



INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
GESTION AÑO 2018. DECRETO 1072 DE 2015. Art. 2.2.4.6.31



Fecha: 31/05/2019



GOBIERNO
DE COLOMBIA



MINAMBIENTE

1. Eficacia de las medidas de control de revisiones anteriores
2. Estrategias implementadas para alcanzar los objetivos 2018
3. Cumplimiento de planes y programas específicos 2018
4. Indicadores planes y programas 2018
5. Estrategias implementadas para alcanzar los objetivos 2019 (Abril)
6. Cumplimiento de planes y programas específicos 2019 (Abril)
7. Indicadores planes y programas 2019 (Abril)
8. Investigación de incidentes y accidentes de trabajo
9. Ausentismo funcionarios
10. Auditoría Interna
11. Identificar deficiencias en la gestión de la SST
12. Necesidad de realizar cambios en el SG-SST
13. Recursos asignados y capacidad para la implementación del SG-SST

- Permite mantener el cumplimiento de los requisitos legales, evitando multas y sanciones.
- Aumenta los niveles de lealtad y fidelidad de los colaboradores, reduciendo el número de días de licencia por enfermedad, lo cual representa un costo importante para las organizaciones .
- Se disminuyen los costos ocasionados por accidentes, lesiones graves o problemas de salud en general.
- Las condiciones adecuadas de Seguridad y Salud en el Trabajo mejoran la productividad.
- Genera confianza en las partes interesadas en la continuidad del negocio.

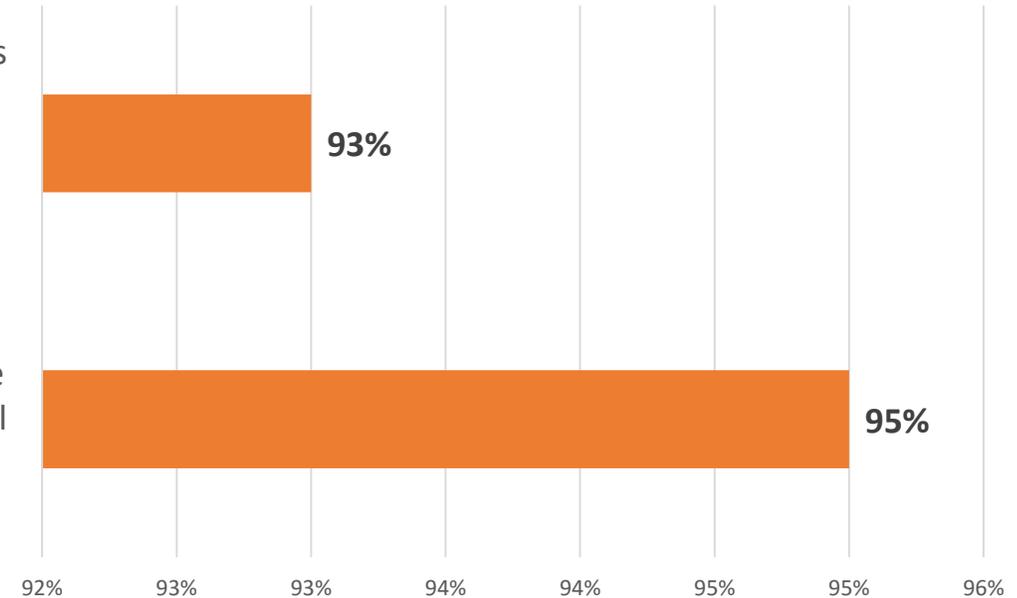
1. Eficacia de las medidas de control de revisiones anteriores Acta No. 1 del 31/01/2018

Compromiso	Responsable	Estado
Nombramiento del responsable del SG-SST con el perfil requerido	SAF-Talento Humano	Cumplido
Creación de Criterios de Selección y Evaluación de Proveedores y Contratistas	SAF-Talento Humano Contratos	En proceso
Cumplir con la cobertura de inducción y reinducción para los colaboradores	SAF-Talento Humano	En proceso
Rendición de Cuentas año 2017	Dirección - SAF-Talento Humano	Cumplido
Restricciones y recomendaciones medico laborales	Talento Humano	Cumplido
Realizar auditoría por lo menos una vez al año		Cumplido
Cumplimiento de las inspecciones de SST, involucrando COPASST, Brigadistas, Servicios Administrativos		Cumplido
Gestión del Riesgo Público		Cumplido

