

Plan Institucional de Capacitación 2026

Línea estratégica	# Eventos	Tema	Eje temático según el DAFP	Universidad	# eventos Universidad	Entrenador	# eventos Entrenador
Línea estratégica 1: Incrementar la confianza y cercanía de la autoridad con sus grupos de valor.	1	Gestión de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias (PQRSD)	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE			X	1
	1	Tiempos de respuesta de los D.P.E. y calidad de las respuestas; protocolos de servicio y canales de atención.	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS			X	1
	8	Gestión documental: fortalecer la cultura archivística y el uso adecuado del gestor documental.	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS			X	8
	1	Protocolos de servicio y canales de atención y Evaluación de Servicio y Medición de la Experiencia Ciudadana	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE			X	1
	2	Lengua de Señas	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	X	2		
	1	Lenguaje claro	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE			X	1
	1	Servicio al Ciudadano Incluyente y Accesibilidad y de relacionamiento con personas en condición de discapacidad.	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE			X	1
	1	Caracterización de Ciudadanía y Grupos de Valor	EJE 1: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS			X	1
	1	Rendición de cuentas	EJE 1: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS			X	1
	1	Normatividad en Servicio a las Ciudadanías; evaluación del servicio y medición de la experiencia ciudadana.	EJE 1: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS			X	1
Línea estratégica 2: Fortalecer el enfoque de derechos humanos, el conocimiento integral del territorio y la participación incidente con rigurosidad, transparencia y oportunidad para mejorar la efectividad de los procesos de evaluación, seguimiento y sancionatorios.	2	Escazú ANLA	EJE 1: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS			X	2
	1	Introducción del Componente Cambio Climático en Procesos de Evaluación y Seguimiento, Gestión de riesgos climáticos y variabilidad climática.	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	X	1		
	1	Uso y manejo de Herramientas tecnológicas para la validación de información geográfica.	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA			X	1
	1	Violencia Basada en Género, discriminación, Enfoques Diferenciales e incidencias disciplinarias.	EJE 3: MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	X	1		
	1	Prevención temprana y superación de la estigmatización de las personas en procesos de reincorporación y reintegración.	EJE 1: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS			X	1
	1	Acción Participativa con comunidades y Manejo de Conflictos Socioambientales	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	X	1		
	1	Proceso administrativo sancionatorio contractual	EJE 5: PROBABIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	X	1		
	1	Procedimiento de Imposición y Seguimiento a las Medidas Preventivas	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS			X	1
	1	Compensaciones ambientales y bióticas e inversión de no menos del 1%, manual de compensación biótico	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE			X	1
	1	Delitos Ambientales en Colombia	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE			X	1
	1	Trato digno con enfoque de derechos, diferencial y étnico para comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras.	EJE 1: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS			X	1

Línea estratégica 3: Gestionar el conocimiento y garantizar el acceso a la información de los procesos de la autoridad para contribuir a la efectiva y oportuna toma de decisiones, a través de la innovación, las buenas prácticas y la transformación digital.	1	Socialización sobre el manejo de la plataforma transaccional de contratación pública SECOP II	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA			X	1
	1	Introducción a IA y su aplicación, Herramientas generales para el uso y aplicación de IA en los procesos.	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	X	1		
	3	Socialización en ArcgisPro, QGIS nivel básico, Manejo de Sistemas de Información Geográfica (SIG)	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA			X	3
	1	Uso de IA y creación de prompts aplicados al entorno de trabajo colaborativos	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA			X	1
	1	Habilidades para la gestión del conocimiento e innovación	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS			X	1
	1	Uso de herramientas digitales y/o de analítica	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS			X	1
	4	Manejo herramientas de las plataformas tecnológicas: SILA refuerzo	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA			X	4
	1	IA Generativa: modelos, limitaciones, retos y beneficios, aplicación de IA	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	X	1		
	8	GEO VISOR ANLA	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA			X	8
	4	Política Seguridad Digital (ISO 27001)	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA			X	4
	1	Gobierno de datos roles y responsabilidades	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	X	1		
	1	Política Gobierno Digital (ISO 27001)	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA			X	1
	1	Gestión de Indicadores, uso y formulación de los indicadores, rol del auditor frente a los Indicadores, seguimiento y Evaluación de Indicadores, formulación de riesgos.	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	X	1		
	1	Actualización de Normatividad ISO para el Sistema Integrado de Gestión (ISO 9001)	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	X	1		
	2	Manejo herramientas de las plataformas tecnológicas: GIC - ARANDA	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA			X	2
	1	Business Process Management BPM	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	X	1		
	4	ORFEO	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA			X	4
	1	Uso y funcionamiento de GEOCHAT	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA			X	1
	1	Uso de las herramientas de migración ANLA, migrar información geográfica a la base de datos corporativa	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA			X	1
	1	Modelado de Datos, analítica de datos y Power BI	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	X	1		
	1	Manejo herramientas de las plataformas tecnológicas: OELA (Acceso y uso de la información producida por la Operación Estadística OELA)	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA			X	1
	1	Manejo herramientas de las plataformas tecnológicas: GESRIESGOS	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA			X	1
	1	Manejo herramientas de las plataformas tecnológicas: GESPRO	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA			X	1

