



**Autoridad Nacional
de Licencias Ambientales**



Rendición de cuentas

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el
Trabajo - SG-SST

enero a diciembre 2024





Agenda

01

**Estándares Mínimos
Vigencia 2023**

02

**Cumplimiento de
Responsabilidades**

03

**Cumplimiento de planes y
programas específicos 2023**

04

**Investigación de incidentes y
accidentes de trabajo**

05

**Ausentismo Servidores
Públicos**

06

**Peligros identificados
por valoración de riesgos**

07

Auditorías

08

**Identificar deficiencias
en la gestión de la SST**



Agenda

09

Recursos asignados y capacidad para la implementación del SG-SST

10

Cambios en el SG-SST

11

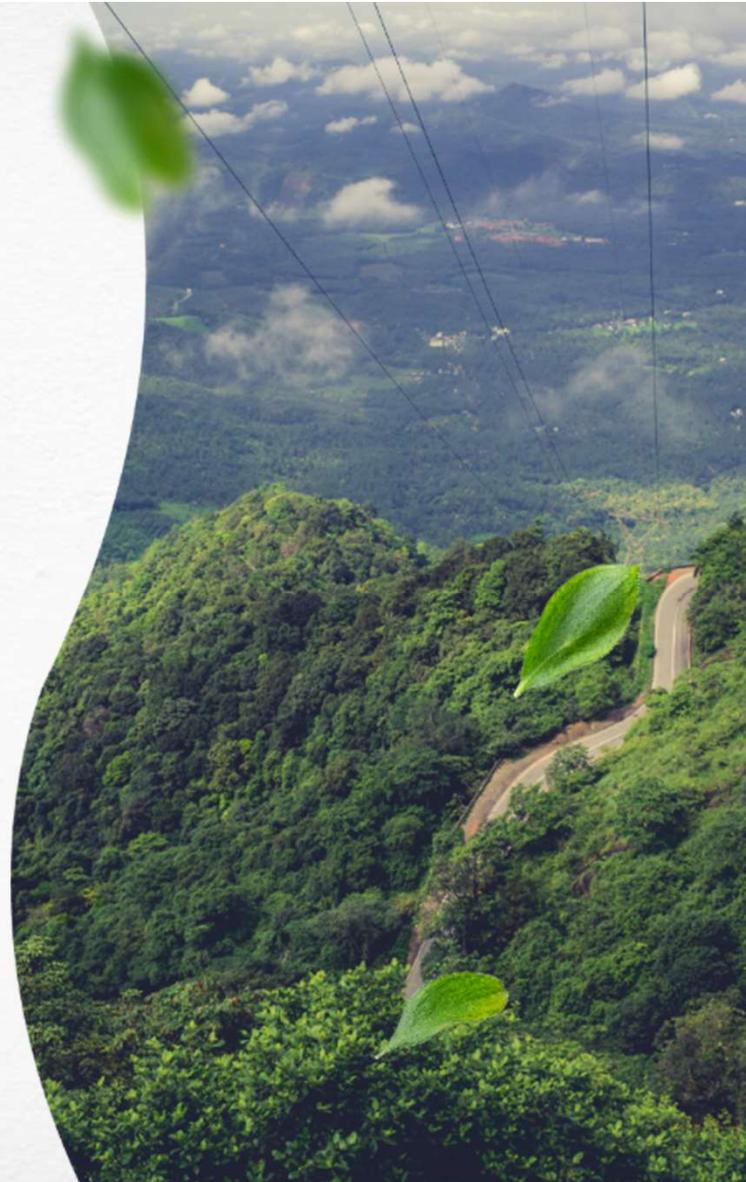
Rendición de Cuentas del SG-SST

12

Conclusiones

Objetivo

Presentar a las partes interesadas, el desempeño e información relevante sobre el cumplimiento del SG-SST, correspondiente a la vigencia 2024 de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales ANLA, así mismo, el diseño, estrategias y medidas para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST.





Autoridad Nacional
de Licencias Ambientales

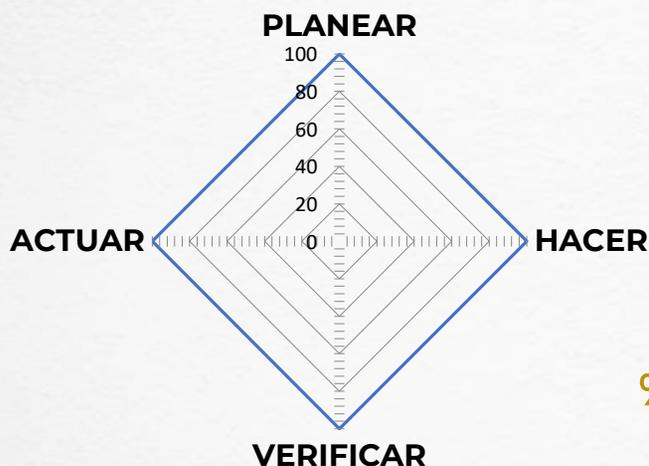


01

Estándares Mínimos
Vigencia 2024

Estándares Mínimos 2024

PORCENTAJE DE CALIFICACIÓN POR CICLO



Se cumplió con los estándares que miden la implementación del Decreto 1072 de 2015, definidos en la Resolución 0312 de marzo de 2019, alcanzando un puntaje de 100%, este reporte se formalizó en la plataforma asignada por el Ministerio de Trabajo y en la ARL POSITIVA.

