y revisa en la sesión del 29 de septiembre por el equipo de Gestión del Conocimiento e Innovación, en esta propuesta se incluyó la primera pareja de pares para validar la efectividad, está pendiente la selección de la segunda pareja a priorizar para validación. Se revisa reporte y da cumplimiento a las evidencias, reporte cualitativo y cuantitativo.	62.00%	74.07%	Nivel de cumplimiento medio. El programa de mentores fue creado en el segundo trimestre. Para el tercer trimestre se tenía programado realizar seguimiento a la aplicación de la metodología en casos específicos, actividad que fue ejecutada el 29 de septiembre, especialmente para la propuesta Memorias de pares – ANLA. No obstante, no se alcanzó el porcentaje esperado de cumplimiento, dado que aún falta la evaluación y los ajustes del modelo conforme a lo establecido en el plan.			
3	15%	Promover la cultura de compartir y difundir	30.00%	3.1 Socializar los proyectos ejecutados en el marco del programa Mentes Brillantes	1	Elevator pitch por proyecto presentado	04-nov-25	26-dic-25	Oficina Asesora de Planeación	Todas	N/A No ha iniciado la actividad, por lo que no se reporta evidencia	La actividad inicia en noviembre, con el fin de presentar los ejercicios de innovación realizados durante la vigencia.	No se revisa reporte, teniendo en cuenta que la actividad inicia en noviembre	40.86%	0.00%	0.00%	No se reporta ni se evalúa. Acción programada para iniciar el 04/11/2025	
			30.00%	3.2 Realizar sesiones cuatrimestralmente de trueque de conocimientos	3	Tablero interactivo listas de asistencia	01-abr-25	31-dic-25	Oficina Asesora de Planeación	Todas	E1. Trueque 1_Tablero E1.1. Trueque 1_Memoria E1.2. Trueque 1_Listado de Asistencia E2. Trueque 2_Tablero E2.1. Trueque 2_Listado de Asistencia E2.2. Tablero reto de Innovación	Se desarrollaron (2) dos sesiones de trueque de conocimiento. La primera sesión llamada la ANLA a micrófono abierto, se ejecutó el 25 de julio de 2025 con 121 participantes y la segunda con enfoque de Articulación entre Gestión del Conocimiento y Gestión del Cambio el 26 de septiembre de 2025 con 21 participantes.	Se revisa reporte y da cumplimiento a las evidencias, reporte cualitativo y cuantitativo.	66.67%	66.42%	Nivel de cumplimiento alto. Durante el tercer trimestre se realizaron las sesiones de trueque de conocimiento, definidas como La ANLA a micrófono abierto y una segunda sesión con enfoque en la Articulación entre la Gestión del Conocimiento y la Gestión del Cambio.		
			15.00%	3.3 Dinamizar proyectos pedagógicos del grupo de comunicaciones de la ANLA (Podcast, Aprende con ANLA, Diccionario ANLA etc)	48	Grabaciones y difusión de Podcast, aprende con ANLA o Diccionario ANLA	03-feb-25	30-dic-25	Comunicaciones	Todas	E3.3.1 Proyectos_comunicaciones	Durante el tercer trimestre el equipo de comunicaciones dinamizó 33 difusiones a través de reel, los cuales difundieron conocimiento por medio en el Instagram interno de ANLA	Se revisa reporte y da cumplimiento a las evidencias, reporte cualitativo y cuantitativo. Realizando un muestreo de las difusiones realizadas	72.42%	72.42%	Nivel de cumplimiento alto. Se realizaron 33 difusiones a través de Reels, las cuales fueron socializadas en Instagram.		
			15.00%	3.4 Realizar eventos de divulgación de proyectos de investigación	2	Memoria del evento	04-ago-25	30-dic-25	Oficina Asesora de Planeación	Todas	E3.4.1 Piezas de difusión convocatoria	Se realizan propuestas de difusión para la convocatoria y formulario de inscripción. No se reporta avance, cuantitativo ya que no se tiene aún el producto esperado.	Se revisa reporte y da cumplimiento a las evidencias, reporte cualitativo y cuantitativo	0.00%	38.51%	Nivel de cumplimiento bajo. A la fecha del seguimiento correspondiente al tercer trimestre, no se evidencia ningún avance en el desarrollo de esta actividad.		