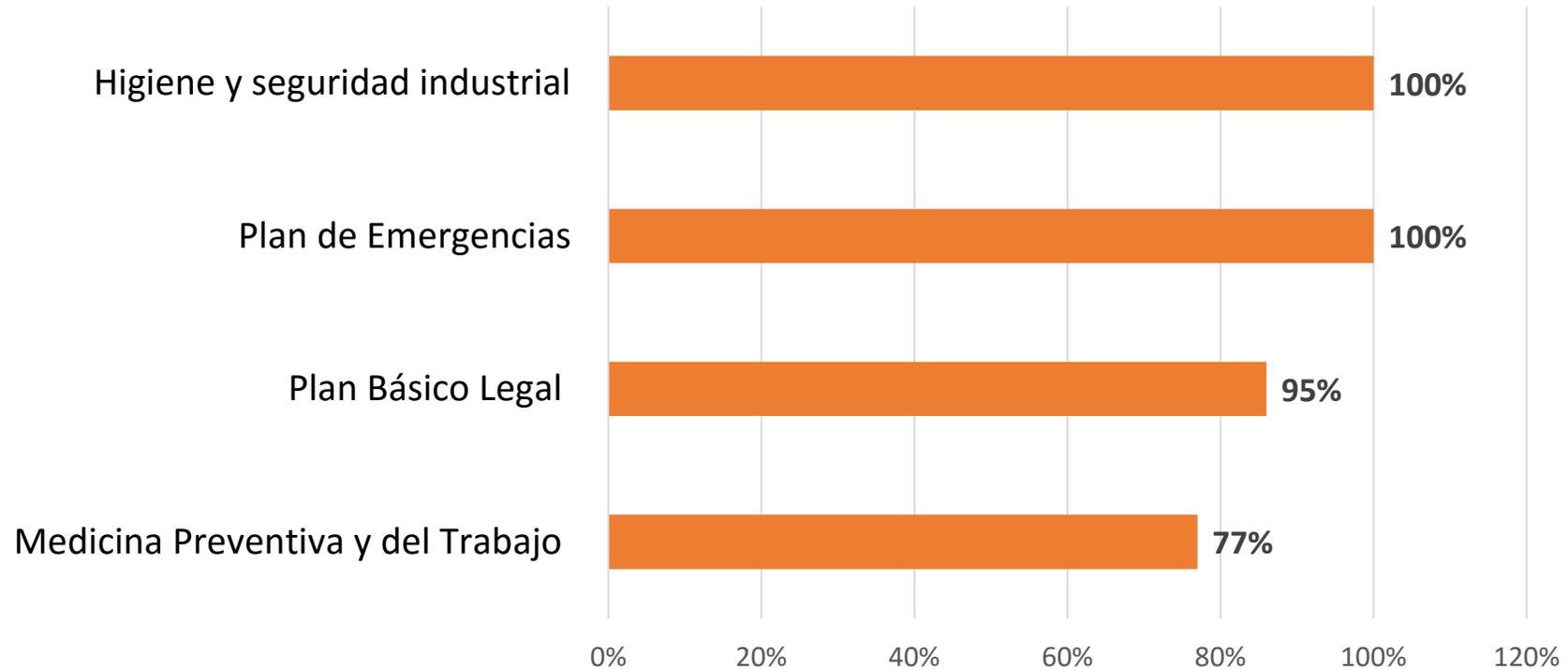
CUMPLIMIENTO OBJETIVOS SG-SST

Generar un ambiente seguro para todos los colaboradores de la ANLA y terceros, a través de la implementación de programas de promoción y prevención de riesgos que contribuyan a la conservación y mejora de la salud y las condiciones de trabajo.

Cumplir con el marco jurídico aplicable a la ANLA rigiéndose por los principios de la gestión pública para la prestación del servicio y en materia de Seguridad, Salud en el Trabajo



CUMPLIMIENTO OBJETIVO No. 2- (2018)



4. Indicadores Planes y Programas Año 2018

PROGRAMA	INDICADOR	META	CUMPLIMIENTO
Plan Básico Legal <u>Total indicadores: 7</u> Nivel medio: 1 Nivel alto: 6	Cobertura Inducción de SST	70%	77%