% CALIFICACIÓN POR CICLO





Autoridad Nacional
de Licencias Ambientales

02

Cumplimiento de
Responsabilidades

Cumplimiento de responsabilidades 2024



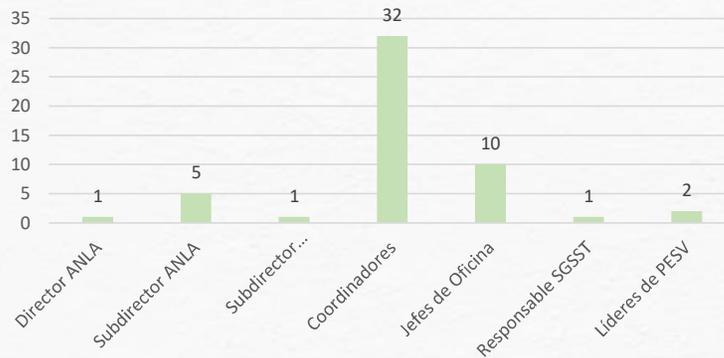
Responsabilidad	Porcentaje de cumplimiento
Identificación de actos y condiciones inseguras	Si 94% No 6%
Participación en actividades y capacitaciones de manera presencial y virtual	Si 95% No 5%
Asistencia a los exámenes médico-ocupacionales periódicos	Si 99% No 1%
Asistencia a los seguimientos médicos según programación del grupo de gestión humana (médico, psicólogo o fisioterapeuta)	Si 99% No 1%
Inspección de EPPs en comisión	Si 100% No 0%
Realizar inspección de EPPs	Si 100% No 0%
Diligenciar correctamente el formato de MEDEVAC	Si 100% No 0%
Asistencia a la identificación de matriz de peligros	Si 91% No 9%

Como se puede observar al analizar los resultados, el porcentaje de cumplimiento de las responsabilidades de los colaboradores estuvo por encima del 91%, mejorando aspectos como seguimientos médicos con respecto al año anterior con un 99%, los cuales se encontraban en un 97% de cumplimiento, además de implementar buenas prácticas mediante los informes post comisión y recibir la debida retroalimentación de mejoras.

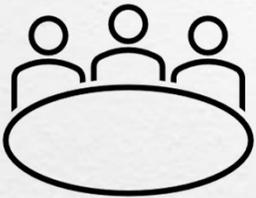
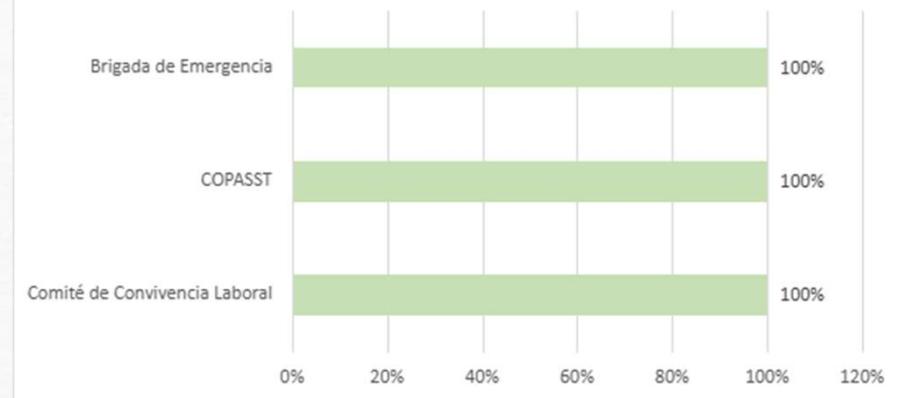
Cumplimiento de responsabilidades 2024



Líderes que respondieron la rendición de cuentas de SST-2024



% Cumplimiento Comités



El cumplimiento de las responsabilidades, la participación por parte de los trabajadores al SG-SST se realiza a través de los diferentes comités institucionales (COPASST, CONVIVENCIA LABORAL y BRIGADA DE EMERGENCIAS), dando cumplimiento a la normatividad vigente. El COPASST realiza las reuniones de manera virtual cada mes con sus respectivas actas e informes, realizando seguimiento a las tareas asignadas para los representantes.

El Comité de Convivencia Laboral se reúne de manera presencial y virtual atendiendo las diferentes solicitudes. La brigada de emergencias se reúne de manera virtual y presencial, de acuerdo a plan de trabajo y en caso de emergencias.



Autoridad Nacional
de Licencias Ambientales

03

Cumplimiento de planes y
programas específicos 2024

Cumplimiento de Planes y Programas Específicos 2024

PROGRAMAS Y PLANES DEL SG-SST	% DE CUMPLIMIENTO
PLAN BÁSICO LEGAL	98,14%
PROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO	99,40%
PROGRAMA DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL	100%
PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL	93,50%
PLAN DE RESPUESTA ANTE EMERGENCIA	100%

De acuerdo con las necesidades identificadas en el SG-SST se proyectó el plan de trabajo del año 2024, dentro de este plan se incluyeron los subprogramas y planes específicos, de los cuales el menor cumplimiento corresponde al programa de seguridad vial con 93,50%, esto se debió a las modificaciones que surgieron en el Plan Estratégico de Seguridad Vial dando cumplimiento a la Resolución 40595 de 2022 del Ministerio de Transporte y a su implementación.