			10.00%	3.5 Participar en las actividades sectoriales de innovación o eventos - conferencias en innovación nacionales e internacionales.	10	Publicación en redes sociales e invitación	03-feb-25	30-dic-25	Dirección General	Comunicaciones	N/A actividad finalizada en el Segundo trimestre, sin embargo no se dio el avance respectivo	Actividad finalizada en el segundo trimestre de 2025, se cuenta con el reporte de 10 eventos (3 del primer trimestre y 7 del segundo trimestre), cumpliendo así la meta propuesta para la vigencia, se da cierre en este seguimiento acorde con la revisión realizada en cuanto a evidencias, meta y reporte.	Se revisa reporte cualitativo y cuantitativo y revisión de los dos seguimientos anteriores y cumple con lo establecido en la meta.	100.00%	72.42%	Nivel de cumplimiento alto. Esta actividad fue reportada como cumplida desde el segundo seguimiento, con el informe de participación en 10 eventos.		
4	10%	Potenciar el equipo de catalizadores de la ANLA	30.00%	4.1 Crear el perfil de catalizadores de la ANLA y su certificado de postulación	1	Perfil de catalizadores y certificado de participación	13-ene-25	28-feb-25	Oficina Asesora de Planeación	N/A	N/A No se relaciona evidencia debido a que la actividad finalizó en el primer seguimiento,	La actividad finalizó en el primer seguimiento en un 100% por lo cual no se reporta avance en el tercer trimestre	No se revisa reporte debido a que la actividad finalizó en el primer seguimiento,	100.00%	100.00%	Nivel de cumplimiento alto. Esta actividad fue reportada como cumplida desde el primer seguimiento, con la creación del perfil de catalizador		
			35.00%	4.2 Conformar el equipo de catalizadores de la ANLA 2025	1	Certificado de postulación firmado por el jefe o subdirector de dependencia	03-mar-25	31-mar-25	Oficina Asesora de Planeación	Todas	N/A No se relaciona evidencia debido a que la actividad finalizó en el primer seguimiento,	La actividad finalizó en el primer seguimiento en un 100% por lo cual no se reporta avance en el tercer trimestre	No se revisa reporte debido a que la actividad finalizó en el primer seguimiento,	100.00%	100.00%	Nivel de cumplimiento alto. Esta actividad fue reportada como cumplida desde el primer seguimiento, con la conformación del equipo catalizador		
			35.00%	4.3 Fortalecer las habilidades blandas para catalizadores.	5	Sesiones con presentación y listado de asistencia	01-abr-25	26-dic-25	Oficina Asesora de Planeación	Todas	E1. Sesión 3_Presentación E1.2. Sesión 3_Listado de Asistencia E2 Sesión 4_Presentación E2.1 Sesión 4_Listado Asistencia	Se realizó la tercera sesión de fortalecimiento de habilidades para catalizadores el día 13 de mayo abordando la temática de creatividad, ideación y design thinking. Se reporta en este seguimiento dado que no se había presentado en el reporte del segundo semestre. La cuarta sesión de sensibilización se realizó el 26 de septiembre relacionada con innovación abierta y co-creativa. La sesión restante se realizará en el mes de octubre.	Se revisa reporte y da cumplimiento a las evidencias, reporte cualitativo y cuantitativo.	80.00%	67.66%	Nivel de cumplimiento alto. Para el tercer trimestre, se realizó la cuarta sesión de retos de innovación abierta y co-creativa, la cual contó con la participación de cuatro (4) profesionales el día 16 de septiembre.		
5	10%	Impulsar acciones de innovación	40.00%	5.1 Actualizar la metodología para movilizar ejercicios de co-creación y colaboración e innovación abierta en la entidad	1	Documentado en GESPRO	13-ene-25	30-may-25	Oficina Asesora de Planeación	N/A	N/A No se relaciona evidencia debido a que la actividad finalizó en el primer seguimiento,	La actividad finalizó en el primer seguimiento en un 100% por lo cual no se reporta avance en el tercer trimestre	No se revisa reporte debido a que la actividad finalizó en el primer seguimiento,	100.00%	100.00%	Nivel de cumplimiento alto. Esta actividad fue reportada como cumplida desde el primer seguimiento, con la conformación del equipo catalizador		
			10.00%	5.2 Sensibilizar a los colaboradores en innovación desde los procesos -semestralmente (1)	2 (una por semestre)	Presentación y listado de asistencia	13-ene-25	30-nov-25	Oficina Asesora de Planeación	Subdirección Administrativa y Financiera	N/A se finalizó reporte en el II seguimiento	La actividad finalizó en el segundo seguimiento en un 100% por lo cual no se reporta avance en el tercer trimestre	No se revisa reporte debido a que la actividad finalizó en el segundo seguimiento.	100.00%	81.00%	Nivel de cumplimiento alto. Esta actividad fue reportada como cumplida desde el segundo seguimiento, con la socialización de innovación de los procesos, creatividad e ideación en la cual participaron 59 profesionales.		