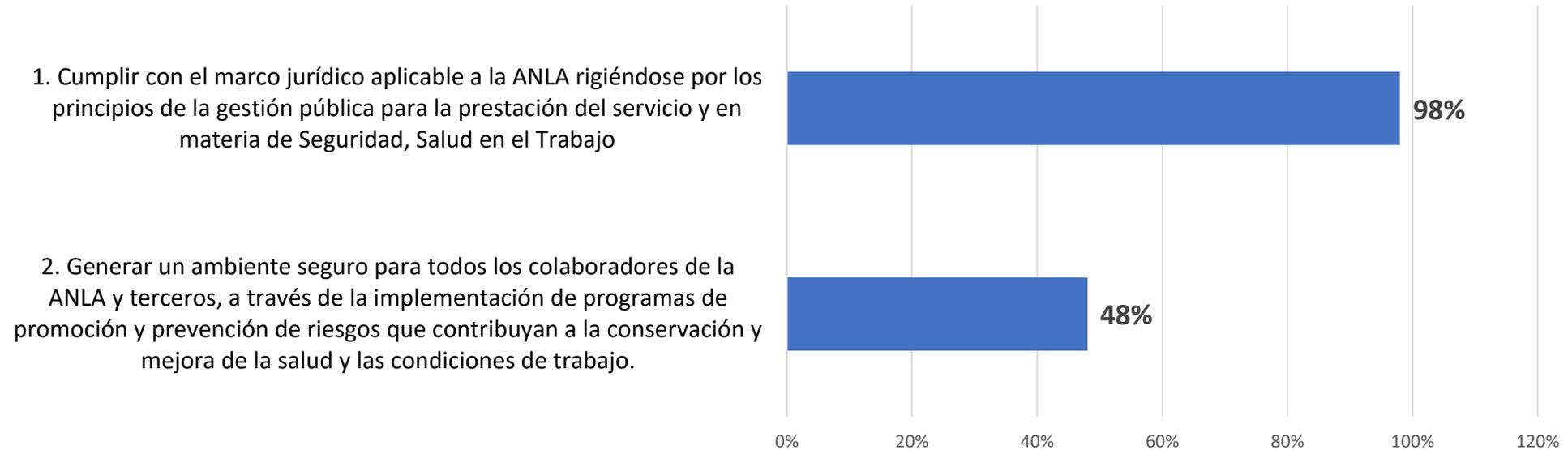
PROGRAMA	INDICADOR	META	CUMPLIMIENTO
Medicina preventiva y del trabajo <u>Total indicadores 13</u> Nivel medio: 2 Nivel bajo: 2 Nivel alto: 9	Cobertura Programa de Medicina Preventiva y del Trabajo	80%	64%
	Cumplimiento Programa de Medicina Preventiva y del Trabajo	80%	67%
	Cobertura Programa de Prevención de lesiones deportivas	80%	31%
	Cobertura Programa de Prevención de Riesgo Cardiovascular	80%	40%

4. Indicadores Planes y Programas Año 2018

PROGRAMA	INDICADOR	META	CUMPLIMIENTO
Plan de Emergencias <u>Total indicadores: 1</u> Nivel alto	Simulacros	85%	100%

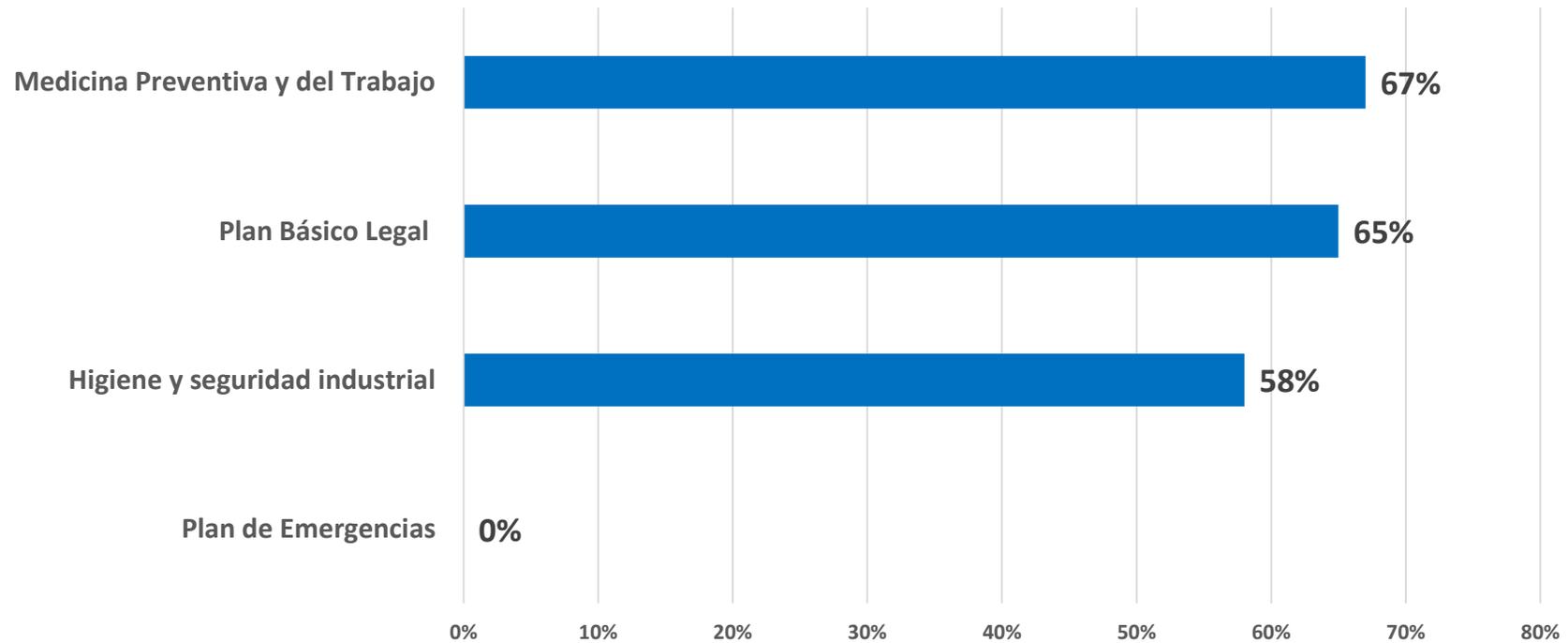
PROGRAMA	INDICADOR	META	CUMPLIMIENTO
Higiene y seguridad industrial <u>Total indicadores 8</u> Nivel alto	Investigación de accidentes e incidentes de trabajo	100%	100%
	Cubrimiento entrega de EPP	100%	100%
	Inspecciones	80%	100%
	Actualización matriz de Identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles IPVRDC.	90%	100%
	Programa de Prevención de Riesgo Público	80%	100%