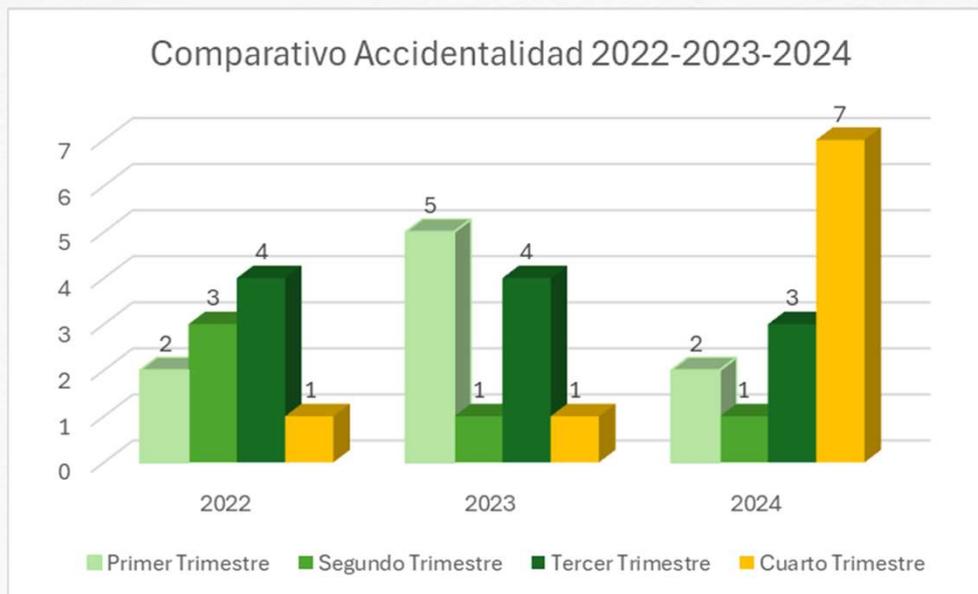


Autoridad Nacional
de Licencias Ambientales

04

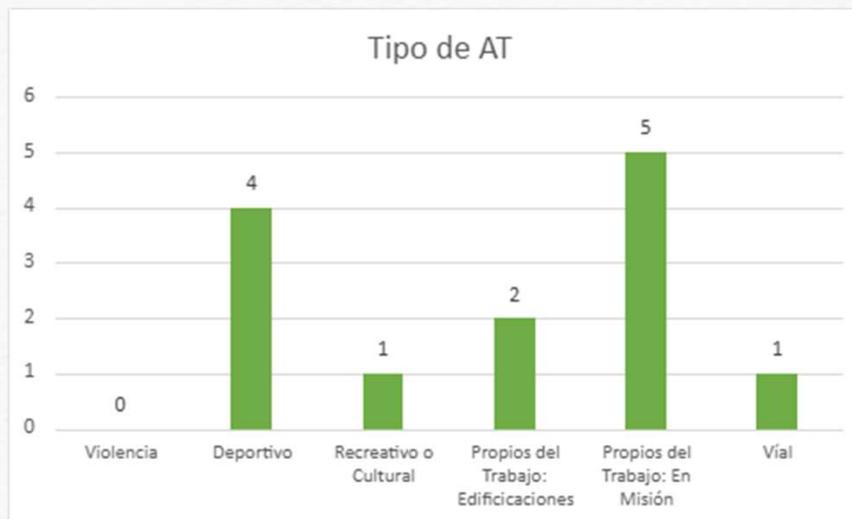
Investigación de incidentes y
accidentes de trabajo

Investigación de incidentes y accidentes de trabajo



Al verificar el comportamiento de accidentalidad ocurridos en la entidad en los últimos tres (3) años, encontramos que en el 2022 se presentaron un total de 10 accidentes, para la vigencia 2023, hubo un total de 11 accidentes y en el 2024 se presentaron 13, es de aclarar que se ha venido ampliando la planta de personal y contratistas de la Entidad en forma progresiva, así como aumento en desplazamientos a comisiones.

Investigación de incidentes y accidentes de trabajo 2024



Los accidentes laborales en el año 2024 fueron 13:

5 propios del trabajo (en comisión), 2 propios del trabajo (instalaciones), 4 deportivos, 1 recreativo o cultural y 1 vial. Es de aclarar que se aumentaron los AT de tipo deportivo, correspondientes a actividades programadas de bienestar; por lo que se implementaran medidas adicionales de prevención en este tipo de actividades para los próximos juegos de Función Pública.

En la entidad no se han reportados casos de enfermedades laborales.



Autoridad Nacional
de Licencias Ambientales

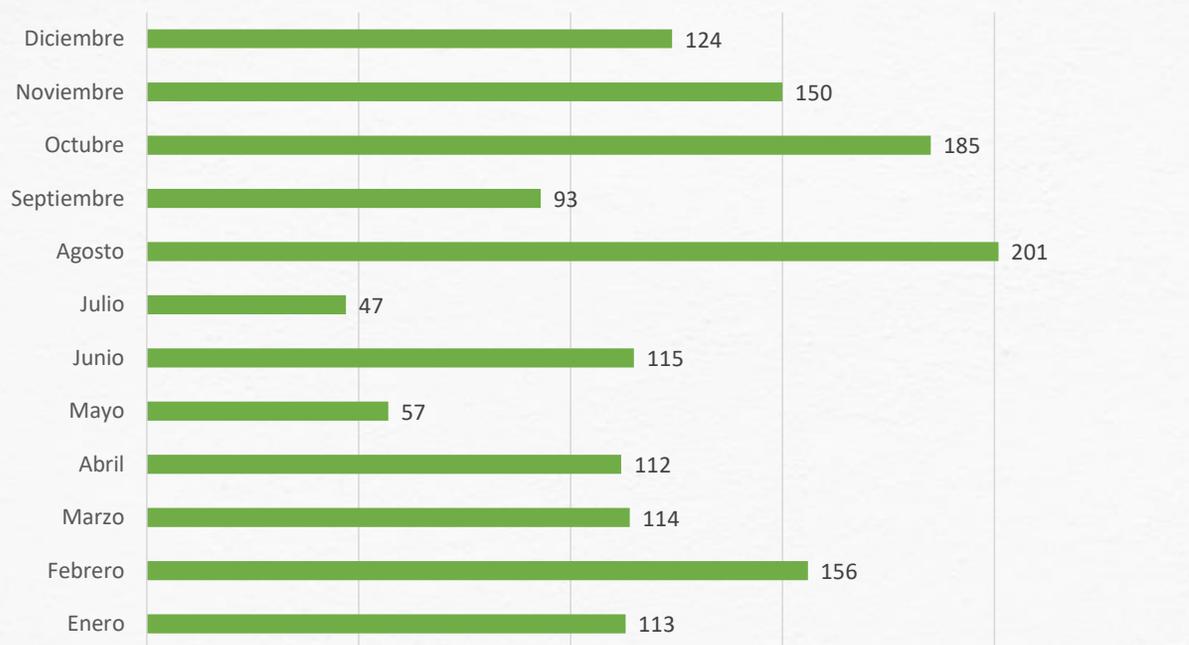
05

Ausentismo Servidores Públicos

Ausentismo Servidores Públicos



Ausentismos 2024



Se evidencia que durante el periodo del 2024 se reportaron 342 incapacidades, la mayor proporción se presentó durante los meses de enero y abril con 35 incapacidades respectivamente representando el 20%.