6	25%	Robustecer el mapa de conocimiento de la ANLA.	50.00%	5.3 Realizar el piloto del programa de co-creación, colaboración e innovación abierta en la entidad a partir de retos	2	Infografía como memoria del piloto de implementación	03-jun-25	30-dic-25	Oficina Asesora de Planeación	Todos	E1. Infografía control social E2. Divulgación control social E3. Borrador infografía mapa de entorno institucional El día 03 de septiembre se divulgó una infografía que da cuenta de la memoria del piloto de implementación del curso de control social al licenciamiento ambiental, en el marco del ejercicio de innovación abierta y co-creativa adelantado en acompañamiento de la OAP. Por otro lado, se cuenta con el borrador de la segunda infografía que permitirá socializar cómo se vivió el piloto de implementación del ejercicio de actualización de la metodología de Mapa de Entorno Institucional a través de innovación abierta y co-creativa. Esta infografía será divulgada durante el mes de octubre.	Se revisa reporte y da cumplimiento a las evidencias, reporte cualitativo y cuantitativo.	76.34%		56.67%	56.67%		Nivel de cumplimiento alto. El 3 de septiembre se divulgó una infografía que presenta la memoria del piloto de implementación del curso de control social al licenciamiento ambiental, desarrollado en el marco del ejercicio de innovación abierta y co-creativa en acompañamiento de la OAP.
			15.00%	6.1 Actualizar la documentación que se encuentra en GESPRO del proceso de gestión del conocimiento y la innovación	100%	Plan de trabajo y evidencias de seguimiento	13-ene-25	30-dic-25	Oficina Asesora de Planeación	N/A	E1. Plan de trabajo E2. Inventario de documentos del modelo E3. Guía Mapa de Conocimiento E3.1 Correo remisión y observaciones guía mapa conocimiento E4 Manual Modelo GCI Al revisar la revisión de inventario de formatos del modelo de gestión del conocimiento en GESPRO, se identifica que el modelo cuenta con 11 documentos de los cuales 2 no requieren actualización, 2 se encuentran en proceso de actualización el tablero de acciones para mitigar la fuga de conocimiento DPI-FO-02 y manual/guía - Modelo de Gestión de Conocimiento e Innovación DPI-MN-05, 3 fueron actualizados al finalizar la vigencia 2024 (BP, IA, y MIPG) y 1 se encuentra en construcción ya que es un documento nuevo (Guía mapa de conocimiento) y 3 se publicaron en lo transcurrido del 2025	Se revisa reporte y da cumplimiento a las evidencias, reporte cualitativo y cuantitativo.		80.00%	74.07%		Nivel de cumplimiento alto. Actualmente, se han actualizado los documentos: DPI-PR-40 Innovación abierta y co-creativa DPI-FO-55 Matriz de viabilidad de soluciones de innovación abierta DPI-FO-54 Ficha reto y en proceso de publicación esta: DPI-MN-05 Modelo gestión del conocimiento DPI-FO-02 TABLEROS DE CONTROL PARA MITIGAR LA FUGA	
			5.00%	6.2 Documentar el inventario de conocimiento tácito de la entidad	1	Inventario de conocimiento tácito	01-sep-25	30-dic-25	Oficina Asesora de Planeación	Todas	E1 Correo recomendaciones conocimiento tacito E2 Infografía Se remite correo de sensibilización (expectativa) el 30 de septiembre a los catalizadores con una infografía que recuerda el concepto de conocimiento tácito y cómo se convierte en explícito y en qué formatos pueden reportarlo. Durante el mes de octubre se iniciará el proceso formal para el levantamiento de inventario en la entidad.	Se revisa reporte y da cumplimiento a las evidencias, reporte cualitativo y cuantitativo.		24.17%	24.17%		Nivel de cumplimiento alto. Se remitió, el 30 de septiembre, un correo de sensibilización a los catalizadores, acompañado de una infografía que recuerda el concepto de conocimiento tácito, su transformación en conocimiento explícito y los formatos en los cuales pueden reportarlo.	
