

Plan Institucional de Capacitación 2025

Línea estratégica	# Eventos	Tema	Eje temático según el DAFP	Horas por evento	Horas totales	Universidad	El entrenador
Línea estratégica 1: Incrementar la confianza y cercanía de la autoridad con sus grupos de valor	1	Programa Inspirar, versión líderes, aplicación de prueba psicotécnica, batería de riesgo (ISO 45001) 15 líderes.	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	1 hora por cada servidor	75	X	
	2	Acoso laboral - Acoso sexual (ISO 45001) (Prevención y manejo en el entorno organizacional)	EJE 3: MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	4	0	X	
	4	Academia: Fortaleciendo nuestras competencias ANLA para el concurso de méritos	EJE 3: MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	4	16		X
	4	Preparación para concurso de méritos - taller	EJE 3: MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	4	16	X	
	4	Competencias blandas para: Manejo de emociones y liderazgo, manejo del tiempo, Comunicación asertiva, trabajo en equipo, Habilidades directivas (ISO 45001)	EJE 3: MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	4	16	X	
	1	Día del servidor: Conferencia	EJE 5: PROBABIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO		2	2	X
Línea estratégica 2: Fortalecer el enfoque de derechos humanos, el conocimiento integral del territorio y la participación incidente con rigurosidad, transparencia y oportunidad para mejorar la efectividad de los procesos de evaluación, seguimiento y sancionatorios.	2	Escazú ANLA	EJE 1: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	2	4		X
	1	Enfoque diferencial: gestión integral para la prevención y promoción de conductas éticas, diversidad, equidad e inclusión.	EJE 1: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	4	4	X	
	1	Derechos humanos y paz: Enfoque desde el licenciamiento ambiental - Ciber Paz	EJE 1: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	4	4		X
	1	Rendición de cuentas	EJE 5: PROBABIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	2	2		X
	1	Estrategias de relacionamiento con la ciudadanía, Políticas de participación ciudadana en el licenciamiento ambiental y los mecanismos de	EJE 1: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	3	6		X
	1	Prevención temprana y superación de la estigmatización de las personas en proceso de reincorporación.	EJE 1: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	2	2		X
	1	Comunidades étnicas: Estudios culturales, componente cultural.	EJE 1: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	3	6	X	
	1	Gestión de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias (PQRSD).	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	2	2		X
	1	Diálogo de improbables -Diálogo social.	EJE 1: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	4	8	X	
	1	Lenguaje claro	EJE 3: MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	2	2		X
	1	Diplomado misional	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	8	160	X	
		1	Socialización en ArcgisPro, QGIS , nivel básico, Manejo de Sistemas de Información Geográfico (SIG)	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	4	12	
2		Taller de redacción y estilo	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	3	24		X
6		SILA para nuevos integrantes	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	2	12		X
1		Gestión del conocimiento de la innovación - innovación de los procesos administrativos. Metodologías ágiles: diseño de metodologías de manera distinta, Design Thinking	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	4	4		X
2		Manejo herramientas de las plataformas tecnológicas: SILA refuerzo	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	2	0		X
1		Curso Bioacústica plataforma ANLA	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	12	12		X
2		Manejo herramientas de las plataformas tecnológicas: Google - in drive, paquete luker, word space, one drive, microsoft	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	2	0		X
10		GEO VISOR ANLA	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	2	0		X
2		Manejo herramientas de las plataformas tecnológicas: GIC - ARANDA	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	1	0		X
3		Manejo herramientas de las plataformas tecnológicas: GESPRO - GESRIESGOS - SPGI	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	1	0		X
1		Power BI	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	4	16	X	

Línea estratégica 3: Gestionar el conocimiento y garantizar el acceso a la información de los procesos de la autoridad para contribuir a la efectiva y oportuna toma de decisiones, a través de la innovación, las buenas prácticas y la transformación digital.	4	Política Seguridad Digital (ISO 27001)	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	1	0		X
	2	Política Gobierno Digital (ISO 27001)	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	2	0		X
	1	Redacción jurídica para no abogados	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	4	8	X	
	1	Curso de inglés	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	por definir	por definir	X	
	1	Curso Business Process Management BPM (ISO 9001)	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	4	8	X	
	1	Compensaciones ambientales y bióticas e inversión de no menos del 1%, manual de compensación biótico	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	3	0		X
	1	Procedimiento de Imposición y Seguimiento a las Medidas Preventivas	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	2	0		X
	1	Actualización en derecho ambiental	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	2	0		X
	1	Desconexión laboral	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	2	2		X
	1	Leyes 1333 de 2009 y 2387 de 2024	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	6	0		X
	1	Cambios normativos ley 1437 de 2011	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO				X
	1	Evaluación del rendimiento laboral	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS				X
	Línea estratégica 4: Consolidar un modelo de gestión innovador que genere valor público, a través del uso eficiente de los recursos y el logro de los objetivos, proporcionando un entorno de trabajo que ofrezca un desarrollo integral a nuestros colaboradores.	1	Acuerdos de gestión	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS			
1		Evaluación del desempeño laboral	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS				X
1		Riesgos de corrupción; riesgos fiscales desde el programa de transparencia	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO				X
1		Delitos en la administración pública Formulación y tratamiento de los planes de mejoramiento (ISO 9001)	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO			x	
1		Transparencia y lucha contra la corrupción	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO				x
1		Administración Pública (Transparencia y Corrupción), Ley de Transparencia (ley 1712 de 2014)	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO			x	
1		Curso en plataforma virtual moodle: Jornada Conociendo la ANLA	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA			x	
1		Indicadores de gestión: formulación y seguimiento de Indicadores (ISO 9001)	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO			x	
1		Prevención de contrato realidad	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO				x
1		Cambio climático	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE			x	
1		Buenas prácticas para la supervisión y liquidación de contratos	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO			x	
1	Actualización en contratación estatal - Marco normativo	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO			x		

	1	Proceso administrativo sancionatorio contractual	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO			x		
	1	Entrenamiento administrativo para conductores, curso de mecánica básica, manejo defensivo y primeros auxilios básicos (ISO 45001)	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS			x		
	3	Sistema de Gestión Ambiental: Planes de contingencia para el transporte de residuos peligrosos. lixivios.	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE				x	
	1	Actualización en reforma tributaria	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS			x		
	1	Diplomado transversal	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS			x		
	5	Gestión documental	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS				x	
	3	Curso de temas sindicales	EJE 3: MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD			x		
	2	Política de integridad	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO				x	
	6	ORFEO	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA				x	
	1	Reinducción	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS				x	
	6	Jornada Conociendo la ANLA (ISO 14001, 45001, 27001, 9001)	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS				x	
	117							

NOTA: El presente Plan Institucional de Capacitación sus actividades y los trimestres estimados de realización podrán ser sujetos a las modificaciones pertinentes de acuerdo con los lineamientos del Gobierno y/o la Dirección General y/o la Subdirección Administrativa y Financiera y/o el Coordinador de Talento Humano, la ejecución de las actividades propuestas dependerá del presupuesto asignado y los recursos disponibles.