Ausentismo Servidores Públicos año 2024



Mes	Diagnostico más relevante	Sistema	Actividad
Febrero	Rinofaringitis aguda	Respiratorio	Capacitación Riesgo Biológico.
Marzo	Gastroenteritis	Digestivo	Medico de ARL Positiva realizo una nota en el Entérese 1.2.3 para todos los servidores de la entidad.
Abril	Gastroenteritis	Digestivo	Capacitación médica de ARL tema "Enfermedades Gastrointestinales tips para tener en cuenta cuando se está en comisión".
Mayo	Infección de vías respiratorias	Respiratorio	Video en el Entérese 1.2.3 recordando las medidas de autocuidado para evitar y prevenir las infecciones de vías respiratorias.
Junio	Cefalea tensional	Neurológico	Se realiza capacitación por parte del médico de ARL Positiva del tema "dolor de cabeza".
Julio	infección de vías respiratorias	Respiratorio	Se envía correo con Tips para toda la entidad de "Buenas prácticas para el consumo de medicamentos y se envía video de prevención de riesgo respiratorio".
Agosto	Gastroenteritis de origen infeccioso - diarrea y el segundo diagnóstico rinofaringitis, infecciones de vías respiratorias.	Digestivo	Se realiza capacitación piso a piso por parte de la nutricionista de ARL Positiva indicando pausas de alimentación consiente, cuidados en la alimentación y por parte de la fisioterapeuta de ARL se socializa protocolo de bioseguridad uso correcto de tapabocas, lavado frecuente de manos.
Septiembre	Gastroenteritis	Digestivo	Capacitación tema: Colon irritable intestino permeable.
Octubre	Gastroenteritis	Digestivo	Capacitación de gastroenteritis y pausas de intervención.
Noviembre	Fractura, golpes, caídas, esguinces	Osteomuscular	Capacitación prevención de caídas y secuelas osteomusculares.

Dentro de las enfermedades presentadas con mayor diagnóstico se encuentra el sistema respiratorio con un número de 93 incapacidades, seguido por el sistema digestivo con 78 reportes y sistema osteomuscular con 59 reportes.



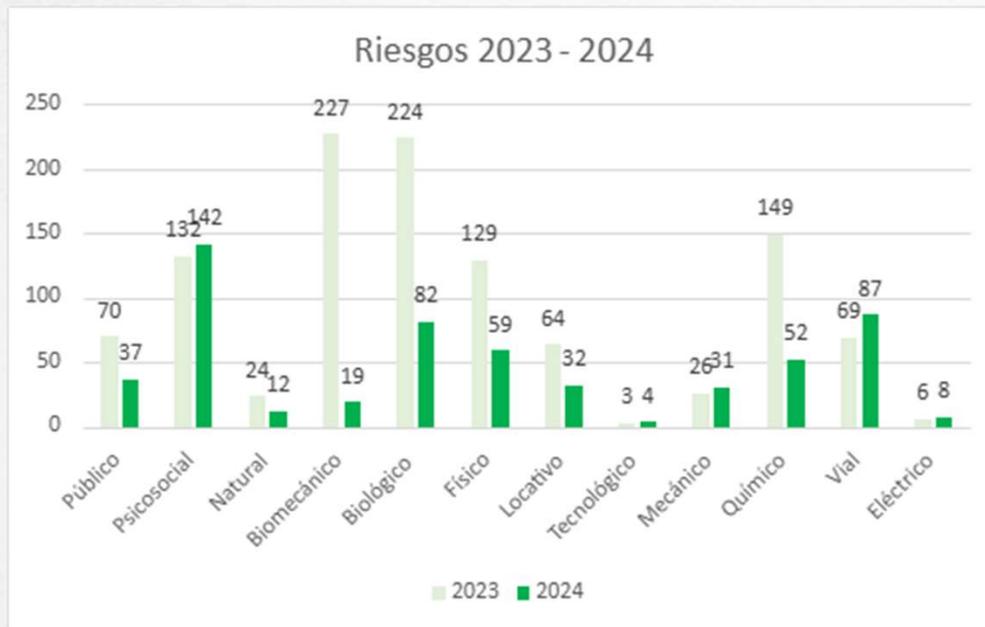
Autoridad Nacional
de Licencias Ambientales

06

Peligros identificados por
valoración de riesgos



Peligros identificados por valoración de riesgos



En el año 2024 se identificaron 565 peligros por parte de los colaboradores que participaron en la recolección de la información, esta frecuencia corresponde a la cantidad de veces que el peligro se encuentra asociado a las actividades realizadas, no implica una valoración o calificación del peligro de acuerdo con los controles implementados

El Peligros NO ACEPTABLE, del 2023 y 2024 hacen referencia a la **baja iluminación en los niveles 1 y 2 de la estantería de la Bodega Álamos**, a la fecha no se ha podido cambiar esta condición.