CUMPLIMIENTO OBJETIVOS SG-SST AÑO 2019



6. Cumplimiento de planes y programas específicos 2019 (Abril)

CUMPLIMIENTO 2019 (ABRIL)



7. Indicadores Planes y Programas Año 2019 (Abril)

PROGRAMA	INDICADOR	META	% AVANCE
Plan Básico Legal <u>Total indicadores: 7</u> Nivel bajo: 3 Nivel alto: 4	Capacitación actos y condiciones inseguras	85%	18%
	Cobertura Inducción de SST	100%	18%
	Divulgación Políticas de SST - Actualización	1	18%

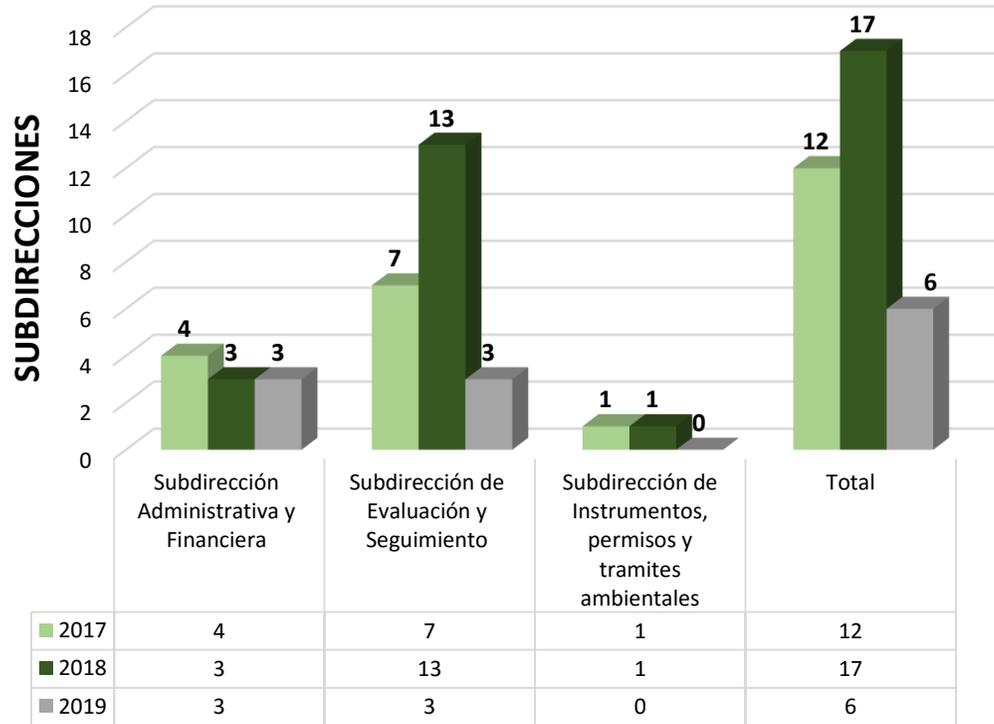
PROGRAMA	INDICADOR	META	% AVANCE
Medicina preventiva y del trabajo <u>Total indicadores 13</u> Nivel medio: 1 Nivel bajo: 4 Nivel alto: 8	Cobertura Programa de Medicina Preventiva y del Trabajo	80%	55%
	Cobertura Programa de Gestión para la Prevención de los Desórdenes Músculo Esqueléticos	80%	46%
	Valoración deportivas	80%	0%
	Cobertura Programa de Prevención de lesiones deportivas	80%	0%