Línea estratégica 4: Consolidar un modelo de gestión innovador que genere valor público, a través del uso eficiente de los recursos y el logro de los objetivos, proporcionando un entorno de trabajo que ofrezca un desarrollo integral a nuestros colaboradores.	1	Programa Inspirar, versión líderes, aplicación de prueba psicotécnica de liderazgo y tres sesiones de retroalimentación cada una de una hora para cada líder. Total participantes 15 batería de riesgo (4) (ISO 45001) 15 líderes.	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	X	1		
	1	Diplomado misional	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	X	1		
	2	Acoso laboral - Acoso sexual (ISO 45001) (Prevención y manejo en el entorno organizacional)	EJE 3: MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	X	2		
	4	Academia: Fortaleciendo nuestras competencias ANLA para el concurso de méritos	EJE 3: MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD			X	4
	1	Preparación para concurso de méritos - herramientas para enfrentar examen concurso de méritos	EJE 3: MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	X	1		
	1	Día del servidor: conferencia motivacional	EJE 5: PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	X	1		
	4	Competencias blandas: *Trabajo en Equipo, Liderazgo y empatía *Pensamiento Creativo *Herramientas para Gestión de Tareas y manejo Tiempo *Como afrontar los cambios organizacionales	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	X	4		
	2	Taller de redacción y estilo -Respuestas a PQRSD y Conceptos Técnicos	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS			X	2
	1	Procesos y técnicas de redacción	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	X	1		
	1	Evaluación del rendimiento laboral	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS			X	1
	1	Acuerdos de gestión	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS			X	1
	1	Evaluación del desempeño laboral	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS			X	1
	1	Transparencia y Delitos en la administración pública: lucha contra la corrupción, Ley de Transparencia, ética pública	EJE 5: PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	X	1		
	1	Dilemas éticos o situaciones que pongan a prueba la probidad (prevención y lucha contra la corrupción).	EJE 5: PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO			X	1
	1	Prevención de contrato realidad	EJE 5: PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO			X	1
	1	Buenas prácticas para la supervisión y liquidación de contratos: * Prevención de contrato realidad * Marco general para una buena supervisión * Lecciones aprendidas y casos de éxito en la supervisión	EJE 5: PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	X	1		
	1	Entrenamiento y formación en primeros Auxilios Psicológicos con certificación: ley atención de urgencia	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	X	1		
	1	*Curso de Seguridad vial, Manejo Preventivo, para conductores. *Primeros auxilios *Conocimiento en carros híbridos y eléctrico. Técnicas de archivo	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	X	1		
	4	Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001)	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE			X	
	1	Actualización en reforma tributaria: actualización en reforma tributaria, últimos cambios que surgen en las reformas tributarias del país, profundizar reforma pensional y de la salud.	EJE 5: PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	X	1		4

	1	Actualización en contratación estatal Marco normativo, contratación pública - cumplimiento e incumplimiento de obligaciones contractuales. Proceso contractual desde la parte financiera, Gestión de contratos y tipos de contratación, contratos de prestación de servicios	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	X	1		
	1	Diplomado transversal	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	X	1		
	3	Curso de temas sindicales	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	X	3		
	2	Política de integridad	EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO			X	2
	6	Jornada Conociendo la ANLA Moodle (ISO 14001, 45001, 27001, 9001)	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA			X	6
Totales		116			34		82

NOTA: El presente Plan Institucional de Capacitación sus actividades y los trimestres estimados de realización podrán ser sujetos a las modificaciones pertinentes de acuerdo con los lineamientos del Gobierno y/o la Dirección General y/o la Subdirección Administrativa y/o el Coordinador de Talento Humano.