Autoridad Nacional
de Licencias Ambientales

07

Auditorías

Resultado de la Auditoría del SG-SST ISO 45001 2024

Criterio	Descripción del Criterio	Estado	
Numeral 5.2 f) de la Norma ISO 45001:2018.	Política de la SST	No se puede evidenciar que la política del SIG contemple la inclusión de un compromiso para la consulta y la participación de los trabajadores, y cuando existan, de los representantes de los trabajadores.	En Proceso
Numeral 9.1.1 literal b) de la NTC ISO 9001:2015 y de la NTC ISO 45001:2018.	Seguimiento, Medición, Análisis Y Evaluación, Generalidades	En algunos casos no se puede evidenciar que los métodos de seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño pueden asegurar que los sean resultados sean válidos;	Cerrado
Numeral 8.1.4.2 a) y c) de la ISO 45001:2018.	Planificación y Control Operacional (Manual de Contratación)	No se evidencia que la organización mantenga información documentada del cumplimiento de sus requisitos ambientales determinados para la compra de productos y servicios, y sus proveedores externos, ni que se coordinen los procesos de compras con sus contratistas para identificar los peligros y para evaluar y controlar los riesgos para la SST que surjan de las actividades y operaciones de los contratistas que tienen impacto en la organización y en otras partes interesadas en el lugar de trabajo.	Cerrado
Numeral 6.1.2.3 b) de la ISO 45001:2018	Evaluación de las oportunidades para la SST y otras oportunidades para el sistema de gestión de la SST	No se evidencia que la organización determine y evalúe los otros riesgos relacionados con el establecimiento, implementación, operación y mantenimiento del SGSST	En Proceso
Numeral 8.1.1 de la ISO 45001:2018	Planificación y control operacional, generalidades	En algunos casos no se puede evidenciar que se realiza la implementación de los controles para la eliminación de los peligros y eliminación de los riesgos incumpliendo el numeral Planificación y control operaciona	En Proceso
Numeral 8.1.2 de la norma ISO 45001:2018.	Eliminar peligros y reducir riesgos para la SST	En algunos casos no se pudo evidenciar que la entidad establezca, implemente y mantenga procesos para la eliminación de los peligros y la reducción de los riesgos,	En Proceso



Autoridad Nacional
de Licencias Ambientales

08

Identificar deficiencias en la
gestión de la SST

Deficiencias del SG-SST 2024

1

Continuar con el proceso de reforzar la percepción de riesgo de los colaboradores, en especial los que deben realizar comisiones y participación en eventos deportivos, teniendo en cuenta las causas básicas de los accidentes de trabajo ocurridos en el 2024

ACCIÓN

- Continuar y fortalecer el programa de Seguridad Basada en el Comportamiento



Autoridad Nacional
de Licencias Ambientales

09

Recursos asignados y capacidad
para la implementación del SG-
SST

Recursos asignados y capacidad para la implementación del SG-SST



PROCESOS	Recursos 2023		Recursos 2024	
	Valor presupuestado	Valor ejecutado contrato	Valor presupuestado	Valor ejecutado contrato
Área Protegida	\$ 297.152.928	\$260.850.261	\$297.152.927,64	\$297.152.927,64
Exámenes Ocupacionales	\$227.480.916	\$227.465.500	\$230.345.257	\$230.341.075
Auditorías	\$28.000.000	\$12.573.585	*A cargo grupo de Planeación	*A cargo grupo de Planeación
Elementos de Protección Personal	\$714.873.248	\$339.964.873	\$7.996.092	\$7.996.092
Elementos de Emergencia	\$10.150.819	\$6.621.300	\$724.391.648	\$724.389.390
Aplicación batería de riesgo psicosocial	\$36.000.000	\$35.700.000	\$37.500.000	\$37.500.000
Servidores Públicos (5) SST - Practicantes (2)	\$526.113.438	\$526.113.438	\$608.651.390	\$608.651.390
Total	\$1.839.771.349	\$1.409.288.957	\$1.906.037.313.64	\$1.906.030.874.64

Recurso Humano	Devengados	Seg. Social y Parafiscales	Total 2024
Líder SST - Profesional Especializado 21	\$145.200.048	\$44.028.032	\$189.228.080
Profesional Especializado 17	\$109.792.419	\$33.474.152	\$143.266.571
Profesional Especializado 13	\$71.063.527	\$20.465.354	\$91.528.881
Profesional Universitario 11	\$60.324.614	\$17.375.018	\$77.699.632
Técnico Administrativo 17	\$81.787.740	\$25.140.486	\$106.928.226
Practicante (2)	\$0	\$0	\$0
	\$468.168.648	\$140.483.042	\$608.651.390

Los recursos asignados fueron suficientes para el desempeño adecuado del SG-SST

Recursos asignados y capacidad para la implementación del SG-SST

RECURSOS HUMANOS TALENTO HUMANO ASIGNADO POR ARL POSITIVA		
PROFESIONALES	CANTIDAD	NÚM DE HORAS MES
Médico – Especialista SST.	1	80
Ingeniero Industrial – Especialista SST.	1	80
Fisioterapeuta – Especialista SST.	1	80
Psicóloga – Especialista SST.	1	160
Nutricionista – Especialista SST.	1	40
Total	5	440

RECURSOS TECNOLÓGICO	
PROFESIONALES	CANTIDAD
Computadores.	7
Acceso y uso impresora con clave por usuario.	Todos los equipos
Acceso y uso de Scanner.	Todos los equipos
Acceso y Uso de Plataforma Teams.	Todos los equipos
Acceso a Internet.	Todos los equipos
Acceso y Uso de Plataforma GESPRO, ORFEO	Todos los equipos
Paquete Office.	Todos los equipos

Los recursos asignados fueron suficientes para el desempeño adecuado del SG-SST



Autoridad Nacional
de Licencias Ambientales

10

Cambios del SG-SST



Cambio en las cuestiones internas y externas Del SG-SST

Principales cambios en requisitos legales

1

Resolución 40595 de 2022 del Ministerio de Transporte, de acuerdo a la clasificación del ANLA, se reemplaza el Comité de Seguridad por los Líderes de Seguridad Vial.