7. Indicadores Planes y Programas Año 2019 (Abril)

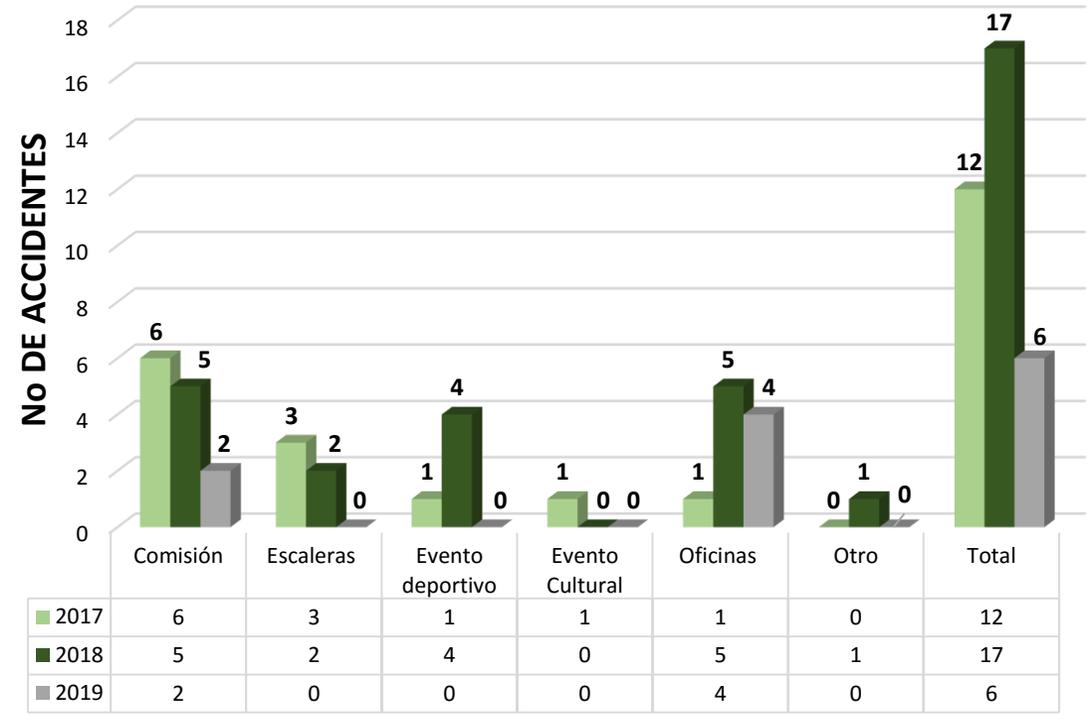
PROGRAMA	INDICADOR	META	CUMPLIMIENTO
Plan de Emergencias <u>Total indicadores: 1</u> Nivel bajo	Simulacros	85%	0%

PROGRAMA	INDICADOR	META	CUMPLIMIENTO
Higiene y seguridad industrial <u>Total indicadores 8</u> Nivel alto: 6 Nivel bajo: 2	Investigación de accidentes e incidentes de trabajo	100%	100%
	Inspecciones	80%	100%
	Actualización matriz de Identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles IPVRDC.	90%	90%
	Programa de Prevención de Riesgo Público	80%	0%
	Cubrimiento entrega de EPP	100%	0%