			5.00%	6.3 Documentar inventario de conocimiento explícito de la entidad	1	Inventario de conocimiento explícito	01-sep-25	30-dic-25	Oficina Asesora de Planeación	Todas	E1 Correo recomendaciones conocimiento tacito E2 Infografía Se remite correo de sensibilización (expectativa) el 30 de septiembre a los catalizadores con una infografía que recuerda el concepto de conocimiento tácito y cómo se convierte en explícito y en qué formatos pueden reportarlo. Durante el mes de octubre se iniciará el proceso formal para el levantamiento de inventario en la entidad.	Se revisa reporte y da cumplimiento a las evidencias, reporte cualitativo y cuantitativo.		24.17%	24.17%		Nivel de cumplimiento alto. Se remitió, el 30 de septiembre, un correo de sensibilización a los catalizadores, acompañado de una infografía que recuerda el concepto de conocimiento tácito, su transformación en conocimiento explícito y los formatos en los cuales pueden reportarlo.	
			20.00%	6.4 Documentar e identificar el conocimiento crítico de la entidad	1	Documento e inventario de conocimiento crítico	13-ene-25	30-dic-25	Oficina Asesora de Planeación	Todas	E1. Inventario de conocimiento crítico co Se realizó el levantamiento del inventario de conocimiento crítico de la ANLA, en apoyo de los catalizadores obteniendo un resultado de 99 hallazgos para seguimiento y documentación.	Se revisa reporte y da cumplimiento a las evidencias, reporte cualitativo y cuantitativo.		74.07%	74.07%		Nivel de cumplimiento alto. Se llevó a cabo la identificación del inventario de conocimiento crítico de la ANLA, en articulación con los catalizadores, lo que permitió obtener 99 conocimientos críticos que deberán ser gestionados y documentados.	
			15.00%	6.5 Actualizar micrositio de gestión del conocimiento y la innovación de la pagina web	100%	Plan de trabajo y evidencias de seguimiento	03-mar-25	30-dic-25	Oficina Asesora de Planeación	Comunicaciones	E1 Plan de trabajo E2 Actualización Innovación Abierta y co-creativa ITA E3 Correo respuesta ITA Se realizó la actualización y seguimientos a la sección de innovación abierta y co-creativa, con el propósito de dar cumplimiento a los requerimientos estipulados ITA. Esto implicó realizar nuevas modificaciones al documento reportado en el seguimiento anterior, mismo que se adjunta en su versión final. Aún se requieren ajustes en materia de esta sección en línea, mismos que serán revisados durante el mes de octubre. Nota: Se tuvo sesión el 08 de agosto con Guillermo Pinla profesional de comunicaciones con el fin de revisar el avance en el micrositio	Se revisa reporte y da cumplimiento a las evidencias, reporte cualitativo y cuantitativo.		64.00%	69.87%		Nivel de cumplimiento alto. Se tiene identificado un plan de trabajo con 10 actividades de las cuales 8 ya se encuentran cumplidas las cuales están relacionadas a documentar las mejores practicas y realización de sesiones.	
			15.00%	6.6 Desarrollar documento interactivo del PAI	1	Documento interactivo	13-ene-25	01-jul-25	Oficina Asesora de Planeación	Comunicaciones	N/A se finalizó reporte en el II seguimiento La actividad finalizó en el segundo seguimiento en un 100% por lo cual no se reporta avance en el tercer trimestre	No se revisa reporte debido a que la actividad finalizó en el segundo seguimiento.		100.00%	100.00%		Nivel de cumplimiento alto. Esta actividad fue reportada como cumplida desde el segundo seguimiento, con la elaboración del documento interactivo	
			25.00%	6.7 Elaborar el mapa de conocimiento de la entidad	100%	Plan de trabajo	01-oct-25	30-dic-25	Oficina Asesora de Planeación	Todas	N/A No ha iniciado la actividad, por lo que no se reporta evidencia No se presenta avance para el periodo, la actividad inicia en el mes de octubre de 2025	No se revisa reporte debido a que la actividad inicia en octubre		0.00%	0.00%		No se reporta ni se evalúa. Acción programada para iniciar el 01/10/2025	
			100%			TOTAL PARA EL PERIODO									63.33%	63.33%	65.10%	

Sequimiento OCI

Fecha: 27/11/2025

Elaboró: Diana Elizabeth Patiño Sabogal

Revisó: Luz Dary Amaya Peña

Aprobó: Elias Alonso Nule Rhenats

Rango de Evaluación

0 a 74.9

75 a 89.9

90 a 100