2

Implementación de la política de desconexión laboral.





Autoridad Nacional
de Licencias Ambientales

11

Encuesta de Rendición de
cuentas del SG-SST

Resultado de la Rendición de Cuentas del SG-SST - colaboradores

Rendición de Cuentas Colaboradores 2024



La rendición de cuentas es el mecanismo con mayor participación con 1482 respuestas, equivalentes al 89% de los colaboradores.

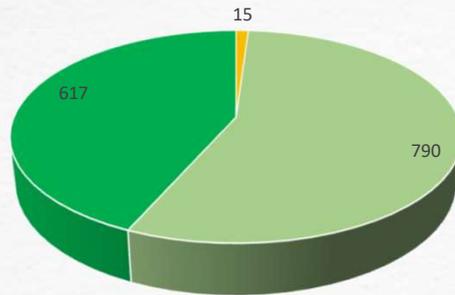
Contratistas	1039
Servidores públicos	442
Practicante / Pasante	1
Total	1482

Resultado de la Rendición de Cuentas del SG-SST colaboradores

ítem	Rendición de cuentas	Cumplieron	No Cumplieron	Total	%
1	¿Fue identificado realizando ACTOS inseguros durante su periodo de contratación o año laboral?	1397	85	1482	94,26%
2	¿Tuvo accidentes laborales durante su periodo contractual o año laboral y lo reportó al supervisor de contrato y/o jefe inmediato y/o a Seguridad y Salud en el Trabajo en un tiempo no mayor a 48 horas?	1441	41	1482	97,23%
3	¿Asistió a los exámenes médicos ocupacionales PERIÓDICOS según programación? (se programaron en los últimos meses del 2024)	1437	45	1482	96,96%
4	¿Asistió a los seguimientos médicos según programación del Grupo de Gestión Humana (médico, psicólogo o fisioterapeuta)?	1465	17	1482	98,85%
5	¿Realizó el reporte de una (1) condición insegura o actos inseguro durante el 2024?	1372	110	1482	92,58%
6	¿En el 2024 participó en la actualización de Matriz de Peligros SST?	1348	34	1482	90,96%
7	¿Participó en las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo que se realizaron piso a piso en la entidad o a capacitaciones virtuales / presenciales?	1412	70	1482	95,28%
8	¿Cumplió las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad?	1480	2	1482	99,87%

Resultado de la Rendición de Cuentas del SG-SST colaboradores

Realiza Comisión



De la población que participó en la rendición de cuentas 790 colaboradores respondieron que, si comisionan, 617 no comisionan y 75 no comisionan, pero si utilizan EPP elementos de protección personal.

■ No comisiono ■ Si comisiono y uso EPP's ■ No comisiono, pero si uso EPP's

ítem	Cumplieron	No cumplieron	Total	%
¿Realizó inspección de sus EPP'S?	789	1	790	99,87%
¿Diligenció correctamente el formato MEDEVAC TH-F-83?	787	3	790	99,62%
¿Realizó una inspección de sus EPP'S? ¿Utilizo adecuadamente sus EPP'S?	789	1	790	99,87%

Resultado de la Rendición de Cuentas del SG-SST Subdirector

Subdirectores			
Ítem	Pregunta	Cumplí con la responsabilidad	No cumplí con la responsabilidad
1	¿Participó en el diagnóstico de necesidades de capacitación en SST de los colaboradores a su cargo?	4	1
2	¿Participó en la Gestión del Cambio para evaluar los impactos sobre SST en los colaboradores de la entidad y en la construcción, ejecución de planes de acción en temas del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Trabajo - SG-SST?	4	1
3	¿Ha asegurado la adopción de medidas eficaces que faciliten la participación activa de los colaboradores a las actividades enfocadas a la prevención y control de riesgos - SST?	5	0
4	¿Realizó seguimiento a los servidores que están en su grupo de trabajo y que tienen una calificación menor al 90% frente al cumplimiento de las responsabilidades del SG-SST?	5	0
5	¿Ha tenido comportamientos seguros y ha participado en actividades de SST? ¿Ha incentivando a que participen miembros de su equipo de trabajo en actividades SST? ¿Comprende y promueve la política SIG, ATS, reglamentos, lecciones aprendidas, investigaciones de AT cuando fue necesario, realización de MEDEVACs y demás documentos SST?	5	0

Resultado de la Rendición de Cuentas del SG-SST Jefes de oficina

Jefe de Oficina de ANLA				
ítem	Pregunta	Si	No	Total
1	¿Participó en el diagnóstico de necesidades de capacitación en SST de los colaboradores a su cargo?	10	0	10
2	¿Participó en la Gestión del Cambio para evaluar los impactos sobre SST en los colaboradores de la entidad y en la construcción, ejecución de planes de acción en temas del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Trabajo - SG-SST ?	9	1	10
3	¿Aseguró la adopción de medidas eficaces que facilitarían la participación activa de los colaboradores a las actividades enfocadas a la identificación de peligros, prevención y control de riesgos - SST?	10	0	10
4	¿Realizó seguimiento a los servidores que están en su grupo de trabajo y que tienen una calificación menor al 90% frente al cumplimiento de las responsabilidades del SG-SST?	9	1	10
5	¿Tuvo comportamientos seguros y participó en actividades de SST , incentivando a que participen miembros de su equipo de trabajo, además comprendió y promovió política, ATS, reglamentos, lecciones aprendidas, identificación de peligros, realización de MEDEVACs, participó en la investigación de AT cuando fue necesario y demás documentos SST??	10	0	10