ACCIDENTALIDAD

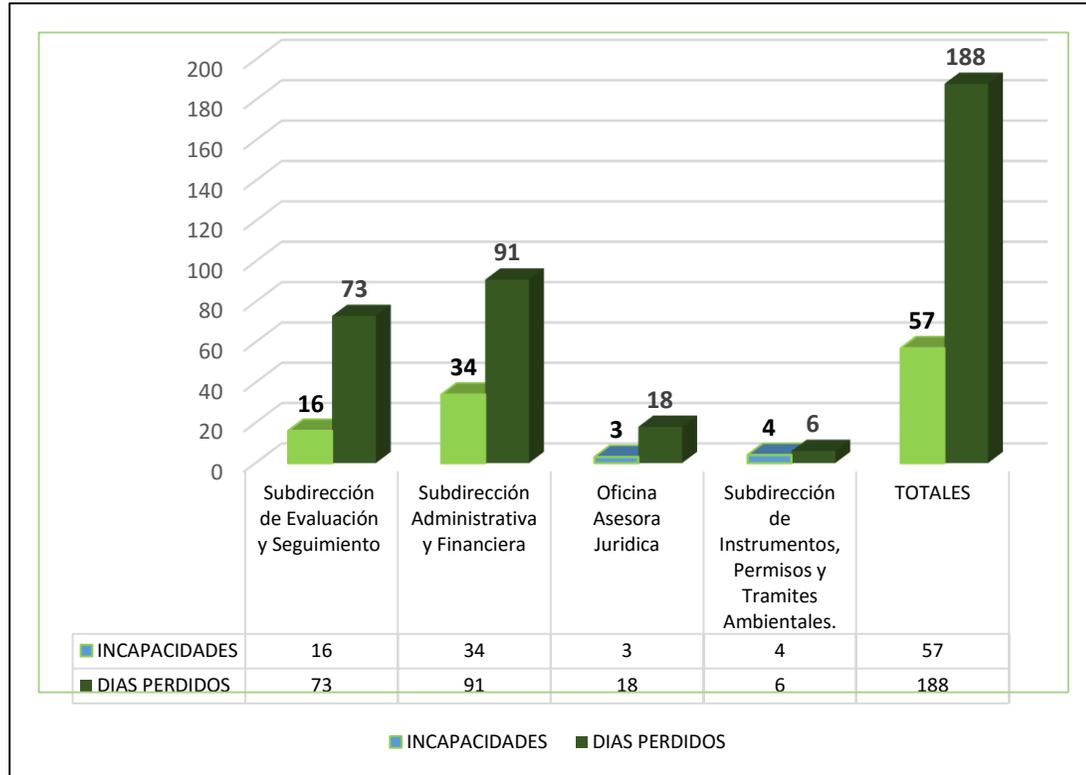


SITIO DE ACCIDENTALIDAD

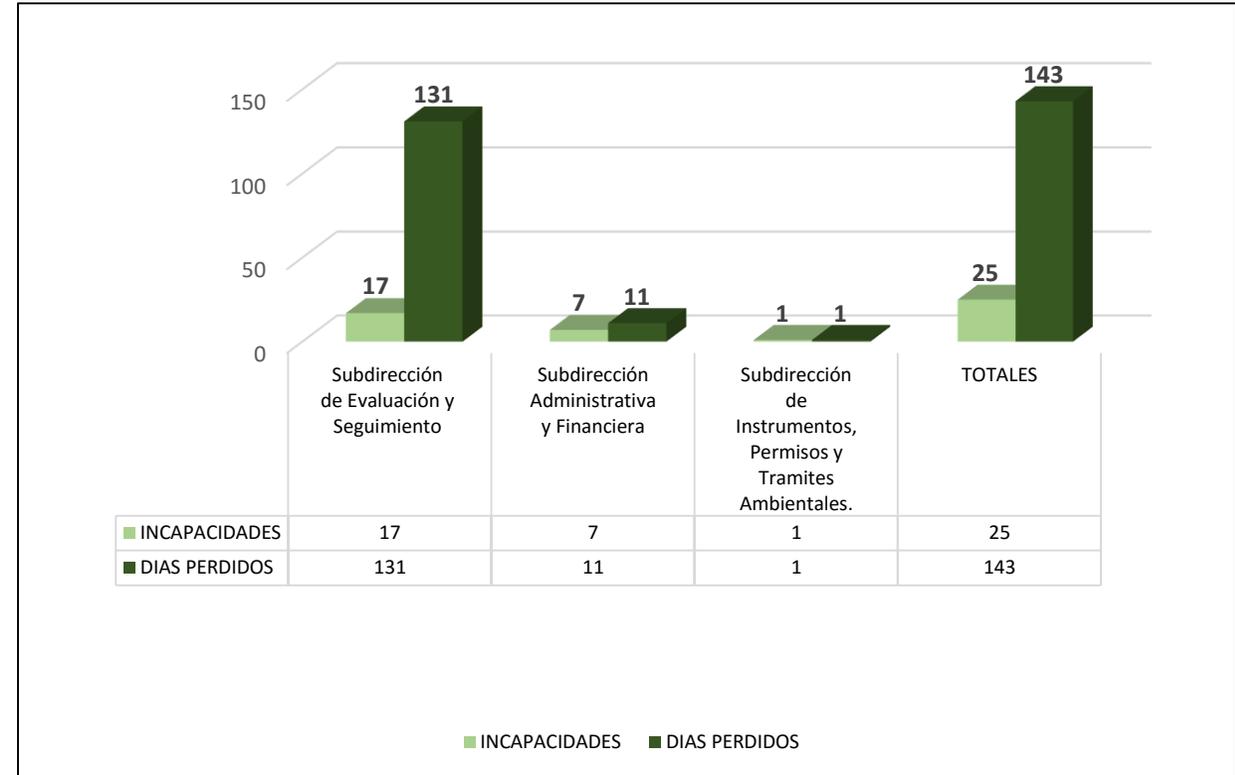


9. Ausentismo funcionarios

AUSENTISMO POR DEPENDENCIAS AÑO 2018

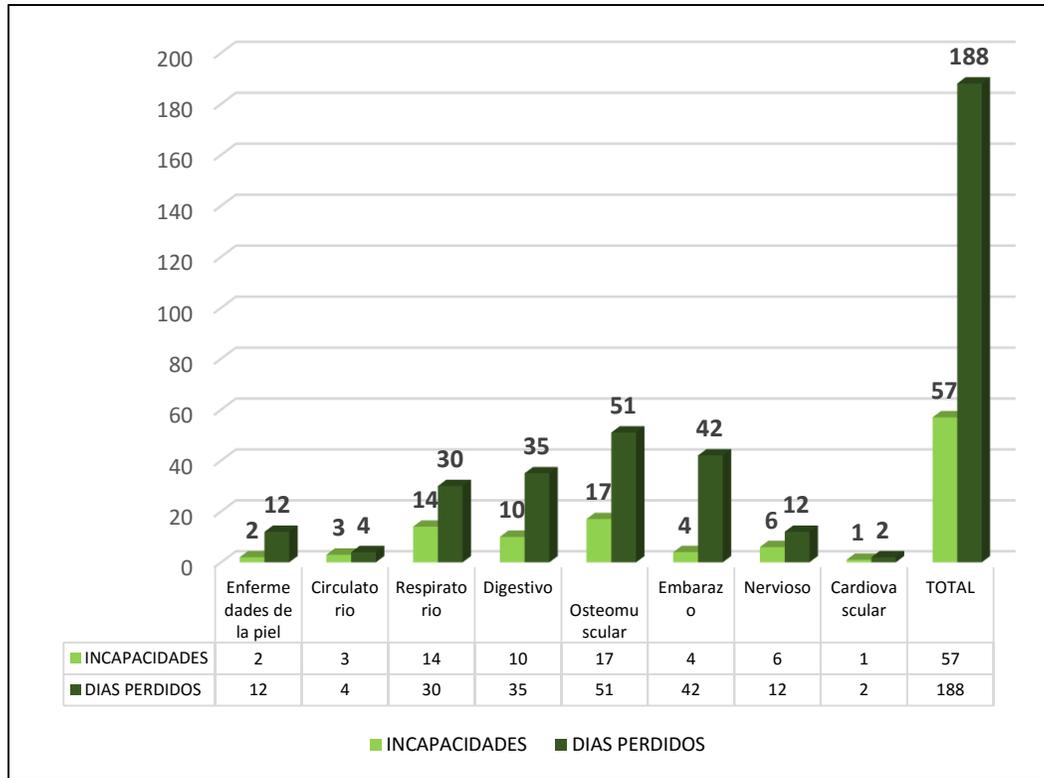


AUSENTISMO POR DEPENDENCIAS AÑO 2019

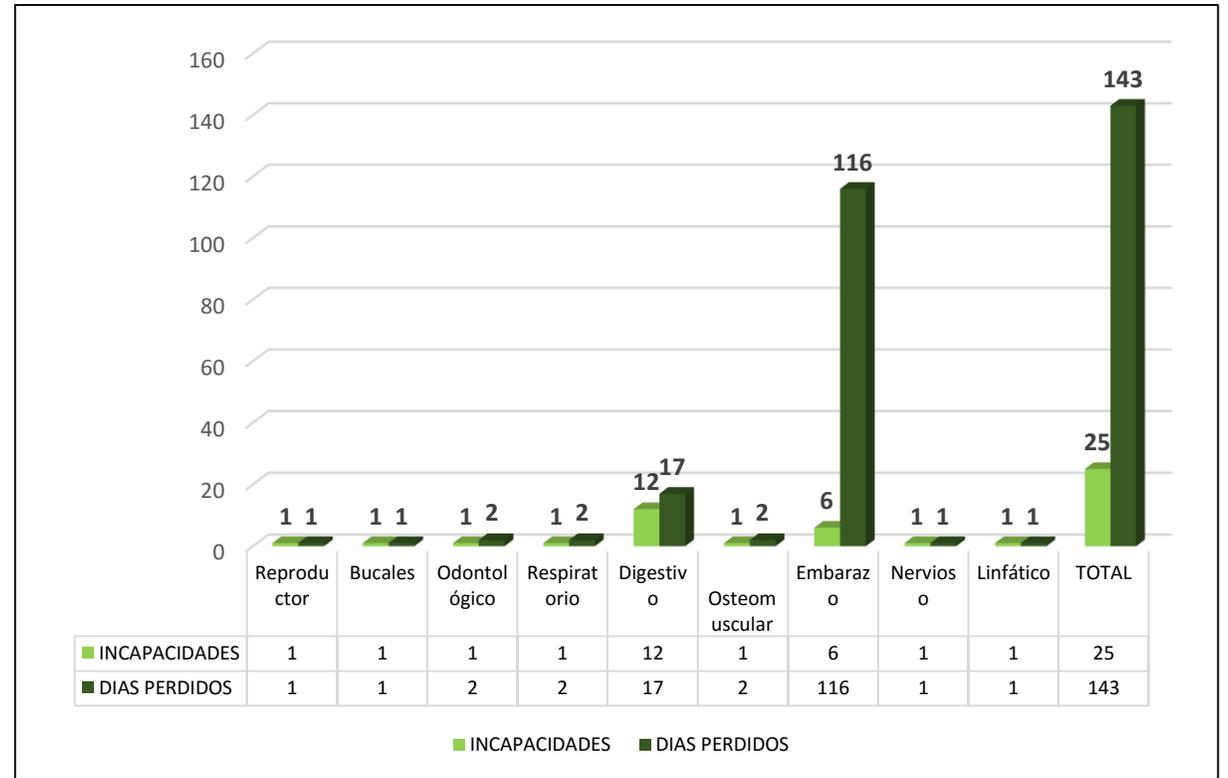


9. Ausentismo funcionarios

SISTEMAS AFECTADOS AÑO 2018



SISTEMAS AFECTADOS AÑO 2019



HALLAZGOS AUDITORIA AÑO 2018	
Hallazgo	Estado
Incluir dentro del profesiograma el perfil de los colaboradores	Cerrada
Realizar las mediciones de higiene y seguridad industrial	Cerrada

Dificultad para tener cobertura de todos los colaboradores en: inducción, reinducción y capacitaciones.

Incrementar la participación de los colaboradores en los programas.

SOLUCIÓN

Implementación de la Guía Criterios de selección y evaluación de proveedores y contratistas.

Cumplir con la matriz de roles y responsabilidades y su respectiva evaluación.

Dificultad para confirmar en sitio si los colaboradores que comisionan utilizan los elementos de protección personal EPP e implementan los análisis de trabajo seguro ATS creados por la entidad

SOLUCIÓN

Fotografía en el informe de comisión en la cual se observe la utilización de EPP.