Resultado de la Rendición de Cuentas del SG-SST SAF



Nivel Directivo - Subgerente Administrativo y Financiero				
ítem	Pregunta	Si	No	Total
1	¿Asignó o documentó las responsabilidades específicas en seguridad y salud en el trabajo a todos los niveles de la organización?	1	0	1
2	¿Asumió la dirección del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Trabajo -SG-SST asesorando a la Dirección General para la asignación de recursos, formulación de las reglas, procedimientos administrativos, objetivos y solución de problemas en materia de Medicina Preventiva y del Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial?	1	0	1
3	¿Veló por la actualización y cumplimiento de la Política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Trabajo-SG-SST, por parte de todos los colaboradores de la ANLA?	1	0	1
4	¿Participó en la definición y firma de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo?	1	0	1
5	¿Revisó y supervisó el Plan de Trabajo Anual SST para alcanzar de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?	1	0	1
6	¿Definió y asignó los recursos financieros, técnicos y de personal necesario para el diseño, implementación, revisión, evaluación y mejora?-Identificación de Necesidades SST de la entidad	1	0	1
7	¿Participó en el diagnóstico de necesidades de capacitación en SST de los colaboradores a su cargo?	1	0	1
8	¿Garantizó la disponibilidad de personal en Seguridad y Salud en el Trabajo, cuyo perfil deberá ser acorde con lo establecido con la normatividad vigente y los estándares mínimos establecidos por el Ministerio de Trabajo?	1	0	1
9	¿Garantizó el cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable a Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Trabajo -SG-SST?	1	0	1
10	¿Rindió cuentas al interior de la entidad en relación con su desempeño dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Trabajo -SG-SST?	1	0	1
11	¿Evaluó y auditó el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Trabajo -SG-SST?	1	0	1
12	¿Adoptó disposiciones efectivas para desarrollar las medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de controles que prevengan daños en la Salud de los trabajadores y/o contratistas, en los equipos e instalaciones?	1	0	1
13	¿Participó en la Gestión del Cambio para evaluar los impactos sobre SST en los colaboradores de la entidad?	1	0	1
14	¿Aseguró la adopción de medidas eficaces que faciliten la participación activa de los colaboradores a las actividades enfocadas a la prevención y control de riesgos - SST?	1	0	1
15	¿Realizó seguimiento a los servidores que están en su grupo de trabajo y que tienen una calificación menor al 90% frente al cumplimiento de las responsabilidades del SG-SST?	1	0	1
13	¿Tuvo comportamientos seguros y participó en actividades de SST?, ¿incentivó a su despacho y grupos a que participaran en actividades SST? ¿Comprendió y promovió la política SST (SIG), ATS, reglamentos, lecciones aprendidas, realización de MEDEVACs y demás documentos SST?	1	0	1

Resultado de la Rendición de Cuentas del responsable del SG-SST

Responsable del SGSST de la Entidad				
ítem	Pregunta	Si	No	Total
1	¿Asignó y documentó las responsabilidades específicas en seguridad y salud en el trabajo a todos los niveles de la organización?	2	0	2
2	¿Asumió el liderazgo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Trabajo -SG-SST asesorando a la Dirección General para la formulación de las reglas, procedimientos administrativos, objetivo...	2	0	2
3	¿Veló por la actualización y cumplimiento de la Política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Trabajo-SG-SST, por parte de todos los colaboradores de la ANLA?	2	0	2
4	¿Participó en la definición y firma de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SIG)?	2	0	2
5	¿Revisó y supervisó el Plan de Trabajo Anual SST para alcanzar de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?	2	0	2
6	¿Definió y asignó los recursos financieros, técnicos y de personal necesario para el diseño, implementación, revisión, evaluación y mejora?- Identificación de Necesidades SST de la entidad.	2	0	2
7	¿Participó en el diagnóstico de necesidades de capacitación en SST de los colaboradores a su cargo?	2	0	2
8	¿Involucró los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo, al conjunto de sistemas de gestión, procesos, procedimientos y decisiones en la entidad?	2	0	2
9	¿Garantizó el cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable a Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Trabajo -SG-SST?	2	0	2
10	¿Rindió cuentas al interior de la entidad en relación con su desempeño dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Trabajo -SG-SST?	2	0	2
11	¿Evaluó y auditó el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Trabajo -SG-SST una vez al año?	2	0	2
12	¿Adoptó disposiciones efectivas para desarrollar las medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de controles que prevengan daños en la Salud de los trabajadores y/o contratistas, en los equipos e instalaciones?	2	0	2
13	¿Participó en la Gestión del Cambio para evaluar los impactos sobre SST en los colaboradores de la entidad?	1	0	1
14	¿Aseguró la adopción de medidas eficaces que faciliten la participación activa de los colaboradores a las actividades enfocadas a la prevención y control de riesgos - SST	2	0	2
15	¿Se mostró como líder SST al tener comportamientos seguros, además de comprender y promover política, ATS, reglamentos, lecciones aprendidas, realización de MEDEVACs y demás documentos SST?	2	0	2
16	¿Realizó la divulgación de información relacionada con el SG-SST con el objetivo de que los colaboradores conozcan sobre el sistema de gestión y todos los conceptos y definiciones del mismo. (política SST, responsabilidades SST, comités, entre otros)?	2	0	2

Resultado de la Rendición de Cuentas del responsable del SG-SST

Responsable del SGSST de la Entidad				
Ítems	Pregunta	Si	No	Total
17	¿Promovió la participación de las personas en las diferentes actividades realizadas por Gestión Humana en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de los canales de comunicación de la entidad?	2	0	2
18	¿Planificó, organizó, dirigió, desarrolló y aplicó el SG-SST?, ¿Realizó como mínimo una vez al año la evaluación SST?	2	0	2
19	¿Informó a la Alta Dirección sobre el funcionamiento y los resultados del SG-SST?	2	0	2
20	¿Promovió la participación de todos los colaboradores de la entidad en la implementación del SG-SST?	2	0	2
21	¿Participó en la actualización de la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos?	2	0	2
22	¿Validó o construyó con los líderes de la ANLA los planes de acción e hizo seguimiento a su cumplimiento?	2	0	2
23	¿Promovió la comprensión de la política en todos los niveles de la organización?	2	0	2
24	¿Gestionó los recursos para cumplir con el plan de Seguridad y Salud en el Trabajo y hacer seguimiento a los indicadores?	2	0	2
25	¿Suministró a la Presidencia del COPASST informes sobre la accidentalidad, ausentismo y enfermedades laborales?	1	1	2
26	¿Participó activamente en las reuniones donde se traten temas del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Trabajo-SG-SST en la entidad?	2	0	2
27	¿Informó a los colaboradores sobre los riesgos a los que están sometidos, sus efectos y las medidas correctivas que deberán implementarse?	2	0	2
28	¿Coordinó las necesidades de capacitación en materia de prevención según los riesgos prioritarios y los niveles de la organización?	2	0	2
29	¿Apoyó la realización de las investigaciones de incidentes y accidentes de trabajo ocurridas al igual que la ejecución del plan de acción generado de estas?	2	0	2
30	¿Analizó y difundió información sobre cada sub programa y experiencias adquiridas a través de lesiones, daños o pérdidas, con el fin de que se tomen las medidas de prevención y controles respectivos?	2	0	2
31	¿Mantuvo constante comunicación con las entidades asesoras en el tema y tomar parte activa en las actividades programadas por dichas organizaciones?.	2	0	2
32	¿Participó de las reuniones del COPASST en las que haya sido invitado? ¿apoyó la gestión del COPASST?	2	0	2
33	¿Acompañó la ejecución del Plan Estratégico de Seguridad Vial de la ANLA pudiendo solicitar mejoras al mismo desde el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST?	2	0	2

Resultado de la Rendición de Cuentas Director

Director			
Ítem	Pregunta	Cumplí con la responsabilidad	No cumple con la responsabilidad
1	¿Participó en la definición y firmó la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SIG)?	1	0
2	¿Revisó y supervisó el Plan de Trabajo Anual SST para alcanzar los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?	1	0
3	Definió y asignó los recursos financieros, técnicos y de personal necesario para el diseño, implementación, revisión, evaluación y mejora del SG-SST? - ¿Identificó necesidades SST de la entidad	1	0
4	¿Participó en el diagnóstico de necesidades de capacitación en SST de los colaboradores a su cargo?	1	0
5	¿Garantizó la disponibilidad de personal para la Seguridad y Salud en el Trabajo, cuyo perfil deberá ser acorde con lo establecido con la normatividad vigente y los estándares mínimos establecidos por el Ministerio de Trabajo?	1	0
6	¿Involucró los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo, al conjunto de sistemas de gestión, procesos, procedimientos y decisiones en la entidad?	1	0
7	Garantizó el cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable a Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Trabajo -SG-SST	1	0
8	Rindió cuentas al interior de la entidad en relación con su desempeño dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Trabajo -SG-SST	1	0
9	Evaluó y auditó el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Trabajo -SG-SST	1	0
10	Adoptó disposiciones efectivas para desarrollar las medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de controles que prevenir daños en la Salud de los colaboradores e instalaciones	1	0
11	Participó en la Gestión del Cambio para evaluar los impactos sobre SST en los colaboradores de la entidad	1	0
12	Aseguró la adopción de medidas eficaces que faciliten la participación activa de los colaboradores a las actividades enfocadas a la prevención y control de riesgos - SST	1	0
13	¿Tuvo comportamientos seguros y participó en actividades de SST?, ¿incentivó a que participen miembros de su equipo de trabajo en actividades SST?, ¿Comprendió y promovió la política SST (SIG), ATS, reglamentos, lecciones aprendidas, realización de MEDEVACs y demás documentos SST	1	0
14	Realizó seguimiento a los servidores que están en su grupo de trabajo y que tienen una calificación menor al 90% frente al cumplimiento de las responsabilidades del SG-SST	1	0

Observaciones Nivel Directivo

- Diseñar estrategias donde todos los coordinadores participemos y podamos transmitir estas políticas a nuestros equipos
- Acompañar en campo para revisar las condiciones de seguridad SST
- Hace falta recurso humano para seguir manteniendo el SG-SST
- Capacitación en el enfoque a la responsabilidad del SG-SST
- Socializar mejor los resultados de los colaboradores para facilitar el seguimiento



Autoridad Nacional
de Licencias Ambientales



11

Conclusiones

Conclusiones

Conveniente

Se realizó verificación de las caracterizaciones de los procesos, en donde se indica la importancia de incluir el cumplimiento de los estándares de la norma NTC ISO 45001.

Adecuado

El SG-SST de la entidad se encuentra estructurado e implementado conforme a los lineamientos legales, cuenta con recursos financieros, humanos y tecnológicos definidos y suficientes para su debido desarrollo y ejecución, cubriendo la totalidad de servidores y contratistas que laboran para la entidad.

Eficaz

Se aumentó al 89% la participación de los colaboradores en la rendición de cuentas.

Conclusiones



- Continuar con el cumplimiento de la autoevaluación y plan anual de seguridad y salud en el trabajo de la vigencia.
- Mantener en aumento el índice de cumplimiento de las actividades del SGSST..

GRACIAS

www.anla.gov.co

 **Facebook**
@ANLACol

 **X**
@ANLA_Col

 **Instagram**
ANLA_Col

 **Youtube**
@ANLA_Col - Autoridad
Nacional de Licencias
Ambientales

 **LinkedIn**
Autoridad Nacional de
Licencias Ambientales

 **Tik Tok**
anla_col