Confirmación en sitio de la utilización de los EPP.

Débil control del riesgo público

SOLUCION

Conformar un grupo especializado en seguridad física para hacer control y monitoreo del personal expuesto

Involucrar desde la estrategia los cambios que afecten la Seguridad y Salud en el trabajo de los colaboradores y puedan ser objetivos de la mejora continua.

Incluir dentro del Manual de Funciones el cumplimiento de las responsabilidades dentro del SG-SST .

Realizar el control de proveedores y contratistas en temas de SST.

Definición del alcance de las actividades realizadas en comisión y los controles respectivos (tareas de alto riesgo)

Revisión del alcance de las actividades en campo de colaboradores

Espacios de trabajo adecuado para los colaboradores y espacios para realizar capacitaciones

13. Recursos asignados y capacidad para la implementación del SG-SST

De acuerdo a la Resolución 0001 del 2 de enero de 2018 se dispuso de una asignación presupuestal para Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2018 por valor de \$124.00.000, adicionalmente la Oficina Asesora de Planeación asigno un presupuesto de \$50.000.000 al SG-SST , el valor asignado fue distribuido de la siguiente forma:



PRESUPUESTO SG-SST AÑO 2018		
Concepto	Valor Asignado	Valor Utilizado
Exámenes Ocupacionales	\$ 94.000.000	\$ 72.245.600
Ergonomía (\$10.000.000 Talento Humano y \$50.000.000 Planeación)	\$ 60.000.000	\$ 46.856.016
Área protegida	\$ 6.000.000	\$ 3.414.634
Elementos de Protección Persona	\$ 14.000.000	\$ 8.531.110
Total	\$ 174.000.000	\$ 131.047.360

Para el año 2018 el recurso humano con el que se contó para el desarrollo del SG-SST fue: Un contratista especialista en Seguridad y Salud para diseñar e implementar el SG-SST y un contratista de apoyo operativo. Por parte de la ARL se conto con psicóloga, fisioterapeuta, medico e ingeniera todos especialistas en SST

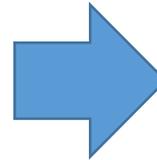
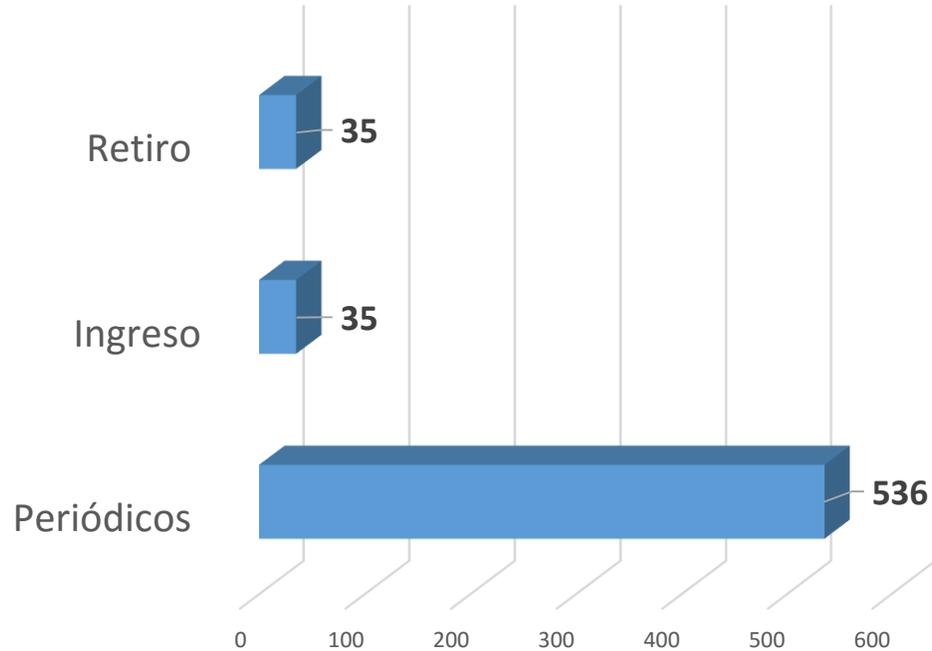


Necesidades 2019

- Contar con un profesional especialista en seguridad física, que apoye la prevención del riesgo público de los colaboradores que salen a comisión a diferentes partes del país.
- Contar con un profesional que apoye el SG-SST, para dar cubrimiento a la totalidad de programas que maneja el sistema

GRACIAS

Exámenes médicos ocupacionales



Actividades realizadas	Cobertura
Cambio de ocupación	5
Post incapacidad	1
Seguimiento a exámenes de ingreso de contratistas	700
Carta de Seguimiento	232
Acompañamiento psicosocial	44
Seguimiento por invalidez	2
Seguimiento médico deportistas	32
Batería de Riesgo Psicosocial	529
Inspecciones de Puesto de Trabajo	17
Adecuaciones de puesto de trabajo	152
Valoración medica a deportistas	34
Valoración psicológica a brigadistas	20